

ŞUBAT 2021



KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ

2020 YILI

İDARE FAALİYET RAPORU



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Şubat 2021







ÜST YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Kayseri Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı kanun ile kurulmuştur. Üniversitemiz beş fakülte, bir lisansüstü eğitim enstitüsü, 11 meslek yüksekokulu ve dokuz uygulama ve araştırma merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kayseri merkezdeki ana kampüsü başta olmak üzere yedi ayrı ilçedeki kampüsüyle birlikte toplam sekiz ayrı kampüsü bulunan üniversitemizin; Kayseri merkezdeki “Uygulamalı Bilimler Fakültesi”, “Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi” ve “Sağlık Bilimleri Fakültesi” olmak üzere üç fakülte, dört meslek yüksekokulu ve lisansüstü çalışmaların yapıldığı Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile sekiz ayrı uygulama ve araştırma merkezi, Develi ilçesindeki “İslami İlimler Fakültesi” ve “Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi” olmak üzere iki fakülte ve bir meslek yüksekokulu ile bir uygulama ve araştırma merkezi, Bünyan, İncesu, Pınarbaşı, Tomarza, Yahyalı ve Yeşilhisar ilçesindeki birer meslek yüksekokulu ile “uygulama ve proje odaklı, iş dünyası ile bütünleşen, nitelikli insan gücü yetiştirerek toplumsal fayda sağlayan bir üniversite” misyonuyla hedeflerimizi gerçekleştirmek üzere gayretli ve heyecanlı bir ekip ile çalışmaktan büyük bir memnuniyet duymaktayım. Mevcut akademik birimleri ve öğrenci sayısı ile mesleki ve yükseköğretim formatında olan üniversiyemizde lisans programlarımızla beraber sayıları dokuza ulaşan uygulama ve araştırma merkezleri ile lisansüstü programlarımız üniversitemizin araştırma fonksiyonuna da işaret etmektedir.

Stratejik planda belirlenen amaçları gerçekleştirmek, hedeflere ulaşmak ve performans göstergelerini yakalayabilmek için tüm iç ve dış unsurları dikkate alan dinamik bir yapı içerisinde takım çalışması ruhuyla faaliyetlerimize yön vermekteyiz.

Üniversitemizin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun etkili, ekonomik, verimli kaynak yönetimi anlayışı ve saydamlık ilkesi çerçevesinde yıl boyunca yapılan tüm faaliyetleri ve bilgileri kapsayacak şekilde hazırlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA

Rektör

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER.....	6
A- MİSYON VE VİZYON	6
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	6
C- İdareye İlişkin Bilgiler	19
1- Fiziksel Yapı.....	19
2- Teşkilat Yapısı.....	29
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	30
4- İnsan Kaynakları.....	35
5- Sunulan Hizmetler	38
II- AMAÇ VE HEDEFLER	81
A- İdarenin Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	81
B- Diğer Hususlar	81
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	83
A- MALİ BİLGİLER	83
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	84
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	95
3- Mali Denetim Sonuçları.....	113
B- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	114
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	114
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	116
3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	120
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	136
A- Stratejik Planda Öngörülme-yen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları	136
B- Üstünlükler.....	136
C- Zayıflıklar.....	137
D- Değerlendirme	137
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	138
EKLER	139

TABLOLAR DİZİNİ

Tablo 1: Kayseri Üniversitesi 2020 Yılı Senato Üyeleri.....	8
Tablo 2: Kayseri Üniversitesi 2020 Yılı Yönetim Kurulu Üyeleri	9
Tablo 3: 2020 Yılı Genel Sekreterlik, ve Daire Başkanlıkları	11
Tablo 4: KAYÜ 15 Temmuz Yerleşkesi Mevcut Fiziki Alanları	21
Tablo 5: KAYÜ Develi Seyrani Yerleşkesi Mevcut Fiziki Alanları.....	25
Tablo 6: KAYÜ Diğer Yerleşkeler Mevcut Fiziki Alanları.....	27
Tablo 7: Bilgisayar ve Sunucu Sayıları.....	30
Tablo 8: Yazılımlar.....	31
Tablo 9: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	32
Tablo 10: Taşıtlar Tablosu.....	35
Tablo 11: Unvanlar İtibari ile Akademik Personel Sayısı.....	35
Tablo 12: Unvanlar İtibari ile Akademik Personel Dağılımı	35
Tablo 13: Akademik Personel Sayısı	36
Tablo 14: Cinsiyet İtibari ile Akademik Personel Sayısı	36
Tablo 15: İdari Personel Sayıları.....	36
Tablo 16: İdari Personelin Eğitim Durumu	36
Tablo 17: İdari Personelin Hizmet Süresi	37
Tablo 18: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	37
Tablo 19: Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı	37
Tablo 20: Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	37
Tablo 21: İşçi Sayıları	38
Tablo 22: Sürekli İşçi Hizmet Süresi.....	38
Tablo 23: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	38
Tablo 24: Doktora Eğitim Programları.....	39
Tablo 25: Yüksek Lisans Eğitim Programları	39
Tablo 26: Lisans Eğitim Programları	39
Tablo 27: Ön Lisans Eğitim Programları	39
Tablo 28: Yüksek Lisans ve Doktora Program Sayıları.....	41
Tablo 29: Lisans Program Sayıları.....	41
Tablo 30: Meslek Yüksekokulları Program Sayıları	41
Tablo 31: Toplam Öğrenci Sayıları.....	42
Tablo 32: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk.....	42
Tablo 33: Lisans Öğrenci Sayıları.....	42
Tablo 34: Yüksekokul Öğrenci Sayıları.....	43
Tablo 35: Lisansüstü Öğrenci Sayıları	43
Tablo 36: Ön Lisans Öğrenci Sayıları.....	43
Tablo 37: 2020 Yılında Sunulan Hizmetler.....	49
Tablo 38: Doğrudan Temin (22/D) Makine Teçhizat Alımları	50

Tablo 39: Dmo Makine Teçhizat Alımları	52
Tablo 40: Doğrudan Temin (22/D) Bilgisayar Alımları.....	53
Tablo 41: Dmo Bilgisayar Alımı	53
Tablo 42: 2020 Yılı Etkinlikler	54
Tablo 43: Üniversitemizde Bulunan Kulüpler	55
Tablo 44: Yemek Yiyen Öğrenci Sayısı.....	56
Tablo 45: Yemek Yiyen Personel Sayısı.....	57
Tablo 46: Kütüphane Kaynakları	58
Tablo 47: Kütüphaneden Yararlanan Sayısı.....	58
Tablo 48: İlçe Yerleşkelerimizde Bulunan Kitap Sayısı	59
Tablo 49: 2020 Yılında Yapılan Haberler Tablosu	63
Tablo 50: 2020 Proje Başlangıç Yıllarındaki Desteklenen Proje Sayıları	64
Tablo 51: 2020 Proje Başlangıç Yıllarındaki Desteklenen Projelerin Toplam Bütçesi	64
Tablo 52: 2020 Proje Başlangıç Yıllarındaki Ana Araştırma Alanlarına Göre Proje Sayıları.....	64
Tablo 53: 2020 yılı Üretilen Projelerin birimlere göre dağılımı	64
Tablo 54: 2020 Yılı Desteklenen Projelerin Birimlere Göre Dağılımı	66
Tablo 55: KAYSEM 2020 Faaliyetleri.....	67
Tablo 56: 2020-2021 Güz Dönemi Öğrenci Ders ve Katılım Sayıları Bilgileri.....	68
Tablo 57: 2020 Bahar Dönemi Öğrenci Ders ve Katılım Sayıları Bilgileri	69
Tablo 58: 2019-2020 Bahar Dönemi Online Yılsonu Sınavı Sonuçları.....	69
Tablo 59: 2020-2021 Güz Dönemi Online Yılsonu Sınavı Sonuçları.....	70
Tablo 60: Anlaşma Yapılan Üniversiteler.....	75
Tablo 61: 2019-2020 Dönemi Erasmus Yatan Hibe Miktarı	75
Tablo 62: 2020-2021 Dönemi Erasmus Yatan Hibe Miktarı	75
Tablo 63: Amaç ve Hedefler Tablosu	81
Tablo 64: Temel Performans Göstergeleri	82
Tablo 65: 2020 Yılı Bütçe Giderleri Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı	83
Tablo 66: 2020 Yılı Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri	84
Tablo 67: 2019-2020 Yılı Gelirlerinin Bütçe Gerçekleşmeleri ve Karşılaştırması.....	90
Tablo 68: 2019-2020 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Tablosu	92
Tablo 69: 2020 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Harcama Tablosu.....	93
Tablo 70: 2020 Yılı Proje Bazında Yatırım Bütçesi ve Harcamaları.....	94
Tablo 71: 2020 Yılı Bütçe Kalemleri Bazında Harcama Ayrıntısı	94
Tablo 72: 2020 Yılı Bilançosu	95
Tablo 73: 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu	97
Tablo 74: Özkaynak Değişim Tablosu	109
Tablo 75: Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu.....	110
Tablo 76: KAYÜ Döner Sermayeli İşletmeler Konsolide 2020 Yılı Bilançosu	111
Tablo 77: KAYÜ Döner Sermayeli İşletmeler Konsolide 2020 Dönemi Gelir Tablosu	112
Tablo 78: Alt Program, Faaliyet, Faaliyet Açıklaması.....	114

Tablo 79 : Performans Değerlendirme Tabloları.....	116
Tablo 80:2020-2024 Stratejik Planı Hedef Bazında 2020 Yılı Değerlendirme Sonuçları	121
Tablo 81: Hedef 1.1 Performans Göstergeleri.....	122
Tablo 82: Hedef 1.2 Performans Göstergeleri.....	124
Tablo 83: Hedef 1.3 Performans Göstergeleri.....	125
Tablo 84: Hedef 1.4 Performans Göstergeleri.....	126
Tablo 85: Hedef 1.5 Performans Göstergeleri.....	127
Tablo 86: Hedef 2.1 Performans Göstergeleri.....	128
Tablo 87: Hedef 2.2 Performans Göstergeleri.....	129
Tablo 88: Hedef 2.3 Performans Göstergeleri.....	131
Tablo 89: Hedef 2.4 Performans Göstergeleri.....	132
Tablo 90: Hedef 3.1 Performans Göstergeleri.....	133
Tablo 91: Hedef 3.2 Performans Göstergeleri.....	133
Tablo 92: Hedef 3.3 Performans Göstergeleri.....	134

GRAFİKLER DİZİNİ

Grafik 1: Teşkilat Şeması	29
Grafik 2: 2019-2020 Yılı Bütçe Ödeneklerinin Karşılaştırması.....	83
Grafik 3: 2020 Yılı Bütçe Giderleri Harcama Oranları.....	84
Grafik 4: Personel Giderleri	85
Grafik 5: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri.....	86
Grafik 6: Mal ve Hizmet Alımı Giderleri.....	87
Grafik 7: Cari Transferler	88
Grafik 8: Sermaye Giderleri	89
Grafik 9: 2020 Yılı Bütçe Gelirleri Gerçekleşmeleri.....	91
Grafik 10: 2020 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Oranı	92
Grafik 11: 2020 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Harcamalar	93

I- GENEL BİLGİLER

Kayseri Üniversitesi (KAYÜ) 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı “Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”la kurulmuştur. KAYÜ’de beş fakülte, bir enstitü, 11 meslek yüksekokulu bulunmaktadır.

Fakülteler, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi, Develi İslami İlimler Fakültesi, Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ve yeni kurulan Sağlık Bilimleri Fakültesi’dir.

Meslek Yüksekokulları: Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu, Mustafa Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Bünyan Meslek Yüksekokulu, Develi Hüseyin Şahin Meslek Yüksekokulu, Pınarbaşı Meslek Yüksekokulu, Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu, Yahyalı Meslek Yüksekokulu, Yeşilhisar Meslek Yüksekokulu ve İncesu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu’dur.

Enstitü, Lisansüstü Eğitim Enstitüsüdür.

Ayrıca Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYSEM), Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYUZEM), Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Seyrani Uygulama ve Araştırma Merkezi, Turizm Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi olmak üzere dokuz adet uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır.

A- MİSYON VE VİZYON

MİSYON

Kayseri Üniversitesi, uygulama ve proje odaklı, iş dünyası ile bütünleşen, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan ve nitelikli insan gücünü yetiştirerek toplumsal fayda oluşturan bir üniversitedir.

VİZYON

Uygulama odaklı, öncü ve örnek bir üniversite olmak.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de yükseköğretim Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun amacı; yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemektir.

İlgili Kanunun 12. maddesi uyarınca; yükseköğretim kurumlarının görevleri:

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedefleri erine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Kayseri Üniversitesi birimlerinin görev, yetki ve sorumluluklarına aşağıda yer verilmiştir:

1. REKTÖR

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2. SENATO

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmekle sorumludur.
- Kayseri Üniversitesi 2020 yılı Senato Üyelerine Tablo.1'de yer verilmiştir.

Tablo 1: Kayseri Üniversitesi 2020 Yılı Senato Üyeleri

SIRA NO	SENATO ÜYELERİ
1	Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA
2	Prof. Dr. Derviş BOZTOSUN
3	Prof. Dr. Semra AKSOYLU
4	Prof. Dr. Ertuğrul ŞAHMETLİOĞLU
5	Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU
6	Prof. Dr. Lütfullah CEBECİ
7	Prof. Dr. Hakkı BÜYÜKBAŞ
8	Prof. Dr. Ercan KARAKÖSE
9	Prof. Dr. Okan KARAHAN
10	Prof. Dr. Ebru AYKAN
11	Doç. Dr. Mürsel KARABACAK
12	Doç. Dr. Hüseyin BENLİ
13	Doç. Dr. Halil İbrahim TURAN
14	Doç. Dr. Özgür DEMİRTAŞ
15	Doç. Dr. Azize ESMERAY

16	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cemal ACAR
17	Dr. Öğr. Üyesi Yılmaz DELİCE
18	Dr. Öğr. Üyesi Nihat YILMAZ
19	Dr. Öğr. Üyesi Bahatdin DAŞBAŞI
20	Öğr. Gör. Seyfettin Kaan ALTINKAYNAK
21	Öğr. Gör. Emre Hayri BARAZ
22	Mehmet AKKUŞ (Genel Sekreter Raportör)

3. ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamakla sorumludur.
- Kayseri Üniversitesi 2020 yılı Yönetim Kurulu Üyelerine Tablo.2’de yer verilmiştir.

Tablo 2: Kayseri Üniversitesi 2020 Yılı Yönetim Kurulu Üyeleri

SIRA NO	YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
1	Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA
2	Prof. Dr. Derviş BOZTOSUN
3	Prof. Dr. Semra AKSOYLU
4	Prof. Dr. Lütfullah CEBECİ
5	Prof. Dr. Hakkı BÜYÜKBAŞ
6	Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU
7	Prof. Dr. Cebail ÇİFLİKLİ
8	Prof. Dr. Ertuğrul ŞAHMETLİOĞLU
9	Prof. Dr. Okan KARAHAN
10	Mehmet AKKUŞ (Genel Sekreter Raportör)

4. DEKAN

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

5. ENSTİTÜ MÜDÜRÜ

- Enstitü müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

6. YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ

- Yüksekokul müdürü dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

7. GENEL SEKRETERLİK

Genel Sekreterlik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür. Genel Sekreterlik, bir genel sekreter, en çok iki genel sekreter yardımcısı ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin, verimli düzenli ve uyum içinde çalışmalarını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük yapmak; bu kurallarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- Üniversite İdari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve Halkla İlişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmakla yükümlüdür.

Kayseri Üniversitesi'nde genel sekreterlik ve daire başkanlığı görevlerini yürüten personellere Tablo.3'te yer verilmiştir.

Tablo 3: 2020 Yılı Genel Sekreterlik, ve Daire Başkanlıkları

SIRA NO	GENEL SEKRETER VE DAİRE BAŞKANLARI
1	Mehmet AKKUŞ (Genel Sekreter)
2	Öğr.Gör. Ekrem BUĞTEKİN (Personel Daire Başkanı V.)
3	Dr. Öğr. Üyesi Ethem BAZ (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Koordinatörü)
4	Mehmet Fatih TOSUN (Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı)
5	Prof. Dr. Semra AKSOYLU (Uhde- Kütüphane ve Dok. Daire Başkanı)
6	Şengül KOÇYİĞİT (İdari ve Mali İşler Daire Başkanı)
7	Murat KURT (Strateji Geliştirme Daire Başkanı)
8	Öğr. Gör. Ayhan RENKLİER (Bilgi İşlem Daire Başkanı V.)
9	Sevilay DURMUŞ (Hukuk Müşaviri)
10	Öğr.Gör. Seyfettin Kaan ALTINKAYNAK (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı V.)

8. ÖZEL KALEM

- Rektör ile Üniversite personelleri, öğrencileri ve birimler arasında gerekli iletişimi kurmak,
- Bazı tören ve toplantıları organize etmek,
- Üniversite ile ilgili bilgi vermek, gerekli doküman, kitap, bilgi ve belgeleri sağlamak, telefon ve randevu trafiğini kontrol etmek,
- Bayram, yeni yıl ve özel günlerle ilgili davetiyelerin hazırlanmasını ve gönderilmesini sağlamak, gelen misafirlerle ilgilenmek,
- Rektör tarafından verilen diğer talimatları yerine getirmekle sorumludur.

9. DAİRE BAŞKANLIKLARI

9.1. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

- Rektörlük, Fakülte, Enstitü, Yüksekokullar ve diğer merkezler ile Daire Başkanlıklarının ihtiyacı olan mal, malzeme ve hizmetlerin, serbest ödenekler nispetinde satın alma işlerini yürütmek,
- Üniversiteye ait taşınmaz malların satılması ve kiralanması işlemlerini yapmak,
- Yurtdışı alımlarda akreditif ve gümrük işlemlerini yürütmek,
- Üniversitemiz personelinin yurtiçi sürekli görev yollukları (emekli yollukları) ile merkez kampüste görev yapan personelin yurtiçi ve yurtdışı yolluk işlemlerini yapmak,
- Ayniyat işlemlerini (her türlü malzemenin giriş-çıkış, depolama, zimmet, terkin, devir ve sayım) yapmak,
- Rektörlüğün vereceği diğer görevleri yapmakla yükümlüdür.

9.2. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak, idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuat uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesine, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- Taşınır ve taşınmazlar için icmal cetveli düzenlemek,
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetlerini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Mali konularda üst yönetici tarafından verilen diğer görevleri yapmak,
- İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri varsa ilgili birimlerle iş birliği içinde yerine getirmek,
- Yönetim bilgi sisteminin geliştirilmesi çalışmalarını yürütmekle sorumludur.

9.3. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri, 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32.maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliğinde ayrıntılı şekilde belirlenen görev ve sorumluluklarını yerine getirmek, öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulmuş olan idari birimdir.

- Öğrencilerimizin ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamayı, hizmet kalitesini yükseltmeyi, öğrenci ve personelin memnuniyetini artırmayı, hizmetten yararlananları ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklı olmayı hedeflemiştir.
- Öğrencilerinin ve çalışanlarının, beslenme, barınma, spor ve kültür hizmetlerini ve buna bağlı faaliyetleri yürütmek, öğrencilerin ve çalışanların kaliteli ucuz yemek yemelerini sağlamak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının görevleri arasındadır.

Kültür Şubesi

- Üniversitemiz öğrencilerine kongre, sempozyum, panel, konferans, seminer, toplantı vb. bilimsel faaliyetler ile konser, sergi, tiyatro, film, açılış törenleri, bahar şenliği gibi sosyal faaliyetleri kendisine bağlı hizmet birimleri aracılığı ile yürütmek, koordine ve kontrol etmek.
- Resmî törenler, özel gün ve haftalarla ilgili faaliyetlerin organize edilerek, etkinliklerin üniversite bünyesinde duyurulmasını sağlamak,
- Salon tahsis, ulaşım aracı, malzeme, afiş, davetiye, program, plaket ve ihtiyaçları olabilecek her türlü malzemenin teminini sağlamak,
- Bunlarla ilgili her türlü davet, tahsis, görevlendirme ve onay yazışmalarını yürütmek,
- Her türlü davetiye, ilan vs. duyuru işlemlerini yürütmek,
- Öğrenci faaliyetleri Komisyonu marifetiyle, Üniversitede faaliyet gösteren tüm öğrenci kulüp ve topluluklarının etkinliklerinin düzenlenmesi, koordine edilmesi, yazışma ve görevlendirilmelerinin yapılması işlemlerini yürütmek.

Spor Şubesi

- Grup çalışmaları ve karşılaşmalar düzenlemek, spor birlikleri kurmak,
- Spor tesis amirleri ile iş birliği içerisinde tesislerin işleyişlerindeki eksiklerin tespitini yapmak ve giderilmesini sağlamak,
- Üniversite bünyesindeki öğrenci ve personellere değişik branşlarda spor organizasyonları düzenlemek (bu organizasyonlar için ihtiyaç duyulan malzeme, hakem, saha, resmi yazışma vb. ihtiyaçları karşılamak),
- Yurtiçi ve yurtdışı düzenlenen üniversitelerarası organizasyonlara katile göndermek (bu katilelerin yazışmaları, yolluk-yevmiyeleri, malzeme ve araç ihtiyaçlarını karşılamak),
- Birim içi ve dışı sporla ilgili tüm yazışmaları yapıp takip etmek,
- Üniversite bünyesindeki spor tesislerinin talepler doğrultusunda kullanım programlarını düzenlemek,
- Üniversitelerin tüm spor, tesis ve malzemelerinin tek elden kullanılmasını, elemanların planlı bir şekilde çalışmalarını ve bir merkezden yönetilmelerini sağlamak,
- Amirleri tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

Satınalma ve Tahakkuk Şubesi

- Başkanlığın ve bağlı birimlerin ihtiyacı olduğu mal ve malzemelerin alımı için gerekli evrakların hazırlanmasını ve ödemelerin yapılmasını sağlamak,
- Sorumluluğundaki tüm satın alım işlerinin ödeme durumları, ödenekleri ve gerçekleşmesi gereken durumlarla ilgili kayıtların tutulmasını sağlamak,
- Ödeneklerin kontrolünü yapmak, ödenek üstü harcama yapılmasını engellemek,
- Ek ödenek ve ödenek aktarımı işlemlerini yapmak,
- Özgelir bütçesini hazırlamak, etkin ve verimli bir şekilde uygulanmasını sağlamak,
- Gelir arttırıcı ve gider azaltıcı önlemler almak,
- Birim Stratejik Planı ve Birim Faaliyet Raporunu hazırlamak,
- Taşınır Mal Yönetmeliği kapsamında, taşınırın, taşınır ambarlarının ve Taşınır Kayıt Yetkililerinin denetimini yaparak ilgili makamlara Harcama Birimi Yönetim Hesabını sunmak,
- Her türlü ödemenin kanun ve yönetmeliklere uygun olarak zamanında yapılmasını sağlamak,
- Giderlerin bütçedeki tertiplere uygun olmasını sağlamak,

- Tüm mal ve hizmet satın alımları, her yıl yayımlanan Mali Yıl Bütçe Kanun'una göre serbest bırakılan ödenekler çerçevesinde, 4734 Sayılı Yasa'nın 22/d maddesi uyarınca, doğrudan temin usulüyle gerçekleştirilen mal ve hizmetlerin faturalarının tahakkuk belgelerinin hazırlanması işlemleri,
- Tahakkuka bağlanan evrakların kayıtlarının yapılması, ödenmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına evrakların teslim edilmesi ve ödemelerin takip edilmesi.

Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığı: Üniversitemiz öğrencilerinin ders saatleri dışında kalan zamanlarını kendi düşünsel faaliyetleriyle olan uğraşlarını gerçekleştirebilmeleri için, çeşitli faaliyetlerin yapılabilmesi bakımından kulüp veya topluluk oluşumu, ihtiyaç duyulan mekân, malzeme, araç ve gereç taleplerinin temin edilebilmesi, bilimsel sosyal ve teknik gezi faaliyetlerine katılımlarının sağlanması, öğrencilerin üniversitelerarası etkinliklere katılabilmeleri için gerekli maddi desteğin sağlanması, alanlarında ünlü bilim insanı, yazar, sanatçı ve eğitim uzmanlarının konferans ve seminerlere davet edilmesi esnasında ihtiyaç duyulan desteğin kurum imkânlarıyla karşılanması, öğrencilerimizin bilimsel, sosyal ve teknik gezi faaliyetleri, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerde bulunmalarına destek sağlamak amacıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımıza bağlı olarak çalışan bir birimdir.

Öğrenci Konsey Başkanlığı: Her fakülte ve yüksekokulun seçilmiş temsilcilerden oluşur ve Konsey Başkanları arasında seçim yapılarak en çok oyu alan aday Öğrenci Konsey Başkanı seçilir. Üniversite içi ve üniversiteler arası sosyal kültürel etkinliklerin düzenlenmesinde yer alarak, bu etkinliklerde üniversitenin temsili konularında çalışmalar yapar. Üniversite Senatosunda öğrencileri temsil eden doğal üyeliğe sahiptir, öğrencilerin her türlü problemlerini konsey başkanı aracılığı ile üst yönetime ileterek, çözümüne katkı sağlar. Konsey Başkanı aynı zamanda, Öğrencilerin dersleri dışında kalan zamanlarda gerçekleştirmek istedikleri, sosyal ve kültürel faaliyet ve etkinlikleri, belirli bir kural dâhilinde düzenlemelerini sağlamak amacıyla kurulan, Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığının doğal üyesidir.

9.4. Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığının, akademik, idari ve sicil hizmetleri için yerine getirmekle yükümlü olduğu görevlerine aşağıda ayrı ayrı yer verilmiştir:

Akademik Hizmetler

- 2547 Sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca ders görevlendirmeleri, 33. maddesi uyarınca yurtdışında lisansüstü eğitim yapmak üzere görevlendirilen araştırma görevlileri, 34. maddesi uyarınca yabancı uyruklu öğretim elemanları, 35. maddesi uyarınca yurtdışında lisansüstü eğitim görecektir araştırma görevlileri, 36. maddesi uyarınca kısmi statüye atanan öğretim üyeleri, 38. maddesi uyarınca herhangi bir kamu kurum ve kuruluşlarında Üniversitemiz öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, 39. madde uyarınca kısa ve uzun süreli görevlendirmeler, 40/a ve 40/b maddeleri uyarınca ders görevlendirmeleri ile ilgili işlemleri yapmak,
- Yurtdışında Lisansüstü Eğitim Programı (YLE) ile Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı (ÖYEP) kapsamındaki araştırma görevlileri hakkında işlem yapmak,
- 1416 sayılı Kanun uyarınca üniversiteler adına Millî Eğitim Bakanlığı hesabına yurtdışında lisansüstü eğitim görenlerden mecburi hizmetini yapmak üzere, Üniversitemize atanması uygun görülen öğretim elemanları ile ilgili işlem yapmak,
- Kadro ihdası ve kadro değişiklikleri ile ilgili işlemleri yapmak,

- Öğretim elemanlarının alınması ve atanması ile ilgili işlemleri ve terfileri yapmakla yükümlüdür.

İdari Hizmetler

- Açıktan ve naklen kadro istemi ve bu kadroların kullanılması ile ilgili işlemleri yapmak,
- Açıktan atamalar ile ilgili işlemler ve kurum içi ve kurum dışı naklen atamalar ile ilgili işlemleri yapmak,
- Aday personelin hizmet içi eğitime alınması ile ilgili işlemler ve aday memurların asli memurluğa atanması ile ilgili işlemleri yapmak,
- Kadro değişikliği ve kadro ihdası ile ilgili işlemleri yapmak,
- Yan ödeme ve özel hizmet tazminatları hazırlanması ile ilgili işlemleri yapmak,
- Geçici işçi vizesi ile ilgili işlemleri yapmak,
- 657 sayılı D.M.K.'nın 4/B ve 4/C maddesine göre sözleşmeli personel ile ilgili işlemleri yapmak,
- Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları personeli görevde yükselme ve unvan değişikliği ile ilgili işlemleri ve terfi işlemlerini yapmak,
- İntibak işlemlerini yapmak,
- Askerlik ile ilgili işlemleri yapmak (ayrılış-başlayış) ve ücretsiz izin ile ilgili işlemleri yapmak (ayrılış-başlayış),
- Kadro boşaltma onayı (emeklilik) ile ilgili işlemleri yapmak,
- Ölüm ve müstaî onayı ile ilgili işlemleri yapmak,
- Sendika işlemlerini yapmak,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64.maddesi uyarınca sekiz yıl disiplin cezası almayan personellerin kademe ilerleme onaylarının alınması işlemlerini yapmak
- İstifa onayı işlemlerini yapmak,
- Giyecek yardımı ile ilgili işlemleri yapmakla yükümlüdür.
- İdari ve akademik personelin özlük dosyalarının düzenlenmesi ve tasnifini yapmak,
- Disiplin ve ceza işlemleri ve nakil gelen personelin özlük dosyası ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,
- İdari ve akademik personelin emeklilik işlemleri yapmak,
- Sigorta ve Bağ-Kur'da geçen hizmetlerin memuriyet hizmeti ile bu hizmetlerin birleştirilmesi işlemlerini yapmak,
- Askerlik tecil işlemleri ve askerlik borçlanmalarını yapmak,
- Emekli sicil numarası isteme ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,
- Ücretsiz izin borçlanması ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,
- Emekli Sandığı ile yapılan diğer yazışmalar ve fiili hizmetle ilgili işlemleri yapmak,
- Çalışan personelin sicil dosyaları ile ilgili işlem ve yazışmalar ve ayrılan personelin sicil ile ilgili işlem ve yazışmalar ve mal bildirim beyannamesi ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak,
- Mal Bildirim Beyannamesi ile ilgili işlem ve yazışmaları yapmak
- İzin ile ilgili işlemleri ve istirahat raporları ile ilgili işlemleri yapmakla sorumludur.

9.5. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre Öğrenci İşleri Daire başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- b) Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- c) Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek.

Ayrıca Üniversitemiz yükseköğretim programlarına Merkezi Yerleştirme ve Özel Yetenek Sınavları sonucunda yerleştirilen öğrencilerin ilk kayıt işlemlerinden mezun oluncaya kadar ya da çeşitli nedenlerden ayrılincaya kadar harç, ders, intibak, değişim programları, yatay geçiş, dikey geçiş ve diğer kuramlarla her türlü yazışmalar vb. öğrencilerimizle ilgili bütün işlemler başkanlığımızda yapılmaktadır.

9.6. Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı

- Her kitabın künyesi belirlenerek kataloglaması, konu tespitinin yapılarak Library of Congress sınıflama sistemine göre raftaki yerinin belirlenmesi işlemlerini yapmak,
- Kümelenen kitapların kütüphane otomasyon programına girilerek iade tarihi kâğıdı ve sırt etiketleri üretilmesi, kütüphaneye ait olduğunu belirleyen damgalarla damgalanması işlemlerini yapmak,
- Kütüphane web sayfasında koleksiyona yeni katılan kitap listelerini yayınlamak,
- Yılsonunda dergi adına göre dergileri alfabetik olarak dergi deposunda rafa yerleştirmek,
- Yıprandığı tespit edilen kitapların kayıtlarının tutularak cilde göndermek,
- Enstitüden gelen tezleri programa kaydederek damgalamak ve tez deposuna yerleştirmek,
- Ödünç verme hizmetini gerçekleştirmek,
- Kitap tarama sistemiyle istenen konudaki kitaplara kolay erişimi sağlamak ve veri tabanı ile elektronik kaynaklara erişim hizmetini sağlamak,
- Öğrencilere kütüphane kullanımı konusunda detaylı bir eğitim programı uygulanarak, kütüphaneyi tanıtıcı oryantasyon turları düzenlemek,
- Kablosuz ağ (wireless) bulunan salonumuzla öğrencilere internet hizmeti vermek,
- Okuma salonu ile günlük gazetelere, güncel dergilere ve popüler kitaplara, romanlara daha çabuk erişimi sağlamak,
- Kütüphanelerde iş akışının planlanması ve işleyişini denetlemek, çözüm yolları bulmak,
- Satın alınacak materyallerin ön hazırlıklarını yapmak ve harcamaları planlamak,
- Üniversite Yayın Komisyonu'nun işleyişini organize etmek,
- Kütüphane Komisyonu'nun çalışmalarını organize etmek,
- Kütüphane ile ilgili duyuruları yapmak,
- Kütüphanenin diğer kütüphanelerle olan ilişkisini ve mesleki toplantılara katılımını sağlamak,
- Üniversitemizde yapılan bilimsel çalışmaların indekslerden kontrolü ve onaylanma işlemlerini yapmak (Profesörlük ve Doçentlik dosyaları için),
- Kütüphane ile ilgili istatistik ve raporların hazırlanması işlemlerini yürütmek,
- Görev alanı ile ilgili olarak rektörlük tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmekle yükümlüdür.

9.7. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

- İnternet erişimini sağlamak (kampüsler içinde kablolu ve kablosuz),
- Elektronik posta adresi işlemlerini yürütmek,
- Veri tabanlarına uzaktan erişim hizmeti vermek,
- DNS, MRTG hizmetlerini yürütmek,
- Web tasarım hizmetini yürütmek,
- Öğrenci işleri otomasyonu projesini yürütmek (sürekli güncellenmektedir),
- Personel Yönetim Sistemi yazılımı hizmetlerini yürütmek (sürekli güncellenmektedir),
- Yazılımlar konusunda kullanıcı eğitimlerini yürütmek,
- Şartname hazırlama sistem seçimi işlemlerini yürütmek, gerektiğinde birimlere danışmanlık yapmak,
- Anket, raporlama ve istatistik çalışmalarını yürütmek,
- Uç kullanıcılara donanım ve işletim sistemi destek hizmetlerini yürütmekle yükümlüdür.

9.8. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

- Üniversite bina ve tesislerinin projelendirme çalışmalarını koordine etmek ve uygulamak,
- Yatırım işlerinin ihale dosyalarını hazırlamak ve ilgili ihaleleri yürütmek,
- İhale edilen işlerin, teknik kontrollüğünü yaparak hakedişlerini düzenlemek, biten işlerin kabul işlemlerini yürütmek,
- Bitmiş binaların bakım ve onarım işlerini yürütmek,
- Üniversite çevre düzenleme çalışmalarını projelendirerek kampus yerleşim planına göre uygulamalarını yapmak,
- Üniversite kamulaştırma ve harita çalışmalarını yürütmek,
- Üniversitenin telefon santralinin ve telefon tesisatlarının bakım, onarım ve işletmesini yapmak,
- Üniversitenin elektrik ve jeneratör işlerinin bakım, onarım ve işletmesini yapmak,
- Isı santralleri ile ilgili işleri yürütmek,
- Çevre düzenleme, ağaçlandırma, çim ekme işleri, yeşil alanların sulama ve bakım işlerini yürütmekle yükümlüdür.

9.9. Hukuk Müşavirliği

- Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmek,
- Rektörlük, genel sekreterlik ve diğer birimlerle taşra teşkilatından intikal ettirilen ve hukuki, mali, idari ve cezai sonuç hasıl edilebilecek tüm konular hakkında hukuki görüş bildirmek,
- Hukuki ihtilaflara meydan vermemek için, Üniversite menfaatlerini koruyucu ve anlaşmazlıklara çözüm getirici hukuki tedbirleri zamanında almak,
- Üniversite adına akdedilecek sözleşme ve anlaşmaların, hukuki ihtilaf doğurmayacak şekilde ve Üniversite menfaatleri doğrultusunda yapılmasında yardımcı olmak,
- Üniversite personeli hakkında veya diğer konularda düzenlenen ve Rektör ve Genel Sekreter tarafından havale edilen inceleme ve soruşturma raporlarını inceleyerek mevzuatın gerektirdiği takibat ve işlemleri ifa etmek,

- Rektörlükçe görüş alınmak üzere gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik taslakları hakkında hukuki görüş bildirmek,
- Üniversite leh ve aleyhindeki her türlü dava ve icra takiplerini merkezden veya gerektiğinde mahallinde takip etmek,
- Üniversite adına ihtarname, ihbarname düzenlemek, adli ve idari yargı mercileri ile icra daireleri ve noterden Üniversiteye yapılacak tebliğlere cevap vermek,
- Adli ve idari yargı mercileri, icra müdürlükleri ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlar nezdinde Rektörlük makamını temsil etmek,
- Rektörlük makamınca verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmakla yükümlüdür.

9.10. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

- Üniversite ve Rektörlük makamı adına kamuoyu ve basın kuruluşlarına gerekli bilgi ve açıklamaları yapmak ve bunları takip etmek,
- Yerel, ulusal ve uluslararası alanda üniversiteyle ilgili yazılı, sesli, görüntülü ve dijital medyayı takip etmek, bu verileri işlemek, arşivlemek ve ilgili yöneticilere sunmak,
- Basın kuruluşlarıyla iletişim içinde olmak, üniversite ile ilgili haberlerin basında etkin olarak yer almasını sağlamak,
- Üniversitenin tanıtımı ile ilgili çalışmaları yürütmek,
- Hangi kademedede olursa olsun gelecekte üniversite öğrencisi olmaya aday herkese ulaşmak, bu öğrencilerin ailelerini bilgilendirmek,
- Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen her türlü etkinliğin (Konferans, Panel, Sempozyum, Kongre, Tören, Toplantı, Yemek, Seminer, Şölen, Konser, Kokteyl gibi) resmi internet sitesi ve sosyal medya üzerinden duyurulması, yazılı ve görsel medyanın haberdar edilmesi ve bilgi verilmesi,
- Üniversitemizle ilgili etkinliklerin fotoğraf ve video görüntülerinin alınması,
- Üniversitemiz tanıtımında kullanılan katalog, broşür, CD gibi materyallerin hazırlanması,
- Talep eden birimlere Üniversitemizin basın listesi vb. materyallerin sağlanması,
- Rektörlük makamınca verilen benzeri görevleri yapmakla yükümlüdür.

9.11. Rektörlüğe Bağlı Merkezler

Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı 9 tane merkez bulunmaktadır.

- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYSEM)
- Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYUZEM)
- Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Seyrani Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Turizm Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Kayseri Üniversitesi Talas ilçesinde bulunan 15 Temmuz Merkez Yerleşkesi ile Develi, Pınarbaşı, Tomarza, Bünyan, İncesu, Yeşilhisar ve Yahyalı ilçe yerleşkeleri olmak üzere toplam sekiz yerleşkeden oluşmaktadır. Söz konusu yerleşkelerde toplam beş fakülte, bir enstitü, on bir meslek yüksekokulu ve dokuz uygulama ve araştırma merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri *“uygulama ve proje odaklı, iş dünyası ile bütünleşen, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan ve nitelikli insan gücünü yetiştirerek toplumsal fayda oluşturan bir üniversite”* misyonu ile yürütülmektedir.

15 Temmuz Merkez Yerleşkede;

Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Mühendislik, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi (23.10.2020 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan karar ile yeni kurulmuştur.), Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu, Mustafa Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu.

Develi İlçesi Seyrani Yerleşkesinde;

Develi İslami İlimler Fakültesi, Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi ve Develi Hüseyin Şahin Meslek Yüksekokulu

Pınarbaşı Yerleşkesinde;

Pınarbaşı Meslek Yüksekokulu

Tomarza Yerleşkesinde;

Tomarza Mustafa Akıncıoğlu Meslek Yüksekokulu

Bünyan Yerleşkesinde;

Bünyan Meslek Yüksekokulu

İncesu Yerleşkesinde;

İncesu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Yeşilhisar Yerleşkesinde;

Yeşilhisar Meslek Yüksekokulu

Yahyalı Yerleşkesinde;

Yahyalı Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.



Tablo 4: KAYÜ 15 Temmuz Yerleşkesi Mevcut Fiziki Alanları

YERLEŞKE	BİNA ADI	BİNA OTURUM ALANI (m2)	KAPALI ALAN																	
			EĞİTİM ALANLARI							İDARİ ALANLAR										
			DERSLİK VE ANFİLER		LABORATUVARLAR		ATÖLYELER		EĞİTİM ALANLARI TOPLAMI	AKADEMİK PERSONEL ÇALIŞMA OFİSLERİ		İDARİ PERSONEL ÇALIŞMA OFİSLERİ		ARŞİV-AMBAR-DEPO		TOPLANTI SALONU		KONFERANS SALONU		İDARİ ALANLAR TOPLAMI
			Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)
15 TEMMUZ YERLEŞKESİ	REKTÖRLÜK	2591,67	15	1682,68	0	0	0	0	1682,68	0,00	0,00	60	2116,4	7	452,27	2	132,3	1	205,26	2906
	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	4835,38	15	1154,96	1	70,56	0	0	1225,52	22,00	585,33	11	321,28	4	68,059	1	61,2	1	199,66	1236
	TEKNİK BİLİMLER MYO VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	1438,74	18	1282,3	9	673,14	0	0	1955,44	48,00	850,93	9	240,24	9	249,39	1	102,49	0	0	1443
	SAFİYE ÇIKRIKÇIOĞLU MYO VE SOSYAL BİLİMLER MYO	1442,39	15	707,08	3	112,5	0	0	819,58	25,00	986,22	17	447,24	10	578,16	0	0	1	79,68	2091
	MÜH.MİM.VE TASARIM FAK. VE MUSTAFA ÇIKRIKÇIOĞLU MYO	1155,42	7	360,45	20	982,86	2	67,55	1410,86	46,00	906,17	11	339,27	11	140,8	3	96,65	0	0	1483
	KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ		KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ PROJELERİ YENİLENMESİ DEVAM ETMEKTEDİR BİTİNCE HESAPLANACAKTIR																	
	KÜTÜPHANE	641,22	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	3	93,85	2	88,89	0	0	0	0	183
	KAPALI SPOR SALONU	1369,67	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	7	153,99	2	43,76	0	0	0	0	198
	YEMEKHANE VE ÖĞRENCİ İŞLERİ BİNASI	663,05	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	9	258,29	1	17,69	0	0	0	0	276



Tablo 4: KAYÜ 15 Temmuz Yerleşkesi Mevcut Fiziki Alanları (Devamı)

YERLEŞKE	BİNA ADI	BİNA OTURUM ALANI (m2)	KAPALI ALAN															AÇIK ALAN			
			KÜLTÜREL-SOSYAL ALANLAR							DİĞER							SPOR ALANLARI				
			KÜTÜPHANE, OKUMA VE ÇALIŞMA SALONLARI		YEMEKHANE		KANTİN-KAFETERYA		KÜLTÜREL-SOSYAL ALANLAR TOPLAMI	TEKNİK ALANLAR (İSİ MERKEZİ, ELEK. PANO ODASI, JEN.DAİRESİ VS.)		MESCİDLER, KORİDORLAR, MERDİVENLER, ASANSÖR BOŞLUĞU, BODRUM, WC, ÇAY OCAĞI VS		KAPALI OTO PARKLAR		DİĞER ALANLAR TOPLAMI	KAPALI		AÇIK * Kapalı Spor Salonu satırında belirtilecektir.		TOPLAM SPOR ALANLARI
										Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)								
15 TEMMUZ YERLEŞKESİ	REKTÖRLÜK	2591,67	0	0	0	0	1	259,72	259,72	6	160,42	119	4971,25	0	0	5131,67	0	0	0	0	0
	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	4835,38	0	0	0	0	1	426,64	426,64	9	469,4	80	2720,42	2	6200,04	3189,82	0	0	0	0	0
	TEKNİK BİLİMLER MYO VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	1438,74	0	0	0	0	1	123,89	123,89	8	139,53	103	3370	0	0	3509,53	0	0	0	0	0
	SAFİYE ÇIKRIKÇIOĞLU MYO VE SOSYAL BİLİMLER MYO	1442,39	0	0	0	0	1	61,75	61,75	12	191,27	74	2140,71	0	0	2331,98	0	0	0	0	0
	MÜH.MİM.VE TASARIM FAK. VE MUSTAFA ÇIKRIKÇIOĞLU MYO	1155,42	0	0	0	0	0	0	0	3	95,46	109	22205,41	0	0	22300,87	0	0	0	0	0
	KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ		KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ PROJELERİ YENİLENMESİ DEVAM ETMEKTEDİR BİTİNCE HESAPLANACAKTIR																		
	KÜTÜPHANE	641,22	7	1.234,93	0	0	0	0	1234,93	1	3,85	26	509,1	0	0	512,95	0	0	0	0	0
	KAPALI SPOR SALONU	1369,67	0	0	0	0	0	0	0	2	259,95	39	1.031,39	0	0	1291,33	2	738,42	0	0	738,42
	YEMEKHANE VE ÖĞRENCİ İŞLERİ BİNASI	663,05	0	0	7	1781,75	0	0	1781,75	8	215,12	54	1231,74	0	0	1446,87	0	0	0	0	0



Tablo 5: KAYÜ Develi Seyrani Yerleşkesi Mevcut Fiziki Alanları

YERLEŞKE	BİNA ADI	BİNA OTURUM ALANI (m2)	KAPALI ALAN																	
			EĞİTİM ALANLARI							İDARİ ALANLAR										
			DERSLİK VE ANFİLER		LABORATUVARLAR		ATÖLYELER		EĞİTİM ALANLARI TOPLAMI	AKADEMİK PERSONEL ÇALIŞMA OFİSLERİ		İDARİ PERSONEL ÇALIŞMA OFİSLERİ		ARŞİV-AMBAR-DEPO		TOPLANTI SALONU		KONFERANS SALONU		İDARİ ALANLAR TOPLAMI
			Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)
DEVELİ SEYRANİ YERLEŞKESİ	HÜSEYİN ŞAHİN MYO (A BLOK)	1552,08	12	730,48	6	493,04	1	26,13	1249,66	13,00	296,26	7	153,87	4	126,08	1	19,52	1	140,56	736
	HÜSEYİN ŞAHİN MYO M. ZİYAETTİN AYAN-M. PALAMUT B BLOK)		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																	
	İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ (PAKSA BLOĞU)	1552,08	14	803,78	8	547,77	0	0	1351,56	28,00	466,88	5	140,15	4	142,58	0	0	1	122,21	872
	SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ (MAHMUT KARACA BLOĞU)		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																	
	MUSTAFA AKSU EĞİTİM BLOĞU		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																	
	M.HİDAYET TUTUM KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																	
	SEVİM KÖYLÜOĞLU KREŞİ		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																	

Tablo 5: KAYÜ Develi Seyrani Yerleşkesi Mevcut Fiziki Alanları (Devamı)

YERLEŞKE	BİNA ADI	BİNA OTURUM ALANI (m2)	KAPALI ALAN																AÇIK ALAN		
			KÜLTÜREL-SOSYAL ALANLAR							DİĞER						SPOR ALANLARI					
			KÜTÜPHANE, OKUMA VE ÇALIŞMA SALONLARI		YEMEKHANE		KANTİN-KAFETERYA		KÜLTÜREL-SOSYAL ALANLAR TOPLAMI	TEKNİK ALANLAR (ISI MERKEZİ, ELEK. PANO ODASI, JEN.DAİRESİ VS.)		MESCİDLER, KORİDORLAR, MERDİVENLER, ASANSÖR BOŞLUĞU, BODRUM, WC, ÇAY OCAĞI VS		KAPALI OTOPARKLAR		DİĞER ALANLAR TOPLAMI	KAPALI		AÇIK * Kapalı Spor Salonu satırında belirtilecektir.		TOPLAM SPOR ALANLARI
			Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)
DEVELİ SEYRANI YERLEŞKESİ	HÜSEYİN ŞAHİN MYO (A BLOK)	1552,08	2	209,31	0	0	1	199,5	408,81	2	97,14	79	1.876,85	0	0	1973,99	0	0	0	0	0
	HÜSEYİN ŞAHİN MYO M.ZİYAETTİN AYAN-M.PALAMUT B BLOK)		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																		
	İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ (PAKSA BLOĞU)	1552,08	0	0	0	0	1	308,36	308,36	0	0	75	2.223,07	0	0	2223,07	0	0	0	0	0
	SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ(MAHMUT KARACA BLOĞU)		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																		
	MUSTAFA AKSU EĞİTİM BLOĞU		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																		
	M.HİDAYET TUTUM KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																		
	SEVİM KÖYLÜOĞLU KREŞİ		HAYIR SEVERLER TARAFINDAN YAPTIRILMIŞ OLAN BİNANIN DEVİR TESLİM İŞLEMLERİ DEVAM ETMEKTEDİR BİNA TESLİM ALINDIĞI ZAMAN HESAPLANACAKTIR																		

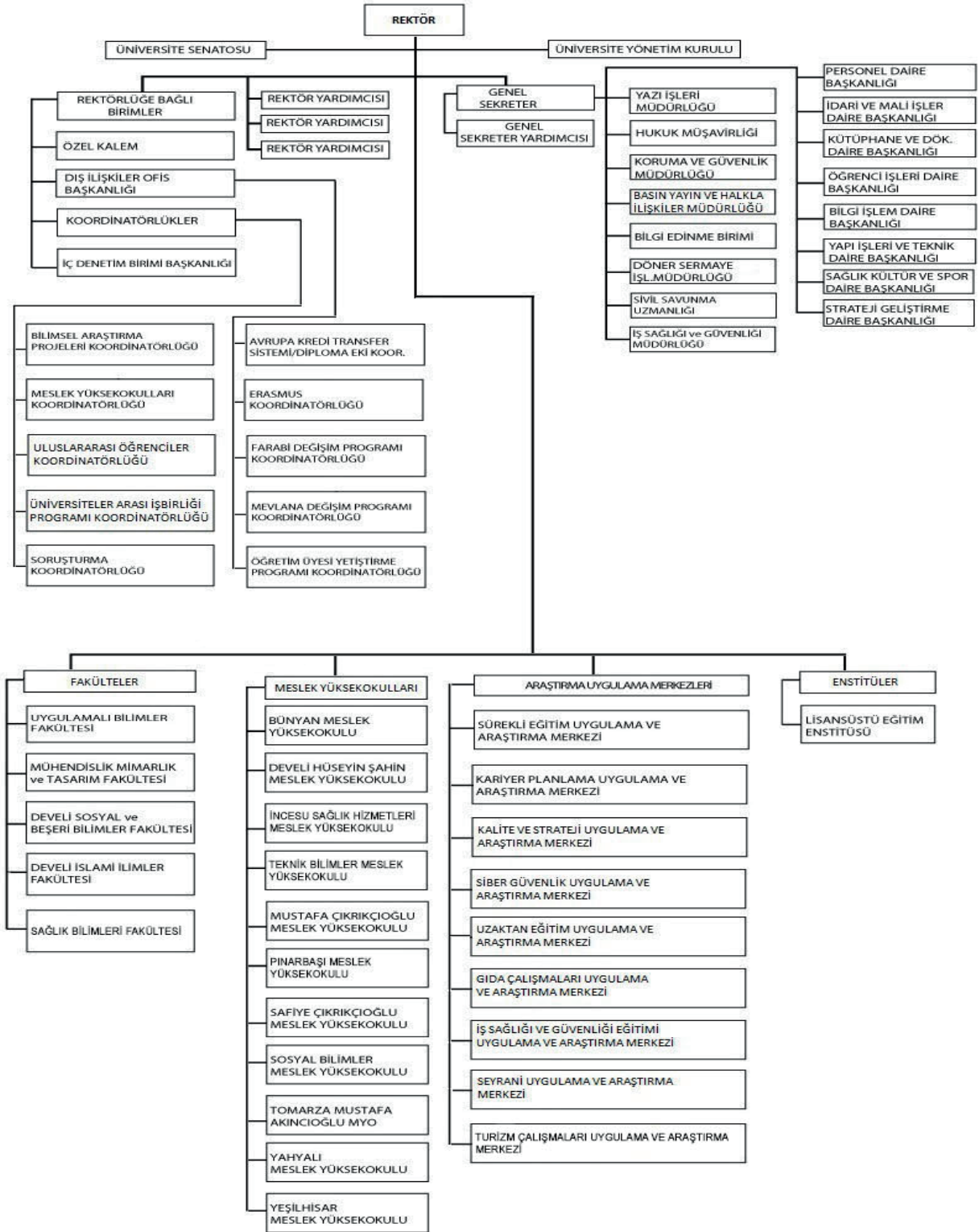
Tablo 6: KAYÜ Diğer Yerleşkeler Mevcut Fiziki Alanları

YERLEŞKE	BİNA ADI	BİNA OTURUM ALANI (m2)	KAPALI ALAN																	
			EĞİTİM ALANLARI							İDARİ ALANLAR										
			DERSLİK VE ANFİLER		LABORATUVARLAR		ATÖLYELER		EĞİTİM ALANLARI TOPLAMI	AKADEMİK PERSONEL ÇALIŞMA OFİSLERİ		İDARİ PERSONEL ÇALIŞMA OFİSLERİ		ARŞİV-AMBAR-DEPO		TOPLANTI SALONU		KONFERANS SALONU		İDARİ ALANLAR TOPLAMI
			Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)	Alan (m2)
BÜNYAN YERLEŞKESİ	BÜNYAN MYO	873,36	7	917,63	0	0	0	0	917,63	9,00	187,70	7	269,08	3	299,25	1	190,96	0	0	947
PINARBAŞI YERLEŞKESİ	PINARBAŞI MYO	1444,39	12	689,56	1	115,2	0	0	804,76	8,00	137,35	6	116,04	3	99,1	1	15,88	1	116	484
TOMARZA YERLEŞKESİ	TOMARZA M. AKINCIOĞLU MYO	1282,77	9	507,34	1	68,478	1	66	641,81	16,00	443,01	8	197,03	16	616,79	1	49,4	1	67,18	1373
	ATÖLYE BİNASI	181	0	0	2	130,1	0	0	130,1	1,00	18,38	0	0	0	0	0	0	0	0	18
İNCESU YERLEŞKESİ	İNCESU SHMYO	1288,58	12	738,7	0	0	0	0	738,7	14,00	252,32	8	222,64	2	47,6	0	0	0	0	523
YEŞİLHİSAR YERLEŞKESİ	YEŞİLHİSAR MYO	663,41	10	443,78	2	80,76	0	0	524,54	7,00	135,48	6	182,82	4	215,1	0	0	1	80,6	614

Tablo 6: KAYÜ Diğer Yerleşkeler Mevcut Fiziki Alanları (Devamı)

YERLEŞKE	BİNA ADI	BİNA OTURUM ALANI (m2)	KAPALI ALAN																AÇIK ALAN		
			KÜLTÜREL-SOSYAL ALANLAR							DİĞER						SPOR ALANLARI					
			KÜTÜPHANE, OKUMA VE ÇALIŞMA SALONLARI		YEMEKHANE		KANTİN-KAFETERYA		KÜLTÜREL-SOSYAL ALANLAR TOPLAMI	TEKNİK ALANLAR (ISI MERKEZİ, ELEK. PANO ODASI, JEN.DAİRESİ VS.)		MESCİDLER, KORİDORLAR, MERDİVENLER, ASANSÖR BOŞLUĞU, BODRUM, WC, ÇAY OCAĞI VS		KAPALI OTOPARKLAR		DİĞER ALANLAR TOPLAMI	KAPALI		AÇIK * Kapalı Spor Salonu satırında belirtilecektir.		TOPLAM SPOR ALANLARI
										Adet	Alan (m2)	Adet	Alan (m2)								
BÜNYAN YERLEŞKESİ	BÜNYAN MYO	873,36	0	0	1	211,5	1	190,35	401,85	1	41,31	23	692,88	0	0	734,19	0	0	0	0	0
PINARBAŞI YERLEŞKESİ	PINARBAŞI MYO	1444,39	1	115,2	1	185,5	0	0	300,7	2	61,68	48	951,62	0	0	1013,31	0	0	0	0	0
TOMARZA YERLEŞKESİ	TOMARZA M. AKINCIOĞLU MYO	1282,77	3	63,04	3	180,43	1	134,97	378,44	6	186,98	85	1.871,67	0	0	2058,65	0	0	0	0	0
	ATÖLYE BİNASI	181	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İNCESU YERLEŞKESİ	İNCESU SHMYO	1288,58	0	0	2	168	0	0	168	2	36,65	27	775,43	0	0	812,08	0	0	0	0	0
YEŞİLHİSAR YERLEŞKESİ	YEŞİLHİSAR MYO	663,41	0	0	0	0	1	210,28	210,28	4	74,71	45	914,1	0	0	988,81	0	0	0	0	0

2- Teşkilat Yapısı



Grafik 1: Teşkilat Şeması

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Bilgisayarlar (Donanım Altyapısı)

Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde kullanılmakta olan bilgisayar ve sunucu sayılarına ait bilgiler Tablo 7’de yer almaktadır.

Tablo 7: Bilgisayar ve Sunucu Sayıları

	Masa Üstü Bilgisayar	Taşınabilir Bilgisayar	Tablet	İş İstasyonu Sunucusu	Ekran
FAKÜLTE TOPLAM	203	7			176
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	134	5			123
Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	6				6
Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	5				
Develi İslami İlimler Fakültesi	58	2			47
ENSTİTÜ TOPLAM	6	1			1
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	6	1			1
MESLEK YÜKSEKOKULU TOPLAM	724	99	7	4	489
Teknik Bilimler MYO	310	21		1	
Sosyal Bilimler MYO	8	1			29
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	18	17			50
Develi Hüseyin Şahin MYO	135	8			137
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	112	12	7		91
Pınarbaşı MYO	55	11			55
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	26	25		3	82
Bünyan MYO	32	2			
Yeşilhisar MYO	22	1			15
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	6	1			30
İDARİ BİRİMLER TOPLAM	95	9	1		32
Genel Sekreterlik	4	1			
Personel Daire Başkanlığı	9	1			
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	6	1			
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	9				
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	10	1			
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	6				
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	7	2			
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	36	1			30
Hukuk Müşavirliği	2				2
Basın Yayın ve Halka İlişkiler Müdürlüğü	4	2	1		
Bilimsel Araş. Projeleri Koordinasyon Birimi	1				
Kalite ve Strateji Geliştirme Uyg. ve Arş. Merkezi	1				
GENEL TOPLAM	1028	116	8	4	698

3.2. Yazılımlar

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır. Günümüz teknolojisine uygun, yürütülen akademik ve idari hizmetlerin elektronik ortama taşınması amacıyla yazılım-projeleri geliştirme çalışmalarımız ile mevcut çalışan sistemlerde sürekli iyileştirme faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Microsoft'un bulut çözümleri portalı olan Office 365, gerçekleştirilen kurumsal anlaşma ile üniversitemiz personeline ve öğrencilerinin erişimine açılmıştır.

Üniversitemiz birimlerinde kullanılan yazılımlar Tablo 8'de yer almaktadır.

Tablo 8: Yazılımlar

YAZILIM	AÇIKLAMA
ÖBİSİS	Öğrenci Bilgi Sistemi
PEYÖSİS	Personel Özlük İşleri Programı
BAPSİS	Proje Süreçleri Yönetim Sistemi
AVESİS	Akademik Veri Yönetim Sistemi
ATÖSİS	Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi
İBYS	İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi
ALMS	Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi
PERCULUS	Uzaktan Öğretim Öğrencilerinin çevrimiçi etkileşim ortamı sistemi
Cisco Webex	Video Konferans ve toplantıların gerçekleştirildiği dijital platform
YORDAM	Kütüphane Otomasyon Programı
ZİRVE	Muhasebe Programı
LOGO GO	Muhasebe Programı
AUTOCAD	Tasarım ve Çizim Programı
NETCAD	Tasarım ve Çizim Programı
STA4-CAD	Tasarım ve Çizim Programı
AMD	Yaklaşık Maliyet ve Hakediş Programı
BKMYBS	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sistemi
MYS	Mali Yönetim Sistemi
KA-YA	Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi
PROGRAM BÜTÇE	Program Bütçe Yönetim Enfeormasyon Sistemi
KBS	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi
YORDAM	Kütüphane Otomasyon Programı
LİBREF	Kütüphane Güvenlik Yazılımı
Logsign	Log ve SIEM yazılımı

3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde kullanılmakta olan diğer bilgi ve teknolojik kaynaklara ait bilgiler Tablo 9’da yer almaktadır.

Tablo 9: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

BİRİMLER	Projeksiyon	Dondurma Makinası	Optik Mikroskop	Barkot Okuyucu	Barkot Yazısı	Baskı Makinesi	Fotokopi Makinesi	Faks Makinası	Fotoğraf Makinası	Kameralar	Kamera Kayıt Sistemi	Televizyonlar	Tarayıcılar	Müzik Setleri	Telefon	Jeneratör	Yazıcılar	Tekir Çoğaltma Mak	Cep Telefonu
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	35				1	2	2	1		36		5	7	2	71	1	45	2	
Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	1									5					5		2		
Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi												1					5		
Develi İslami İlimler Fakültesi	5						1	1				1	2		50		14		
Teknik Bilimler MYO	45					1	3			47	7	11	1		86	12	67	1	2
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	22		8			1	1	1		4	1	1	6		25	1	37		
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	8		7	2	1	1	2	1		1	4	3	1		38	2	23		
Sosyal Bilimler MYO										6							20		
Develi Hüseyin Şahin MYO	25				1	1	4			59		6	6	4	52		34		
Bünyan MYO	2									14	1	6			18		14		
Pınarbaşı MYO	10				1	1		1			1	5		1	18	1	6	1	
Tomarza MYO	13				1			1		46	4	2	1		30	1	25		
Yeşilhisar MYO	2		2				1					1					7		
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	4						1			16	1	1					6		
Genel Sekreterlik												1			7		3		
Personel Daire Başkanlığı							1										4		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı							1								6		4		
Öğrenci İşleri Daire Bşk.							1			5					9		3		
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı							1			1	1								
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	1											1			8		3		
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı							1								6		2		
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı																			
Hukuk Müşavirliği												1			2		1		
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü						1	2			2		4	1				1		
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi															1		1		
Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi															1				
TOPLAM	173	0	17	2	5	8	22	6	0	242	20	50	25	7	433	18	327	4	2

Tablo 9: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Devamı)

BİRİMLER	Bilgisayar Destekli Cihazlar	Evrak İmha Makinası	Güvenlik Kamera Sis.	Dijital Kayıt Sistemleri	Benzinli jeneratör	Lazermetre	Kızılötesi Lazerli Sıcaklık Ölç.	Anemometre (Rüzgar Ölçer)	Elektrikli Süpürge	Zemin Yıkama Makinası	Bulaşık Yıkama Makinası	Buz Dolabı	Dondurucu	Avometre	Osiloskop	Bekçi Kontrol Saati	Kart Okuyucular	Manyetik Kapı Dedektörü	Dijital Kayıt Cihazı	Kule Sunucular
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	18	3							3	1	1	1								
Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi											1									
Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi			16	1														2		
Develi İslami İlimler Fakültesi			16	1		1			1	1	1	2						2		
Teknik Bilimler MYO				8		2			2	1		7	1	68	53		3			1
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO				1					3	1		6								
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	3			2	1				2	1	1	12	15	1		1	1	1		
Sosyal Bilimler MYO																				
Develi Hüseyin Şahin MYO				2	1				4	3	2	28		14	8	1	2	1		
Bünyan MYO			1							1										
Pınarbaşı MYO			1		1					1	1	4					1	1		
Tomarza MYO			4	4		4			2	1	1	2								1
Yeşilhisar MYO	1			1					1		1	3	1							
İncesu MYO			1																	
Genel Sekreterlik		1										1								
Personel Daire Başkanlığı												1								
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı																				
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı										1										
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı						2	2	1						1		3				
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı																				
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı			14	1					1			2								
Hukuk Müşavirliği		1																		
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü												1								
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	1																			
Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	1																			
TOPLAM	24	5	53	21	3	9	2	1	19	12	9	70	17	84	61	5	7	7	0	2

Tablo 9: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Devamı)

BİRİMLER	Optik Okuyucular	Konferans Sistemi Ünitesi	Ses Cihazı Mixer	Ses Cihazı Ekolayzır	Müzik ve Anons Sistemi	Mikrofon	Modem	Hoparlör	Kablosuz Mikrofon Alıcı Verici Sistemi	Uydu Alıcıları	Klimalar	Vantilatör	Kombi	Santral	Turnike Geçiş Sistemi	Alarm Sistemi
Uygulamalı Bilimler Fakültesi		1								1	5					
Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi							2									
Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi																1
Develi İslami İlimler Fakültesi						5	2	15		1	5		5	1		1
Teknik Bilimler MYO			2			7		2			27					
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO							5	4	5		9			1		
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	1	1			1	3		6		1	6	3		1		
Sosyal Bilimler MYO											8					
Develi Hüseyin Şahin MYO	2	1	2	7	11	6	1	38	6	5	15	1	9	1	5	8
Bünyan MYO							6			1	16		2	1		1
Pınarbaşı MYO		1	1		2	1		12		1				1	2	1
Tomarza MYO		1		1		2	69	10	1		3		3	1	2	
Yeşilhisar MYO																
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO											3				1	
Genel Sekreterlik																
Personel Daire Başkanlığı																
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı																
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı																
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı											22					2
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı		1	2	1	1	35		32	4		7				3	
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı																
Kütüphane ve Dökmantasyon Daire Başkanlığı					1	1	2	1			3	1	2			
Hukuk Müşavirliği																
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü			2			1		1	2							
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi																
Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi																
TOPLAM	3	6	9	9	16	61	87	121	18	10	129	5	21	7	13	14

3.4. Taşıtlar

Tablo 10: Taşıtlar Tablosu

TAŞITLAR	
Taşıtın cinsi	Adet
Binek	1
Minibüs	1
Traktör	1
TOPLAM	3

4- İnsan Kaynakları

Akademik Personel

Tablo 11: Unvanlar İtibari ile Akademik Personel Sayısı

Akademik Personel			
	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	10	10	20
Doçent	18	11	29
Dr. Öğretim Üyesi	41	18	59
Öğretim Görevlisi	113	49	162
Araştırma Görevlisi	7	56	63
Toplam	189	144	333

Tablo 12: Unvanlar İtibari ile Akademik Personel Dağılımı

Birimi	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
Rektörlük				2		2
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	4	4	6	1	3	18
Develi İslami İlimler Fakültesi		3	7		1	11
Develi Beşerî Bilimler Fakültesi		1	3			4
Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	3				3	5
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü						
Teknik Bilimler MYO	3	2	13	14		32
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO		3	5	6		14
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	1	3	2	20		26
Sosyal Bilimler MYO				13		13
Bünyan MYO		1		10		11
Pınarbaşı MYO				10		10
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO			1	12		13
Develi Hüseyin Şahin MYO			4	11		15
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO				6		6
Yeşilhisar MYO				5		6
Yahyalı MYO				3		3
TOPLAM	10	10	41	113	7	189

Tablo 13: Akademik Personel Sayısı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	20	32	38	64	35
Yüzde %	0	10,58	16,96	20,10	33,86	18,52

Tablo 14: Cinsiyet İtibari ile Akademik Personel Sayısı

Akademik Personelin Kadın – Erkek Dağılımı			
Ünvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	2	8	10
Doçent	6	12	18
Dr.Öğr. Üyesi	17	24	41
Öğretim Görevlisi	44	69	113
Araştırma Görevlisi	6	1	7
TOPLAM	75	114	189

İdari Personel**Tablo 15: İdari Personel Sayıları**

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
Hizmet Sınıfları	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	82	101	183
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı	2	18	20
Teknik Hizmetler Sınıfı	19	38	57
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	4	4
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	5	45	50
TOPLAM	108	206	314

Tablo 16: İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	4	17	18	52	17
Yüzde %	3,7	15,7	16,6	48,1	15,7

Tablo 17: İdari Personelin Hizmet Süresi

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-5 Yıl	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	26 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı	8	38	16	11	19	16
Yüzde %	7,4	35,1	14,8	10,1	17,5	14,8

Tablo 18: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Personelin Kadın-Erkek Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	31	77
Yüzde %	28,7	71,2

Sözleşmeli Personel**Tablo 19: Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı**

657 Sayılı Kanun'un 4/B Statüsüne Göre			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	21	16	37
Mühendis	-	2	2
Teknisyen	2	1	3
Tekniker	2	1	3
Mimar	-	1	1
Programcı	13	15	1
Destek Personeli	-	-	28
TOPLAM	38	37	75

Tablo 20: Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	3	17	9	5	4	-
Yüzde	%7,8	%44,7	%23,6	%13,1	%10,5	-

İşçiler

Tablo 21: İşçi Sayıları

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	91	-	91
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
TOPLAM	91	-	91

Sürekli İşçiler

Tablo 22: Sürekli İşçi Hizmet Süresi

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1-5 Yıl	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	25 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı	91	-	-	-	-	-
Yüzde	100	-	-	-	-	-

Tablo 23: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	8	19	29	15	18	2
Yüzde	%8,7	%20,8	%31,8	%16,4	%19,7	%2,1

5- Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri

Üniversitemizde 5 Fakülte, 1 Enstitü, 11 Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Kayseri Üniversitesi Eğitim-Öğretim faaliyeti alanındaki hizmetlerini yürüten birimler, bölümler ile bu birimlerde öğrenimini sürdüren öğrenci sayılarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

❖ Öğrenci ve Eğitim Programları Sayıları

Tablo 24: Doktora Eğitim Programları

Doktora Eğitim Programları	
1.	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK
2.	SAĞLIK YÖNETİMİ
3.	İŞLETME

Tablo 25: Yüksek Lisans Eğitim Programları

Yüksek Lisans Eğitim Programları			
Tezli Yüksek Lisans Programları		Tezsiz Yüksek Lisans Programları	
1.	MUHASEBE ve FİNANS YÖNETİMİ	1.	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
2.	ULUSLARARASI TİCARET ve LOJİSTİK	2.	SAĞLIK YÖNETİMİ
3.	SAĞLIK YÖNETİMİ	3.	MUHASEBE VE FİNANS
4.	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ		
5.	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ		
6.	TEMEL İSLAMİ İLİMLER		

Tablo 26: Lisans Eğitim Programları

Lisans Eğitim Programları	
Birim Adı	Lisans Programları
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	- ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK - ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK (İ.Ö.) - MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ - MUHASEBE VE FİNANS YÖNETİMİ (İ.Ö.) - İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ - İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (İ.Ö.)
DEVELİ İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	İSLAMİ İLİMLER
DEVELİ SOSYAL VE BEŞERÎ BİLİMLER	SAĞLIK YÖNETİMİ
MÜHENDİSLİK MİMARLIK VE TASARIM	-
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	-

Tablo 27: Ön Lisans Eğitim Programları

Ön lisans Eğitim Programları	
1.	ÖZEL GÜVENLİK VE KORUMA
2.	SİVİL SAVUNMA VE İTFAİYECİLİK
3.	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI
4.	BİLGİSAYAR TEKNOLOJİSİ
5.	BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI (N.Ö. ve İ.Ö.)
6.	ÇOCUK GELİŞİMİ (N.Ö. ve İ.Ö.)
7.	AŞÇILIK

8.	LOJİSTİK
9.	DİYALİZ
10.	İLK VE ACİL YARDIM
11.	BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI (N.Ö. ve İ.Ö.)
12.	BIYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ
13.	DIŞ TİCARET (N.Ö. ve İ.Ö.)
14.	ELEKTRİK (N.Ö. ve İ.Ö.)
15.	ELEKTRONİK HABERLEŞME TEKNOLOJİSİ
16.	ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ (N.Ö. ve İ.Ö.)
17.	İÇ MEKÂN TASARIMI
18.	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ (N.Ö. ve İ.Ö.)
19.	KONTROL VE OTOMASYON TEKNOLOJİSİ
20.	MAKİNE (N.Ö. ve İ.Ö.)
21.	MEKATRONİK
22.	RADYO VE TELEVİZYON TEKNOLOJİSİ (N.Ö. ve İ.Ö.)
23.	ALTERNATİF ENERJİ KAYNAKLARI TEKNOLOJİSİ
24.	BASIM VE YAYIN TEKNOLOJİSİ
25.	GAZ VE TESİSATI TEKNOLOJİSİ
26.	GELENEKSEL EL SANATLARI
27.	GRAFİK TASARIMI (N.Ö. ve İ.Ö.)
28.	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (N.Ö. ve İ.Ö.)
29.	KİMYA TEKNOLOJİSİ
30.	LABORATUVAR TEKNOLOJİSİ
31.	TEKSTİL TEKNOLOJİSİ
32.	BANKACILIK VE SİGORTACILIK
33.	MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI
34.	PAZARLAMA
35.	BAHÇE TARIMI
36.	GIDA TEKNOLOJİSİ (N.Ö. ve İ.Ö.)
37.	LABORANT VE VETERİNER SAĞLIK (N.Ö. ve İ.Ö.)
38.	ORGANİK TARIM
39.	İŞLETME YÖNETİMİ
40.	SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ
41.	HARİTA VE KADASTRO
42.	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ
43.	MİMARİ RESTORASYON
44.	YAPI DENETİMİ
45.	TARIMSAL ÜRÜNLER MUHAFAZA VE DEPOLAMA TEKNOLOJİSİ
46.	KÜMES HAYVANLARI YETİŞTİRİCİLİĞİ
47.	LABORANT VE VETERİNER SAĞLIK
48.	POSTA HİZMETLERİ

Tablo 28: Yüksek Lisans ve Doktora Program Sayıları

Enstitüler	Yüksek Lisans Program Sayıları	Doktora Programı Sayıları
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	9	3
TOPLAM	9	3

Tablo 29: Lisans Program Sayıları

Birimi	Lisans Program Sayıları
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	6
Develi İslami İlimler Fakültesi	1
Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	1
Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-
TOPLAM	8

Tablo 30: Meslek Yüksekokulları Program Sayıları

Meslek Yüksekokulları Program Sayıları	
Teknik Bilimler MYO	19
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	6
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	11
Sosyal Bilimler MYO	2
Bünyan MYO	3
Pınarbaşı MYO	3
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	4
Develi Hüseyin Şahin MYO	8
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	2
Yeşilhisar MYO	2
Yahyalı MYO	1
TOPLAM	61

Tablo 31: Toplam Öğrenci Sayıları

FAKÜLTE – ENSTİTÜ – YÜKSEKOKUL	I. Öğretim		II. Öğretim		Yüksek Lisans		Doktora		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	307	286	88	153					834
Develi İslami İlimler Fakültesi	101	39							140
Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fak.	68	19							87
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	151	199	123	236					709
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü					123	148	21	19	311
Teknik Bilimler MYO	557	2980	298	2717					6552
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	343	474	179	181					1177
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	987	1355	396	882					3620
Sosyal Bilimler MYO	511	613	182	454					1760
Bünyan MYO	70	152							222
Pınarbaşı MYO	145	164							309
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	206	385							591
Develi Hüseyin Şahin MYO	584	481	249	204					1518
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	94	47							141
Yeşilhisar MYO	38	51							89
Yahyalı MYO	1	9							10
TOPLAM	4163	7254	1515	4827	123	148	21	19	18070

Tablo 32: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk

Birimin Adı	YÖK	ÖSYM Sonucu	Boş Kalan	Doluluk Oranı
	Kontenjanı	Yerleşen		
Fakülteler	370	378	-	%102
Meslek Yüksekokulları	3090	3103	63	%98
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	184	144	40	%78
TOPLAM	3644	3625	103	%99

Tablo 33: Lisans Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program Adı	1.Öğretim		2. Öğretim		Toplam
	K	E	K	E	
SAĞLIK YÖNETİMİ	68	19			87
İSLAMİ İLİMLER	101	39			140
MUHASEBE ve FİNANS YÖNETİMİ	90	106	45	48	289
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	146	56	5	4	211
ULUSLARARASI TİCARET ve LOJİSTİK	71	124	38	101	334
TOPLAM	476	344	88	153	1061

Tablo 34: Yükseköğretim Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program Adı	1.Öğretim		2. Öğretim		Toplam
	K	E	K	E	
MUHASEBE ve FİNANS YÖNETİMİ	61	61	41	79	242
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	58	53	54	51	216
ULUSLARARASI TİCARET ve LOJİSTİK	32	85	28	106	251
TOPLAM	151	199	13	236	709

Tablo 35: Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program Adı	Y. Lisans Yapan Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Öğrenci Sayısı	TOPLAM
	Tezli	Tezsiz		
SAĞLIK YÖNETİMİ	37	29	19	85
İŞLETME		-	13	13
ULUSLARARASI TİCARET ve LOJİSTİK	52	-	8	60
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	32			32
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	27	34	-	61
TEMEL İSLAM BİLİMLERİ	27	-	-	27
MUHASEBE ve FİNANS YÖNETİMİ	33	-	-	33
TOPLAM	208	63	40	311

Tablo 36: Ön Lisans Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program Adı	1.Öğretim		2.Öğretim		TOPLAM
	K	E	K	E	
ELEKTRİK	4	344	2	418	768
ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	12	360	4	382	758
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	61	235	66	293	655
ELEKTRONİK HABERLEŞME TEKNOLOJİSİ	24	270			294
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	51	323	31	314	719
KONTROL VE OTOMASYON TEKNOLOJİSİ	7	267			274
MAKİNE	4	425	10	389	828
DIŞ TİCARET	174	232	149	262	817
RADYO ve TELEVİZYON TEKNOLOJİSİ	96	259	32	202	589
BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	66	134			200
İÇ MEKAN TASARIMI	51	41			92
MEKATRONİK	8	96			104
MOBİLYA VE DEKORASYON			3	225	228
OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ			1	225	226
BAHÇE TARIMI	47	97			144
GIDA TEKNOLOJİSİ	167	68	110	69	414
ORGANİK TARIM	44	137			181
LABORANT VE VETERİNER SAĞLIK	82	148	69	112	411
BÜYÜK VE KÜÇÜK BAŞ.HAYVAN YET	1	11	1		13

ET VE ÜRÜNLERİ TEKNOLOJİSİ	1				1
SÜT VE ÜRÜNLERİ TEKNOLOJİSİ	1	2			3
AŞÇILIK	2	8			10
HALICILIK ve KİLİMCİLİK	1				1
TEKSTİL TEKNOLOJİSİ	264	192	64	110	630
GRAFİK TASARIMI	173	203	116	292	784
KİMYA TEKNOLOJİSİ	142	109	50	76	377
DOĞALGAZ ve TESİSATI TEKNOLOJİSİ	2	247	2	128	379
LABORATUVAR TEKNOLOJİSİ	30	11			41
GELENEKSEL EL SANATLARI	188	136	72	95	491
ALTERNATİF ENERJİ KAYNAKLARI TEKNOLOJİSİ	14	202			216
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	101	166	92	181	540
BASIM ve YAYIM TEKNOLOJİSİ	72	89			161
İŞLETME YÖNETİMİ	215	234			449
SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	54	28			82
BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	24	26	25	39	114
ÇOCUK GELİŞİMİ			22	1	23
PAZARLAMA	116	187	41	199	543
TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	20	52			72
MUHASEBE ve VERGİ UYGULAMALARI	82	86	94	215	477
BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	79	159	24	89	351
LOJİSTİK	93	116			209
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ	15	36	1	21	73
ÇOCUK GELİŞİMİ	164	10	159	17	350
BİLGİSAYAR TEKNOLOJİSİ	50	79			129
BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	157	67	65	77	366
AŞÇILIK	26	14			40
YAPI YALITIM TEKNOLOJİSİ	1	6			7
YAPI DENETİMİ	44	100			144
HARİTA ve KADASTRO	60	133			193
MİMARİ RESTORASYON	81	47			128
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	20	99			119
BANKACILIK VE SİGORTACILIK	65	39			104
MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	67	82			149
PAZARLAMA	13	43			56
ÖZEL GÜVENLİK ve KORUMA	44	45			89
POSTA HİZMETLERİ	14	17			31
SİVİL SAVUNMA VE İTFAİYECİLİK	12	90			102
LABORANT ve VETERİNER SAĞLIK	37	38			75
KÜMES HAYVANLARI YETİŞTİRİCİLİĞİ	1	13			14
İLK VE ACİL YARDIM	44	28			72
DİYALİZ	50	19			69
TARIMSAL ÜRÜNLER MUHAFA VE DEPOLAMA TEK.	1	9			10
TOPLAM	3539	6714	1305	4431	15989

❖ Akademik Faaliyetler

KAYÜ; uygulama ve proje odaklı, iş dünyası ile bütünleşen, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan ve nitelikli insan gücünü yetiştirerek toplumsal fayda oluşturmak misyonuyla eğitim öğretim faaliyetlerine devam ederken öğretim elemanlarının niteliğinin geliştirilmesi hedefiyle öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan akademik çalışmaları desteklenmektedir.

2020 yılında KAYÜ öğretim elemanları tarafından yapılan bilimsel çalışmalara ait detaylı bilgiler aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

➤ Kitaplar

Öğretim Elemanı	Yayın İsmi
Prof.Dr. Hatice Erkekoğlu (Editör)	Yükselen Asya: Makro Göstergeler, Çevre, Enerji, Büyüme İlişkileri ve Kalkınma Deneyimleri
Doç.Dr. Özgür Demirtaş	The Art Side of Management: From Good Managers to Great Leaders
Doç.Dr. Özgür Demirtaş (Editör)	A Handbook of Leadership Styles
Doç.Dr. Mehmet Dalkılıç	Hiz. Peygamberimizin İzinde 40 Sahabi-35: Übey bin Kab
Dr.Öğr. Üyesi Yasin İpek	Yeni Bir Dini Hareket Olarak Bahailik ve Türkiye'de Bahailer
Dr.Öğr. Üyesi İsmail Yıldırım	Nakşî Ali Akkirmânî- Esrâr-nâme (İnceleme- Mukayeseli Metin-Tıpkıbasım)
Dr.Öğr. Üyesi Ümit Harun Akkaya	Büyü, Din ve Toplum
Öğr. Gör. Selda Alkan	Arabuluculuk Sürecinde Taraf Vekilliği

➤ Diğer Yayınlar

Kapsam Yayın Türü	Ulusal	Uluslararası	Toplam
ISI Dergilerinde Makale	-	34	34
Diğer Dergilerde Makale	28	51	79
Bildiri	9	38	47
Kitapta Bölüm	6	27	33
Toplam	43	150	193

İdari Hizmetler

Üniversitemiz idari teşkilatına ait 2020 yılı faaliyetleri birimler bazında aşağıda açıklanmıştır.

Yazı İşleri Müdürlüğü

Genel sekreterlik birimine bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Yazı İşleri Müdürlüğü tarafından 2020 yılına ait yürütülen çalışmalar aşağıda sıralanmıştır:

- 30 Yönetim Kurulu
- 28 Senato Kurulu
- 4710 Kep üzerinden gelen
- 2096 Kep üzerinden giden
- 4168 Kurum dışı gelen evrak
- 1532 Kurum dışı giden evrak
- 100 Cimer başvurusu
- 32 Etik Kurul başvurusu

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2020 yılında yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıda sıralanmıştır:

- KAYÜ'nün 2020-2024 dönemini kapsayan stratejik planının ilk 6 aylık izleme çalışması; Rektörümüz liderliğinde daire başkanlığı koordinatörlüğünde stratejik plan komisyonu tarafından yapılmış ve <https://www.kayseri.edu.tr> adresinde yayımlanarak ilgili makamlar ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile üniversitemiz için kurumsal düzeyde tertiplenen ödenekler üst yöneticinin onayı ile birim ihtiyaçlarına göre detay düzeyde dağıtılmıştır.
- 2020 Yılı Harcamaları ve Bütçe Uygulamaları Hakkında Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Genelgesi (Sıra No: 1) ile birlikte serbest oranlar dahilinde serbest bırakılan ödenekler ödenek gönderme belgesine bağlanmıştır.
- 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği (Sıra No: 1) ile 2020 Yılı Ayrıntılı Finansman Programı İdare Teklifi hazırlanarak e-bütçe sistemine girilmiştir. Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından vizesi yapılan AFP'ler birim düzeyde oranlaması yapılarak e-bütçe sisteminde onaylanarak, serbest bırakılan ödenekler dâhilinde her üç ayda bir harcama birimleri bazında ödenek gönderme işlemi e-bütçe üzerinden ödenek göndermesine bağlanmıştır.
- Yatırım Programının yayınlanmasının ardından Ka-Ya sistemine ilgili projeler girilerek detay onaylamaları yapılmıştır. Üniversitemizin tahakkuk ihtiyacı aylık dönemler halinde, birimimizce Hazine ve Maliye Bakanlığına bildirilmiştir.
- 2019 yılı Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak ve Sayıştay Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.



- 2020 yılı yatırım programı izleme verileri hazırlanarak 3'er aylık dönemler halinde Strateji ve Bütçe Başkanlığının Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemine (KaYa) girişi sağlanmıştır.
- 2019 Yılı Birim Faaliyet Raporu hazırlanarak üniversitemiz birimlerinin Birim Faaliyet Raporları için danışmanlık yapılmıştır. Konsolidesi sağlanan İdari Faaliyet Raporları toplanarak üniversitemiz 2019 Yılı İdari Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.
- 2019 Yılı Kesin Hesabı, hazırlanmıştır. Hazırlanan raporlar ve 2019 Yılı Kesin Hesabı Sayıştay Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.
- 2020 Yılı Ek karşılıkları hesaplamaları için Personel Daire Başkanlığı ile mutabakata varılmıştır.
- 2020 Yılı üçer aylık dilimler halinde bütçe gerçekleşme raporları, 2020 Yılı Mali Durum ve Beklentiler Raporu, 2020 Yılı Bütçe Gerçekleşme Raporları hazırlanarak web sitemizde yayınlanmıştır.
- Tüm duyuruların web sitesinde yayınlanması web duyuru takibi yapılması sağlanmıştır.
- 2020 Yılı Performans İzleme ve Değerlendirmelerinin sistem üzerinden takibi sağlanmıştır.
- Ayrıca 2020 Yılı Yatırım Programının Uygulanması ve İzlenmesine Dair Genelge kapsamında 3'er aylık periyodlar halinde yatırım projelerine dair veriler İçişleri Bakanlığı İl Yatırım Takip Sistemine (İLYAS) girilerek Kayseri Valiliği bünyesinde İl Koordinasyon Kuruluna sunulmuştur.
- 2020 yılı Yatırım Programı Revizeleri yazışmaları ve sistem uygulamaları, yıl içinde programa proje dahil edilme işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- Gelir elde eden harcama birimlerin gelir karşılığı ödenek kaydı, gelir fazlası ödenek kaydı, net finansman karşılığı likit fazlası ödenek kaydı, aktarma ve revize talepleri incelenerek sonuçlandırılmıştır. Bütçenin uygulanması ile ilgili olarak birimlere teknik destek ve danışmanlık hizmeti verilmiştir.

- Harcama birimleri bazında aylık bütçe gerçekleştirmeleri izlenmiştir. Yatırım Projelerinin aktarma, revize ve karakteristik değişikliklerinin Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığınca ivedilikle sonuçlandırılması için gerekli girişimlerde bulunulmuştur.
- 5018 sayılı Kanun'un 16. maddesine göre Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanan Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Bütçe Hazırlama Rehberi ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilkelere uygunluğu sağlanarak, Üniversitemiz 2021 Yılı Bütçe Teklifi hazırlamak için harcama birimlerinden ödenek teklifleri istenmiştir. Birimimizce, harcama birimlerinin ödenek teklifleri konsolide edilerek üniversitemiz 2021 Yılı Cari ve Yatırım Bütçe Teklifi sunumları ile İdaremizin onayını alarak 2021 Yılı Yatırım ve Cari Bütçe Teklifleri Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmuştur. Hazine ve Maliye Bakanlığının bütçe görüşme takvimi çerçevesinde bütçe görüşmelerine harcama birimlerinin katılımı sağlanmıştır. Strateji ve Bütçe Başkanlığının gerekli çalışmaları neticesinde 2021 Yılı Bütçe Teklifi ile 2021 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.
- Yıl sonu işlemleri personel giderleri hesaplanarak gerekli tedbirlerin alınması sağlanmış, yıl sonu işlemleri ile muhasebe birimimizle koordineli çalışmalar yapılmıştır.
- Son olarak 2020 Yılı Bütçe Gerçekleşmelerimiz için üniversitemiz üst yönetimine sunum yapılarak bütçe hakkında bilgi verilip, 2021 Yılı Bütçesi birimlere ödenek dağıtım istişaresi gerçekleştirilmiştir.
- 2020 yılı birim içi ve birim dışı yazışmalar yapılmıştır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 7197 sayılı 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen ilke ve esaslar doğrultusunda tüm bütçe işlemleri gerçekleştirilmiştir.
- Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Birimimizce 2020 mali yılında 5018 Sayılı Kanun ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde; gerçekleşen gelirler ve yapılan harcamalar kayıt altına alınmıştır.
- Harcamaların Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğine uygun olarak belgelerin tam ve usulüne uygun olarak hak sahiplerine zamanında ödenmesi hususunda titizlik gösterilmiştir. Harcama birimlerinden gelen tüm ödeme belgelerinin harcama birimleri ile koordinasyon sağlanarak ödenekler dahilinde ödemesi gerçekleştirilmiştir.
- Bütçe gelir ve giderleri 5018 Sayılı Kanun'a uygun olarak raporlanmış, Kesin Hesap Kanun Tasarısı hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.
- Muhasebe birimimiz muhasebeleştirme işlemlerini 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı maddesinin (f) bendi hükmü ile aynı Kanunun 61 ve 62'nci maddeleri gereğince Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü BKMYS sistemi üzerinden gerçekleştirmiştir. Harcama birimlerinden gelen tüm Ödeme Emri Belgesi ve eklerinin kontrolü yapılarak eksik ya da mevzuata uygun olmayanlar iade cetvelleri ekinde ilgili birime gönderilerek eksikliklerin giderilmesi sağlanmıştır.
- Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği 309 ila 327. maddeleri ve Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği 538-539. maddelerinde belirtilen aylık ve yıllık temel mali tablolar yasal süreleri içerisinde hazırlanarak daire başkanlığımız internet sitesinde (<https://stratejedb.kayseri.edu.tr/>) yayımlanarak ilgili kurumların ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.
- 2020 yılında birimimizce; toplam 4223 yevmiye kaydı yapılmıştır.
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak 5018 sayılı Kanun ile İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 17 nci maddesi ve Kayseri Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri yönergesinin 9 ncu maddesine göre 2020 Mali Yılı içerisinde gerçekleşen 2 adet yapım işleri ve hizmet alımı ihalesinin ön mali kontrol işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı tarafından 2020 yılında yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgiler Tablo 37’de yer almaktadır.

Tablo 37: 2020 Yılında Sunulan Hizmetler

HİZMETİN ADI	İŞLEM SAYISI
Akademik ve İdari Personelin Hususi Pasaport Çıkarma Talepleri	10
Akademik ve İdari Personelin Çalışma Belgesi Talepleri	100
Akademik ve İdari Personelin Öğrenim Durumundaki Değişikliklerin İntibak İşlemleri	25
Akademik ve İdari Personelin Askerlik Hizmeti Değerlendirme İşlemi	10
Akademik ve İdari Personelin Hizmet Birleştirme İşlemleri	20
Akademik ve İdari Personelin Doğum Öncesi İzninin Doğum Sonrasına Aktarımı ile ilgili talebi	10
Rektörlük bünyesinde görev yapan Akademik ve İdari Personelin İzin Talepleri	150
Açıktan ve yeniden atanan personelin özlük dosyalarının oluşturulması	100
Akademik ve idari personelin disiplin soruşturması işlemlerinin takibi ve ilgiliye tebliği	1
İsteğe Bağlı ve Malulen Emeklilik İşlemleri	3
Üniversitemiz idari ve akademik personelin askere sevk tehir işlemleri	1
Naklen, İstifa vb. Nedenlerle Ayrılan Personelin Özlük Dosyasını Gönderme İşlemleri	5
Hizmet Belgesi Talepleri	50
Emekli, istifa ve müstafi sayılmış olan Akademik ve İdari Personelin Çalışma Belgesi Talepleri	5
Akademik ve İdari Personelin Askere Sevk İşlemleri	10
Akademik ve İdari Personel kadrolarına açıktan veya naklen atanan kişilerin işe başlatılması	70
Üniversitemizin akademik, idari, sürekli işçi ve sözleşmeli personel kadrolarındaki değişiklikler	100
Sosyal Güvenlik Kurumu otomasyon sisteminde İşe Başlama İşlemleri	100
Sosyal Güvenlik Kurumu otomasyon sisteminde İşten Ayrılma İşlemleri	15
İlişik Kesme İşlemleri	7
Akademik ve İdari Personelin Derece- Kademe terfilerinin yapılması	200
İdari Personele 657 sayılı Kanunun 37.maddesi ile Değişik 25/02/2011 tarih ve 6111/117 Sayılı Resmi Gazete'ye göre 1 kademe verilmesi	30
Akademik ve İdari Personelin Ücretsiz İzin İşlemleri	20
İdari Personelin görevlendirilmesi	40
İdari Personel Naklen Atama İşlemleri	20
Sözleşmeli Personel Alımı Başvuru İşlemleri	80
Sözleşmeli Personel Atama İşlemleri	38
Sendika İşlemleri	50

Akademik kadrolara açıktan veya naklen atama işlemleri	20
Öğretim elemanı kadrolarına yeniden atama işlemleri	60
Diğer Üniversite Kadrosunda olan Arş. Görevlilerinin 2547 Sayılı Kanun 35. maddesi uyarınca Üniversitemize atanabilmesi için atama kararnamesinin hazırlanması.	1
Üniversitemiz Kadrosunda olan Arş. Görevlilerinin 2547 Sayılı Kanun 35. maddesi uyarınca başka bir üniversitede görevlendirilebilmesi için yapılacak İşlemler	1
Akademik Personelin İlan işlemleri	5
Öğretim Üyesi İlanı Başvurularının Alınması	25
Bağlı Bulunduğu Fakülte veya Yüksekokul ile Aynı Şehirdeki Yükseköğretim Kurumlarında Verilen Dersler (2547 S.K. 40/a)	42
Bağlı Bulunduğu Fakülte veya Yüksekokul ile Aynı Şehirdeki Yükseköğretim Kurumlarında Görevlendirilecek Öğretim Elemanı Olmaması Durumunda İl Dışı Yükseköğretim Kurumlarında Görevlendirme (2547 S.K. 40/d)	2
Teknopark Görevlendirme	4

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından 2020 yılında gerçekleştirilen işlemlere ait bilgiler aşağıda özetlenmiştir.

Üniversitemiz merkez yerleşkesi ve bağlı birimlerde kullanılmak üzere 2020 yılı mali bütçe döneminde mamul mal alımları için toplamda 6.714.000,00 TL ödenek ayrılmış olup, bu ödeneğin 2.083.554,51 TL'si doğrudan temin, 3.916.605,34 TL'si ise DMO alımları için harcanmıştır. Ayrılan ödeneğin 5.900.159,85 TL'si kullanılmıştır.

Doğrudan Temin (4734-22/d) yöntemi ve DMO aracılığıyla yapılmış olan harcamaların listesi Tablo 38 ,39,40 ve 41'de ayrıntılı olarak verilmiştir.

Tablo 38: Doğrudan Temin (22/D) Makine Teçhizat Alımları

SIRA NO	MALZEMENİN ADI	VERİLDİĞİ BİRİM
1	3 Adet Televizyon Alımı 1 Adet Renkli Fotokopi Makinesi Alımı 1,80*38,60 m Halı Alımı 5 Adet Mini Buzdolabı Alımı 2 Adet Zemin Temizleme Arabası Alımı 32 Kalem Büro Malzemesi Alımı 2 Adet Bilgisayar+2 Adet Monitör Alımı 5 Adet Telsiz Telefon Alımı 3 Kalem Büro Malzemesi Alımı 1 Adet Projeksiyon Perdesi Alımı 1 Adet Bulaşık Makinesi Alımı 1 Adet Endüstriyel Halı Yıkama Makinesi Alımı 5 Kalem Büro Mobilyası Alımı 1 Adet Televizyon Alımı (Genel Sekreterlik) 5 Adet IP Telefon + 4 Adet Meşgul Panosu Alımı 3 Adet Soğutucu Fan Alımı 17 Kalem Büro Malzemesi Alımı (Genel Sekreterlik) 3 Adet Halı Alımı 11 Kalem Büro Mobilyası Alımı	Rektörlük Birimi

	4 Kalem Perde Alımı 2 Adet Mini Buzdolabı Alımı 2 Adet Perde Alımı 3 Kalem Malzeme Alımı (Toplantı Masası + Priz)	
2	5 Adet Bilgisayar Malzemesi Alımı 11 Kalem Ses ve Görüntü Cihaz ve Aletleri Alımı 1 Adet Dizüstü Bilgisayar Alımı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
3	1 Adet Çok Fonksiyonlu Fotokopi Makinesi 1 Adet Çay Kazanı Alımı 3 Adet Tıbbi Cihaz Alımı	Yeşilhisar MYO
4	1 Adet Anahtarlama Cihazı (Router)	Ana Kampüs
5	1 adet Telefon Santrali 5 Kalem Büro Malzemesi Alımı	Develi İslami İlimler Fakültesi
6	1 Adet Sıcak Satış Yazılımı, Yazar Kasa Alımı 1 Adet Sütçük Reyonu Alımı	Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO
7	2 Adet Öğrenci Mikroskobu (Kimya Laboratuvarı) 6 Kalem Laboratuvar Malzemesi Alımı	Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO
8	6 Adet Avadanlık Alımı 1 Adet Kamera Kayıt Cihazı Alımı 1 Adet Personel Kimlik Basım Makinesi Alımı 6 Adet A3 renkli Fotokopi-Yazıcı Alımı 6 Kalem Malzeme Alımı (Santral Altyapısında kullanılmak üzere) 3 Kalem Malzeme Alımı (Santral Sisteminde kullanılmak üzere) Plaka Tanıma ve Otomatik Geçiş Sistemi Alımı 7 Adet Disk Alımı 9 Kalem Malzeme Alımı (Pano/Bariyer/Kart okuyucu vs.)	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
9	2 Adet Yazıcı	Dış İlişkiler Ofisi
10	1 Adet Projeksiyon Cihazı Alımı 2 Adet Hoparlör Alımı	Kongre ve Kültür Merkezi
11	1 Adet Çim Biçme Makinesi 1 Adet 3 Tekerlekli Yük Taşıma Aracı 2 Kalem Malzeme Alımı (Tesviye Küreği + Gübre Saçma Makinesi) 2 Adet Klima Alımı 1 Adet Traktör İçin Kabin Alımı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
12	1 Adet Yer Yıkama Makinesi Alımı 2 Adet Protokol Halısı Alımı 8 Kalem Büro Mobilyası Alımı 323 Adet Amfi Okul Sırası Alımı 6 Adet Büro Mobilyası Alımı	Uygulamalı Bilimler Fakültesi
13	2 Adet Baskı Makinesi Alımı 8 Kalem Büro Mobilyası Alımı 1 Adet Zemin Yıkama Makinesi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
14	6 Kalem Malzeme Alımı (Tören alanı için)	Sağlık Kültür Spor Daire Baş.
15	1 Adet Halı Yıkama Makinesi	Kütüphane ve Dok. Daire Baş.
16	2 Adet Perde Alımı (zebra/dikey perde)	Sosyal Bilimler MYO

17	3 Adet Soğutucu Cihaz Alımı 4 Kalem Malzeme Alımı (Yazar Kasa+Market Arabası+Scanner Koruyucu) 5 Kalem Malzeme Alımı 3 Kalem Malzeme Alımı (Sütlük Dolabı+Kapı+Motor)	Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
----	--	--

Tablo 39: Dmo Makine Teçhizat Alımları

SIRA NO	MALZEMENİN ADI	VERİLDİĞİ BİRİM
1	59 Adet Çalışma Koltuğu	Rektörlük Birimi
2	2 Adet Switch ve 1 Adet Güvenlik Programı 21 Adet Swich Anahtarlama Cihazı 4 Adet Swich Alımı 30 Adet IP Telefon Alımı 1 Adet UPS Cihazı Alımı (Kesintisiz Güç Kaynağı) 15 Adet Yazıcı Alımı 2 Adet Projeksiyon Cihazı 1 Adet 100 Kw Güç Kaynağı Alımı 105 Adet Güvenlik Kamerası Alımı 3 Adet Sunucu Alımı 7 Adet Hard Disk Alımı 1 Adet Yazıcı Alımı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
3	1 Adet Televizyon Alımı 1 Adet Bulaşık Makinesi Alımı	Uygulamalı Bilimler Fakültesi
4	1 Adet Su Arıtma Cihazı	Yeşilhisar MYO
5	18 Adet Masa Takımı	Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO
6	11 Adet Masa Takımı 20 Adet Misafir Koltuğu 1 Adet Toplantı Masası ve Sandalye Takımı (Müdürlük İçin) 1 Adet Üçlü Koltuk (Müdürlük İçin) 1 Adet İkili Koltuk (Müdür Yard. İçin)	Sosyal Bilimler MYO
7	2 Adet Çalışma Masası 2 Adet Çalışma Koltuğu 4 Adet Misafir Koltuğu 2 Adet Soyunma /Giyinme Dolabı 2 Adet Kitaplık 2 Adet Misafir Sehpa	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü

31/12/2017 tarih ve 30995 sayılı resmî gazetede yayımlanan 7197 sayılı 2020 yılı Merkezi Bütçe Kanunu T cetvelinde gösterilen ve 12/02/2020 tarih ve 2113 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 1 (bir) Adet T2 Binek Otomobilin satın alınmasına izin verilmiş olup, Üniversitemiz Makam hizmetlerinde kullanılmak üzere Renault Megane Sedan Joy 1.3 TCe 140 bg (manuel vites) otomobil DMO aracılığıyla 174.201,63 TL karşılığında satın alınmıştır.

Tablo 40: Doğrudan Temin (22/D) Bilgisayar Alımları

SIRA NO	MALZEMENİN ADI	ALINDIĞI BİRİM
1	1 Adet Dizüstü Bilgisayar 1 Adet Dizüstü Bilgisayar 1 Adet Monitör Led	Rektörlük Birimi
2	2 Adet Dizüstü Bilgisayar 1 Adet Masaüstü Bilgisayar 2 adet Monitör Alımı	Dış İlişkiler Ofisi

Tablo 41: Dmo Bilgisayar Alımı

SIRA NO	MALZEMENİN ADI	ALINDIĞI BİRİM
1	35 Adet Bilgisayar Alımı 2 Adet Bilgisayar Alımı 70 Adet Bilgisayar Alımı 6 Kalem (2 Adet Kasa +3 Adet Monitör+1 Adet Dizüstü Bilgisayar Alımı) 3 Adet Dizüstü Bilgisayar Alımı 3 Adet Taşınabilir Bilgisayar Alımı 47 Adet Bilgisayar Alımı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Daire Başkanlığı tarafından 2020 yılında gerçekleştirilen faaliyetlere ait bilgiler aşağıda yer almaktadır.

➤ Sosyal ve Kültürel Hizmetler

2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünya gibi ülkemizde de etkili olan Covid-19 pandemisi nedeniyle yüz yüze eğitim-öğretime ara verilip uzaktan eğitim modeline geçilmiştir. Akademik ve sosyal faaliyetlerin birçoğu ertelenmiş ya da online olarak gerçekleştirilmiştir.

2020 yılı içerisinde Üniversitemiz tarafından yapılan etkinliklere ait bilgiler Tablo 42’de yer almaktadır.



Tablo 42: 2020 Yılı Etkinlikler

Etkinlik Tarihi	Etkinliğin Konusu	Katılımcı/Konuşmacı
29 Ocak 2020	<i>Sosyal Bilimler Kongresi (USBIK 2020)</i>	Kongre
03 Mart 2020	<i>Madde Bağımlılığı ve Önleme Semineri</i>	Prof.Dr. Elçin BALCI
04 Mart 2020	<i>KKTC Başbakanı tarafından verilen “Mavi Vatanda KKTC’nin Rolü” konulu konferans</i>	Ersin TATAR
06 Mart 2020	<i>Etkili İletişim Becerileri</i>	Dr. Öğr.Üyesi Füsun ACAR
06 Mart 2020	<i>CV Hazırlama Teknikleri Eğitimi</i>	Dr. Öğr.Üyesi Füsun ACAR
11 Mart 2020	<i>Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi Başkanı ile Esnafılık, Sanatkarlık ve Ahilik Kültürü Konulu Söyleşi</i>	Mustafa Alan
11 Mart 2020	<i>Doğa Yürüyüşü ve Çevreyi Tanıma Etkinliği</i>	İncesu SHMYO Akademik, İdari Personel ve Öğrenciler
11-13 Mart 2020	<i>Kişisel Sergi /ZAHİDE ŞAHİN Koleksiyon Sergisi: Kayseri Yöresi El Dokumalarında Kullanılan Avadanlıklar ve Büküm Aletleri</i>	Öğr. Gör.Zahide Şahin
30-31 Mayıs 2020	<i>“İç Anadolu Bölgesi Online Üniversite Tercih Günleri Fuarı” (Online)</i>	EKET Fuarcılık
01 Temmuz 2020	<i>İş Kulübü Online Eğitimleri Stratejik Bakış Açısı; Değişimden Dönüşüme</i>	Hakan Erden
03 Temmuz 2020	<i>İş Kulübü Online Eğitimleri; İletişim</i>	Yasemin Canbolat
08 -22 Temmuz 2020	<i>Virtual Fair Yabancı Öğrenci Üniversite tanıtım fuarı (Online)</i>	YÖK
15 Temmuz 2020	<i>“15 Temmuz Gecesinde Manevi Dinamikleri” konulu online konferans</i>	Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ
29.07.2020-10.08.2020	<i>Üniversiteni Keşfet Fuarı (Online)</i>	YÖK
07.08.2020-13.08.2020	<i>Üniversite Tercih Fuarı (Online)</i>	Kariyer Net
10-16 Ağustos 2020	<i>DIŞARIDA Bİ'DÜNYA SINIF VAR</i>	Doç.Dr. Sedat PER
28-29 Eylül 2020	<i>Uzaktan Eğitim Teknolojileri Materyal Hazırlama Teknikleri Eğiticilerin Eğitimi</i>	KAYUZEM
05-09 Ekim 2020	<i>KAYÜ Öğrencilerinin Uzaktan Eğitim Teknolojilerine ve Uzaktan Öğretime Adaptasyonu – Oryantasyon Eğitimi</i>	KAYUZEM
20 Ekim 2020	<i>İş Kulübü Online Eğitimleri; İçsel Motivasyon</i>	Handan Özdoğan
22 Ekim 2020	<i>2020-2021 Akademik Yılı Açış Programı</i>	Prof. Dr. Ruhi Ersoy
29 Ekim 2020	<i>Ailede İletişim</i>	Öğr.Gör.Osman UTKAN
02 Aralık 2020	<i>Sıfır Atık Projesi Bilgilendirme Eğitimi</i>	KAYÜ- Sıfır Atık Birim Temsilcileri
5 Aralık 2020	<i>Ustalarla Söyleşi 1 “Gelenekten Geleceğe Ebru Sanatı”</i>	Katılımcı: Alparslan BABAOĞLU (Ebru Sanatçısı) Moderatör: Öğr.Gör. Emine TÜR KARSLAN
19 Aralık 2020	<i>“GÖRSEL KİMLİK ve MARKA TASARIMI” online söyleşi</i>	Katılımcı:Ahmet KARAKURT, Devrim GÜMÜŞ (AD KREATİK)Moderatör:Öğr.Gör. Cem AKPOLAT

➤ Öğrenciye Verilen Hizmetler

Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığı bünyesinde faaliyet göstermek üzere üniversitemiz öğrencileri tarafından oluşturulmuş 7 platform çatısı altında kurulmuş olan toplam 16 kulüp ve topluluk bulunmaktadır.



Tablo 43: Üniversitemizde Bulunan Kulüpler

KULÜPLER		ÜYE SAYISI	BAĞLI OLDUĞU PLATFORM
1	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KULÜBÜ	57	SAĞLIK PLATFORMU
2	LOJİSTİK KULÜBÜ	0	İŞLETME PLATFORMU
3	ODAKLI YEREL KALKINMA KULÜBÜ	0	
4	ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK KULÜBÜ	41	
5	SELÇUKLU KÜLTÜR KULÜBÜ	0	BİLİM VE KÜLTÜR PLATFORMU
6	ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE KULÜBÜ	0	KÜLTÜR VE SANAT PLATFORMU
7	HALKLA İLİŞKİLER TANITIM KULÜBÜ	48	
8	İNOVATİF DÜŞÜNCE KULÜBÜ	0	TEKNOLOJİ PLATFORMU
9	TOMARZA TEKNOLOJİ KULÜBÜ	40	
10	GÖRSEL İLETİŞİM KULÜBÜ	52	
11	DAĞCILIK KULÜBÜ	40	SPOR FAALİYETLERİ PLATFORMU
12	PINARBAŞI M.Y.O. OYUN KULÜBÜ	63	SOSYAL FAALİYETLER PLATFORMU
13	KIZILAY GENÇLİK KULÜBÜ	40	
14	GENÇ TEMA KULÜBÜ	42	
15	KÜÇÜK AĞAÇ GELİŞİM KULÜBÜ	48	
16	AKTİF GENÇLİK KULÜBÜ	41	

➤ Yemekhane ve Satın Alma Tahakkuk Hizmetleri

Tablo 44: Yemek Yiyen Öğrenci Sayısı

AY	OCAK		ŞUBAT		MART	
	Öğrenci Yemek Sayısı	Tutar	Öğrenci Yemek Sayısı	Tutar	Öğrenci Yemek Sayısı	Tutar
Merkez Kampüs	1444	10.122,44	7217	54.344,01	6117	36.946,68
Bünyan Yerleşkesi	237	4.977,00	330	6.930,00	423	8.883,00
Pınarbaşı Yerleşkesi	237	4.503,00	424	8.056,00	366	6.954,00
Yeşilhisar Yerleşkesi	113	2.034,00	100	1.800,00	152	2.736,00
İncesu Yerleşkesi	208	4.368,00	200	4.200,00	301	6.321,00
Tomarza Yerleşkesi	350	6.650,00	1038	19.722,00	827	15.713,00
Develi Yerleşkesi	206	3.708,00	200	3.600,00	566	10.188,00



Tablo 45: Yemek Yiyen Personel Sayısı

2019	Yemek Yiyen Personel	Ortalama Maliyet	Tutar	Yemek Yiyen Misafir	Ortalama Maliyet	Tutar	Erciyes Üniv. Yatan Toplam Tutar
Ocak	1154	7,7	8.885,80	123	12	1.476,00	10.361,80
Şubat	1002	8,78	8.797,56	88	12	1.056,00	9.853,56
Mart	529	8,19	4.332,51	57	12	684,00	5.016,51
Nisan	154	7,67	1.181,18	6	12	72,00	1.253,18
Mayıs	95	7,67	728,65	9	12	108,00	836,65
Haziran	848	7,1	6.020,80	12	12	144,00	6.164,80
Temmuz	1030	8,15	8.394,50	61	12	732,00	9.126,50
Ağustos	1043	8,76	8.681,16	52	12	624,00	9.305,16
Eylül	832	8,52	7.088,64	78	12	936,00	8.024,64
Ekim	890	9,00	8.010,00	57	12	684,00	8.694,00
Kasım	1037	9,00	9.333,00	47	12	564,00	9.897,00
Aralık	1050	9,00	9.450,00				
TOPLAM	9664	99,54	32.542,48	590	12	7.080,00	68.690,10

Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı, 15 Temmuz Kampüsünün Kayseri Üniversitesine tahsis edilerek üniversitenin merkez kampüsü olarak belirlenmesi ile 2020 yılında aktif rol üstlenmeye başlamıştır.

Daire başkanlığı bünyesinde merkez kampüste yer alan 1090 m² kapalı alana sahip Mehmet Akif Ersoy Kütüphanesi ve Develi yerleşkesinde yer alan Dr. Sami Tutum Kütüphanesi bulunmaktadır. Mehmet Akif Ersoy Kütüphanesi, çağdaş kütüphanecilik hizmetlerinin verildiği, okuyucuların güvenliğini ve sosyal anlamda huzurlu bir ortam sağlanması amaçlı üzere tasarlanmıştır. Kütüphanemizde, öğrencilerimiz internet hizmetimizden de yararlanabilmektedirler. Kütüphanemizde basılı ve elektronik ortamlardaki kaynak sayıları akademik personelimizin ve öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda artırılmakta ve güncellenmektedir.



Tablo 46’da 2020 yılı itibariyle Mehmet Akif Ersoy Kütüphanesi ve Dr. Sami Tutum Kütüphanesinde bulunan kaynaklara ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 46: Kütüphane Kaynakları

Kütüphane İsmi	Kitap Sayısı	Basılı Periyodik Yayın Sayısı	Toplam
Mehmet Akif Ersoy Kütüphanesi	32896	-	50015
Dr. Sami Tutum Kütüphanesi	17.119	340	17.459
TOPLAM	50015	340	50355

2020 yılında kütüphaneden yararlanma sayıları Tablo 47’de verilmiştir.

Tablo 47: Kütüphaneden Yararlanan Sayısı

Kütüphaneden Yararlanma Sayıları	Adet
Öğrenciye Verilen Ödünç Yayın Sayısı	1231
Kütüphaneden Yararlanan Kişi Sayısı	2940

Ayrıca Pınarbaşı, Tomarza ve Bünyan yerleşkelerimizde; öğrenci ve personellerimizin eğitim-öğretim ve araştırma yapmaları için ihtiyaç duydukları basılı yayınlardan oluşan okuma salonları bulunmaktadır. Tablo 48’de 2020 yılı itibarıyla okuma salonlarında bulunan kitap sayısı verilmiştir.

Tablo 48: İlçe Yerleşkelerimizde Bulunan Kitap Sayısı

Birim	Kitap Sayısı	Basılı Periyodik Yayın Sayısı	Toplam
Pınarbaşı MYO	350	-	350
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	514	-	514
Bünyan MYO	750	-	750
TOPLAM	1614		1614

Yapı İşleri Daire Başkanlığı

Yapı İşleri Daire Başkanlığı tarafından 2020 yılında yapılan çalışmalar aşağıda detayları ile sıralanmıştır:

- Kayseri Üniversitesi Bakım onarım ve Çevre Düzenlemesi Yapım işi ihalesi yapılmış olup iş tamamlanmış ve geçici kabulü yapılmıştır. Yapılan bu yapım işiyle;
 - Yeni kurulan Üniversitemizin 15 Temmuz yerleşkesinde bulunan Rektörlük binasında bulunan derslikler ofislere dönüştürülmüş, bina içi komple boyanmış, güvenlik bölmeleri oluşturulmuştur.
 - Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu binasında iç cephesi komple boyanmış, iki derslik bölünerek dört derslik haline getirilmiş, KAYÜ FM yayın hizmeti verebilmesi için alan oluşturulmuş, güvenlik alanı ve kantin oluşturulmuştur.
 - Uygulamalı Bilimler Fakültesi bina içi komple boyanmış ve güvenlik alanı oluşturulmuş, akademik ve idari personel odaları yapılmış ayrıca ihtiyaç duyulan elektrik ve mekanik tamiratları gerçekleştirilmiştir.
 - Öğrenci Daire Başkanlığı için Yemekhane binasında daire başkanlığının hizmetlerini sürdürebileceği yeni alanlar yapılmış, gerekli yerlerin iç cephe boya işlemleri gerçekleştirilmiştir.
 - Konferans Salonunda KAYUZEM birimi oluşturulmuş olup idari ve akademik personel odaları yapılmış, çay ocağı ve depo alanları oluşturulmuş ve ihtiyaç duyulan yerlerde boya ve tamirat işlemleri gerçekleştirilmiştir.
 - Mustafa Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu binasında 2 adet yeni sınıf oluşturulmuş, akademik ve idari ofisler yapılmış, ihtiyaç duyulan yerlerde boya ve tamirat işlemleri gerçekleştirilmiştir.
 - Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu binasında 3 adet laboratuvar, 2 adet sınıf, 4 adet anfi 1 adet depo oluşturulmuş idari ve akademik ofislerde düzenleme yapılmış, ihtiyaç duyulan yerlerde boya ve tamirat işlemleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, su çatı tamirati gerçekleştirilmiştir.
 - 15 Temmuz yerleşkesinde bulunan Rektörlük binası ve Uygulamalı Bilimler Fakültesi binaları önündeki kırılmış, tahrip olmuş ve bakımsız duran seramik zemin kaplaması değiştirilerek bazalt kaplama yapılmıştır.

- Yerleşke içerisinde bulunan bahçe ve çevre duvarlarının tamirat ve boya işlemleri gerçekleştirildi.
- 15 Temmuz yerleşkesinde yetersiz olan alt yapı çalışması yapılmıştır.
- Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO Doğalgazlı Kazan Dönüşüm İşi ihalesi yapılmış olup tamamlanmıştır.
- Kayseri Üniversitesi Gıda Teknolojisi Pilot Uygulama Merkezi Buhar Kazanı Yapım İşi ihalesi yapılmış olup tamamlanmıştır.
- Kayseri Üniversitesi Develi, Yeşilhisar, Bünyan Kampüsleri Bakım Onarım İşi ihalesi yapılmış olup tamamlanmıştır.
- 15 Temmuz Yerleşkesi Binaların Tadilatı Yapım İşi.
- Üniversitemiz birimlerinde oluşan sıhhi tesisat arızalarının giderilmesi için ihtiyaç duyulan malzeme alımı gerçekleştirilmiştir.
- Rektörlük Binası ve Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO Binası Alüminyum Bölme, Cam Bölme ve Kapı, Ahşap Mutfak Dolabı, Ahşap Kapama ve Yer Kaplama Laminat Yapım İşi
- Kayseri Üniversitesi Pınarbaşı MYO Binası Çatı Tamirâtı için Malzeme Alımı İşi
- Kayseri Üniversitesi Kampüs İçerisindeki Binaların Onarım Tadilat Yapım İşi
- Park Bahçeler Birimi için Sulama-Tesisat Malzeme Alım İşi
- Kayseri Üniversitesi 15 Temmuz Yerleşkesi Tören Alanı ve Tören Alanı Üstü Merdiven Çıkışı Bazalt ve Patinatolu Bazalt Yapım İşi
- Kayseri Üniversitesi Çevre Aydınlatma ve Armatürü Led Dönüşümü İşi
- Kayseri Üniversitesi Elektrik ve Zayıf Akım Altyapı Yapım İşi

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı faaliyet alanlarını ana olarak Sistem ve Bilişim ağları, Teknik destek, Analiz ve Eğitim, Yazılım Teknolojileri olarak sınıflandırılmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 2020 yılında daire başkanının atanmasıyla aktif rol üstlenmeye başlamıştır. Daire Başkanlığı teşkilatlanma süreci sonrası 6 ay içerisinde birçok hizmet Erciyes Üniversitesi bünyesinden alınarak Kayseri Üniversitesi bünyesine aktarılmıştır. Personel ve Öğrenci İşleri yazılımları dışındaki tüm ağ ve hizmetler Üniversitemiz kaynaklarından sağlanır duruma gelinmiştir.

2020 yılında yapılan çalışmalar aşağıda özetlenmiştir:

- Erciyes Üniversitesine bağlı olan Network (Ağ) alt yapısından ayrılarak üniversitemize özgü bağımsız bir ağ alt yapısı tasarlanmış alt yapıda ki bağımlılık kaldırılmıştır. KAYÜ'ye özgü ağ alt yapısı tasarlanma sürecinde, teknolojik gelişmeler takip edilerek 10 Gigabit network alt yapısı ile gelecekteki yüksek hız ve performans gereksinimi gözönüne alınmıştır.
- Uluslararası bir kablosuz ağ standardı olan Eduroam, Education Roaming (Eğitim Gezintisi) kelimelerinin kısaltmasıdır. RADIUS tabanlı altyapı üzerinden 802.1x güvenlik standartlarını kullanarak, eduroam üyesi kurumların kullanıcılarının diğer eğitim kurumlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlamaktadır. Türkiye'de birçok üniversite de kullanılmaktadır. Bu amaçlı KAYÜ olarak uluslararası standartlara uygun bir kablosuz ağ kurulmuş ve 100 aşkın cihazla hizmet verilmeye devam edilmektedir.
- Alt yapı oluşmasıyla birlikte şuan 450 Mbps hızında ana yerleşkede sağlanan internet, dünya genelinde kabul görmüş bir güvenlik duvarı ile korunmakta, bu güvenlik duvarının yönetimi ve log yönetimi daire başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

- Üniversitemizin kuruluş sürecinde tüm sunucu hizmetleri Erciyes Üniversitesi'nden alınmıştır. Daire Başkanlığı teşkilatlanma süreci sonrası, tüm sunucu hizmetleri Erciyes Üniversitesi bünyesinden alınarak Kayseri Üniversitesi bünyesine aktarılmış, e-posta, web, elektronik bilgi sistemi olmak üzere tüm servis ve hizmetler KAYÜ sunucu alt yapısına taşınmıştır.
- YÖK tarafından tüm üniversitelere Açık Arşiv çalışmaları yapmaları tavsiye edilmiştir. Bu amaçla üniversitemizde Açık Arşiv Komisyonu kurulmuş, daire başkanlığı da görevlendirilmiştir. Kısa zamanda TÜBİTAK Harman, OpenAir ve OpenDoar üyelikleri tamamlanıp, yapılan çalışmaların özetlendiği Açık Erişim Formu YÖK'e sunulmuştur.
- Yeni yerleşkeye taşınma sonrası birimlerde ihtiyaç olan laboratuvar ve oda içi alt yapı hizmetlerine yönelik ihtiyaca uygun alt yapı hizmetleri tesis edilmiştir.
- Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda gerek yerinde gerek daire başkanlığı bünyesinde teknik servis hizmeti ve kurulum hizmetleri sağlanmıştır.
- Bilişim hizmetlerinin devamlılığı sağlanması amacı ile sistem odası yedekliliği ve kesintisiz güç kaynağı ile desteklenmesi sağlanmıştır. İlerleyen süreçte tüm cihaz ve sunucu depolama birimlerinin yedeklenmesinin sağlanması hedeflenmektedir.
- Pandemi sürecinde en önemli hizmetlerden birisi uzaktan eğitim ile vermiş olduğumuz eğitim hizmetimizdir. Uzaktan eğitim merkezi ile koordineli çalışarak alt yapının sağlanması ve gerektiğinde teknik desteğin sağlanması ve hizmetin kesintisiz sunulması amacı ile gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı olarak Ip telefon alt yapısını kullanmayı uygun görülmüş, eskiden kalan IP santralin değerlendirilerek milli servetin çöpe atılmaması ve elimizdeki donanımların kullanımı esas alınmıştır. Bu süreçte bir kısım düzenleme ve iyileştirmeler yapılarak Ip santral en verimli şekilde kullanımı ve hizmetin yaygınlaştırılarak tüm yerleşkeye yayılması sağlanmıştır. Halen Ip Santral hizmeti ve işletimi birimimiz tarafından sağlanmaktadır
- Üniversitemiz kapı giriş sistemleri ve yetkilendirmeleri Ip tabanlı olup bu konuda da daire başkanlığı olarak güvenli ve yetkilendirilmiş kapı giriş plaka okuma ve yetkilendirmeleri yapılmıştır. İlerleyen aşamada daha geniş ve ayrıntılı planlama ile araç, kimlik yetkilendirmeleri ile geliştirerek hizmet devamlılığı sağlanacaktır.
- Birimlerin donanım ve yazılım kaynak ihtiyaçlarının rasyonel bir şekilde tespit edilmesi için verilerin derlenebileceği bir yönetim bilgi sistemi modülü oluşturulması planlanmaktadır.
- Üniversitemiz güvenlik sistemi ile ilgili kamera sisteminin merkezi olarak kurulması konusunda gerekli inceleme ve çalışmalar tamamlanmış olup DMO'dan ürünlerin temin edilmesi ile birlikte kurulumlar ve yer seçimleri gerçekleştirilmiştir.

2020 yılı içerisinde aşağıdaki yazılım alımları ve anlaşmalar yapılmıştır:

- Microsoft Kampüs anlaşması ile yerleşkelerimizde Microsoft ürünlerinin kullanımı ve Office 365 başta olmak üzere uzaktan eğitim için kullanılabilecek olan Microsoft Teams akademik ve idari personelimizin hizmetine sunulmuştur.
- Ağ alt yapısında kullanılan Cisco ağ ürünlerine ilave olarak Cisco Webex video konferans sistemini sınırsız olarak kullanmak üzere alınmış olup tüm etkinlikler ve toplantılar bu platformdan sağlanmaktadır.
- Daire başkanlığı bünyesinde yer alan sunucu ve diğer sistemlerin Log analizi ve korelasyonlarının oluşturulmasına yönelik hızlı bir çalışma yapılarak Log ve Siem uygulaması ihtiyacı tespit edilmiş ve bu konuda Log Sign yazılımı alınarak hızlı bir şekilde gerekli korelasyonlar yapılarak kullanılmaya başlanmıştır.

- Alt yapımızda kullanılan Elektronik Yazışma Sistemi Cbksoftun Ebys sistemi ile ilgili e-tebligat başta olmak üzere Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde yer alan değişiklikler ve ilgili güncellemeler konusunda çalışmalar devam etmektedir.
- Gıda Uygulama Satış Merkezi bünyesinde kullanılmak üzere Vega satış yazılımı alınmış olup gerekli çalışmaların tamamlanması ile kullanım başlayacaktır.
- Yapı İşleri Daire Başkanlığı bünyesinde kullanılmak üzere birim tarafından ihtiyaç olarak bildirilen Netcat yazılımı alınarak birimde kullanılması sağlanmıştır.
- Üniversitemiz yaklaşık 2 yıl önce Personel ve Öğrenci İşleri Yazılımını kapsayan Kion firması ile bir anlaşma yapmış ve bu anlaşmayla birlikte Kâğıtsız Üniversite Projesine dâhil olmuştur. 2021 de teslim edilmesi planlanan Personel, Öğrenci İşleri Yazılımı konusunda firma ile ilgili gerekli temaslar ve görüşmeler sağlanmakta projenin sağlıklı yürütmesi için amaçlı çalışmalar devam etmektedir.
- Akademik Bilgi Sistemi Avesis hem akademik performans değerlendirmesinde hemde açık arşiv çalışmalarında kullanılan web tabanlı bir yazılım sistemidir. Üniversitemizde kullanılan Avesis ile ilgili geliştirme, ihtiyaç ve özelleştirmeler konusunda firma ile titiz çalışmalar ve koordinasyonlar devam etmektedir.
- E-posta sunucu koruma (mail gateway) ve sunucuların sanal yama güvenlik hizmetleri konusunda hizmet veren iki yazılım demo (deneme sürümü) olarak sistemimizde çalışmakta performans ve başarı durumu canlı sistemde test edilmektedir.
- Kritik öncelikli yönetim birimlerinde kullanılmak üzere antivirus programı alınarak ilgili yöneticilerimizin bilgisayarlarına kurulumu gerçekleştirilmiştir.
- Kapı giriş sistemi ile ilgili yazılım sunucuya kurularak gerekli olan yetkilendirme işlemleri sağlanmaktadır.

Hukuk Müşavirliği

Üniversite tüzel kişiliğinin taraf olduğu anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarda adli ve idari merciler ile icra dairelerinde üniversitemiz hak ve menfaatlerinin savunulması, öğrencilerle ve diğer kişilerle olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarda çözüm yolu üretilmesi, adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarının savunulması, Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olma, personel ile ilgili disiplin ve ceza soruşturmalarını yürütme ve verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirme hizmetleri ifa edilmektedir.

2020 yılında üniversitemiz leh veya aleyhine açılmış herhangi bir adli ve idari dava bulunmamaktadır.

2020 yılında;

- 50 adet kurum içi birimlerle yapılan iştişareler ve görüş alışverişi bulunmaktadır.
- 6 adet personel ile mevzuat ve içtihatların takibi ya da birim içindeki sorunları çözmek amaçlı toplantılar yapılmıştır.
- 135 adet yıllık birime gelen ve giden evrak sayısı, dava, icra ve soruşturma dosyası bulunmaktadır.

2020 yılında 1 adet soruşturma yapılmıştır.

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Basın-Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğü olarak 2020 yılı içerisinde yapmış olduğu faaliyetlerin detaylı özeti Tablo 49’da verilmiştir.

Tablo 49: 2020 Yılında Yapılan Haberler Tablosu

Açıklama	Adet
Youtube	131
Facebook	790
Twitter	790
İnstagram	217
Web	12
Basın	76
Bilboard	16
Slider	65
Afiş	2
TOPLAM	2099

Araştırma Merkezleri Hizmetleri

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

BAP Koordinasyon Birimi, ilgili Kanun ve Yönetmelikler uyarınca Üniversitemiz öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yürütülecek olan araştırma projeleri ile Yüksek Lisans, Doktora, Tıpta Uzmanlık için hazırlanan tez projeleri ve diğer projelerin seçimi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi ve sonuçların değerlendirilmesi konularında bilimsel sekreteryanın yürütülmesi, bütçe ödeneklerinin özel hesaba aktarılması ve özel hesaba ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesi ve koordine edilmesini sağlamaktır.

Birimimiz bünyesinde; Normal Araştırma Projeleri, Doktora/Tıpta Uzmanlık Tez Projeleri, Yüksek Lisans Tez Projeleri, Çok Disiplinli Araştırma Projeleri, Öncelikli Alan Araştırma Projeleri, Güdümlü Projeler, Katılımlı Araştırma Projeleri, Uluslararası Araştırma İş birliği Projeleri, Kariyer Başlangıç Destek Projeleri, Hızlı Destek Projeleri, Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projeleri ve Eş Finansman olmak üzere 2020 yılında toplam 11 (Onbir) farklı proje türü desteklenmiştir.Tablo 50,51 ve 52’de projelere ait bilgiler verilmiştir.

2020 Mali yılında Döner Sermaye Payından elde edilerek 539.053,98 ve 2019 Mali yılında 529.268,94 TL olmak üzere toplamda 1.068.122,92 TL gelir gelmiştir.

Tablo 50: 2020 Proje Başlangıç Yıllarındaki Desteklenen Proje Sayıları

Proje Türü	Sayısı
Normal (Münferit) Araştırma Projesi	5
Diğer Projeler	6
Toplam	11

Tablo 51: 2020 Proje Başlangıç Yıllarındaki Desteklenen Projelerin Toplam Bütçesi

Proje Türü	Bütçesi TL
Normal (Münferit) Araştırma Projesi	134.858,38 TL
Diğer Projeler	44.618,08 TL
Toplam	179.476,46 TL

Tablo 52: 2020 Proje Başlangıç Yıllarındaki Ana Araştırma Alanlarına Göre Proje Sayıları

Proje Türü Ana Alanlar	Normal (Münferit) Araştırma Projesi	Diğer Projeler	Toplam
Fen ve Mühendislik	4	4	8
Sosyal Bilimler		2	2
Tıp Sağlık	1	-	1
Toplam	5	6	11

Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından; toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak stratejik amacımız doğrultusunda 2020 yılında 26 adet üretilen proje bulunmaktadır. Birimlere göre dağılımı Tablo:53'te yer almaktadır.

Tablo 53: 2020 yılı Üretilen Projelerin birimlere göre dağılımı

BİRİMLER	PROJE BİLGİSİ	PROJE TÜRÜ
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Bireylerin Finansal Okuryazarlık Düzeyinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma: Kayseri ve Sivas İli Örneği/ Prof. Dr. Derviş Boztosun	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Develi İslami İlimler Fakültesi	Kur-An Kelimeleri Ansiklopedisi/ Dr. Öğr. Üyesi M. B. Yüksel	Diyanet İşleri Başkanlığı
	Hadis Uydurduğu En Az Bir Münekkit Tarafından Belirtilen İlk İki Asırdaki Râvîlerin Ricâl Tenkit Tarihi Açısından Analizi/ Doç. Dr. Halil İbrahim Turhan	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje

Teknik Bilimler MYO	Ni Esaslı Tek Kristal Uçak Türbin Süper alaşımlarının Üretilmesi; Mikroyapı ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi/ Prof. Dr. Ercan Karaköse	TÜBİTAK
	Yeni nesil internet servis sağlayıcı/ Doç. Dr. Ali Gezer	TÜBİTAK
	Dahili Akışölçerli Uzaktan Pompa Kontrol ve Su Sistemleri İzleme Cihazı Geliştirilmesi / Dr. Öğr. Üyesi Rıfat Kurban	TÜBİTAK
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	Tio ₂ Mikrokürelerin Sentezlenmesi ve Değişik Oranlarda Uygun Anopartiküllerin Dekore Edilmesi ile Hazırlan An Kompozit Malzemelerin Uv Işık Altın Da Fotokatalitik Aktivliğinin İncelenmesi/ Dr. Öğr.Üyesi Fatma Kılıç Dokan	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Para-Aramid Nanolif / Mwcnts / Gnps Esaslı Nanokompozitler ve Özellikleri. / Öğr.Gör. Mahmut Korkmaz	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Elektrik güç sistemlerinde kaotik ferrezonans olayının derin evrimsel sınır ağları ile tespiti ve sınıflandırılması/ Prof.Dr. Hıdır Selçuk Noğay	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Çeşitli Bitkilerden Elde Edilen Özütlerin Kimyasal Karakterizasyonu ve Bunların Farklı Parametreler ile Rat Dokularını Boyama Sonuçlarının Değerlendirilmesi/ Dr. Öğr. Üyesi Nilgün Kuşçulu	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Farmakolojik Olarak Etkin Heterosiklik Bileşiklerin Sentezinde Kullanılacak Reaktifler Olarak Bisimidoildiklorür Türevlerinin Sentez Çalışmaları/ Doç.Dr. Elif Korkusuz	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Etidyum Bromid DNA Boyası Yerine Alternatif Kimyasal ve Doğal Boyaların Araştırılması/ Dr. Öğr. Üyesi Nilgün Kuşçulu	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	MnO ₂ Bazlı Nanoyapıların Üretilmesi ve Bu Yapıların Altın Au ile Modifiye Edilerek Katalitik ve SERS Etkilerinin İncelenmesi/ Prof. Dr. Ertuğrul Şahmetlioğlu	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Etkin Mikroorganizmaların (Em) ve Bitki Büyümesini Düzenleyen Bakteri (Pgpr) Uygulamalarının Örtü Altında Demre Sivri ve Yalova Çarliston Çeşitleri Tohum Üretiminde Tohum Verimi ve Kalitesi Üzerine Etkileri/ Doç.Dr. Mustafa Demirkaya	TÜBİTAK
	Kars Gravyer Peynirinin İsviçre Gruyere ve Emmental Peynirleri İle Tekstürel Ve Aromatik Bileşikler Açısından Karşılaştırılması/ Dr. Öğr.üyesi Mustafa Çavuş	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Bünyan MYO	İletken polimerin sentezi karakterizasyonu ve eser metal zenginleştirilmesinde kullanımı/ Doç. Dr. Teslima Daşbaşı	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Develi Hüseyin Şahin MYO	Denim Sektöründe Karar Destek Sistemi Tabanlı Dijital Tasarım/Dr. Öğr.Üyesi Yılmaz Delice	TÜBİTAK
Pınarbaşı MYO	Bankacılık İşlemleri ve Eğitimi Uygulama Birimi Oluşturularak Öğrencilerin Sektör Kabiliyetlerinin Geliştirilmesi/ Dr. Öğr. Üyesi Bahatdin Daşbaşı	ORAN Kalkınma Ajansı
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	Çelik Tahıl Depolama Silolarının Sismik Analizi/ Dr. Öğr. Üyesi Ali İhsan Çelik	TÜBİTAK
	Geopolimer ve Portland Çimentosu Betonundan Yapılan Betonarme Kirişlerin Mekanik Özelliklerinin DeneySEL ve Numerik Olarak İncelenmesi/ Dr. Öğr. Üyesi Ali İhsan Çelik	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje

İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	Periferik Venöz Kateterlerden Kan Alınabilir Mi? / Öğr.Gör. Ali Kaplan	TÜBİTAK
	Periferik İntravenöz Kateter Uygulamalarında Topikal Lidokain ve Benzokainin Ağrı ve Enjeksiyon Memnuniyeti Üzerine Etkisi/ Öğr.Gör. Ali Kaplan	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Kas Krampı Yaşayan Hemodiyaliz Hastalarına Uygulanan Aromaterapi Masajının Kramp Sıklığı, Ağrı Şiddeti ve Yaşam Kalitesine Etkisi/ Öğr.Gör. Şerife Çetin	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Yahyalı MYO	Kuzey Kıbrısta Yerel Bakla Vicia Faba L Genotiplerinin Tohum Morfolojisi/ Dr. Öğr.Üyesi Handan Şapcı Selamoğlu	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Anti Kanser İlaç Tasarımı İçin In situ Katalitik Reaksiyon Modellenmesinin Araştırılması/ Dr. Öğr.Üyesi Hatice Bekçi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	In silico yöntemlerle Covid19a spesifik proteinler üzerine etkinliği gösterilmiş repurposing ilaçların in vitro etkinlik değerlendirmesi/ Dr. Öğr.Üyesi Hatice Bekçi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje

2020 yılında Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yürütülen 20 proje desteklenmiştir. Birimlere göre dağılımı Tablo 54'te yer almaktadır.

Tablo 54: 2020 Yılı Desteklenen Projelerin Birimlere Göre Dağılımı

BİRİMLER	PROJE BİLGİSİ	PROJE TÜRÜ
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Bireylerin Finansal Okuryazarlık Düzeyinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma: Kayseri ve Sivas İli Örneği/ Prof. Dr. Derviş Boztosun	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Develi İslami İlimler Fakültesi	Hadis Uydurduğu En Az Bir Münekkit Tarafından Belirtilen İlk İki Asırdaki Râvîlerin Ricâl Tenkit Tarihi Açısından Analizi/ Doç. Dr. Halil İbrahim Turhan	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	Tio2 Mikrokürelerin Sentezlenmesi ve Değişik Oranlarda Uygun Anopartiküllerin Dekore Edilmesi ile Hazırlan An Kompozit Malzemelerin Uv Işık Altın Da Fotokatalitik Aktivliğinin İncelenmesi/ Dr. Öğr.Üyesi Fatma Kılıç Dokan	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Elektrik güç sistemlerinde kaotik ferrezonans olayının derin evrimsel sinir ağları ile tespiti ve sınıflandırılması/ Prof.Dr. Hıdır Selçuk Noğay	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Çeşitli Bitkilerden Elde Edilen Özütlarin Kimyasal Karakterizasyonu ve Bunların Farklı Parametreler ile Rat Dokularını Boyama Sonuçlarının Değerlendirilmesi/ Dr. Öğr. Üyesi Nilgün Kuşçulu	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Farmakolojik Olarak Etkin Heterosiklik Bileşiklerin Sentezinde Kullanılacak Reaktifler Olarak Bisimidoildiklorür Türevlerinin Sentez Çalışmaları/ Doç.Dr. Elif Korkusuz	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Etidyum Bromid DNA Boyası Yerine Alternatif Kimyasal ve Doğal Boyaların Araştırılması/ Dr. Öğr. Üyesi Nilgün Kuşçulu	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Para-Aramid Nanolif / Mwcnts / Gnps Esaslı Nanokompozitler ve Özellikleri. / Öğr.Gör. Mahmut Korkmaz	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje

Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	MnO ₂ Bazlı Nanoyapıların Üretilmesi ve Bu Yapıların Altın Au ile Modifiye Edilerek Katalitik ve SERS Etkilerinin İncelenmesi/ Prof.Dr. Ertuğrul ŞAHMETLİOĞLU	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Etkin Mikroorganizmaların (Em) ve Bitki Büyümesini Düzenleyen Bakteri (Pgpr) Uygulamalarının Örtü Altında Demre Sivri ve Yalova Çarliston Çeşitleri Tohum Üretiminde Tohum Verimi ve Kalitesi Üzerine Etkileri/ Doç.Dr. Mustafa Demirkaya	TÜBİTAK
	Kars Gravyer Peynirinin İsviçre Gruyere ve Emmental Peynirleri İle Tekstürel Ve Aromatik Bileşikler Açısından Karşılaştırılması/ Dr. Öğr.Üyesi Mustafa Çavuş	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Bünyan MYO	İletken polimerin sentezi karakterizasyonu ve eser metal zenginleştirilmesinde kullanımı/ Doç. Dr. Teslima Daşbaşı	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Develi Hüseyin Şahin MYO	Denim Sektöründe Karar Destek Sistemi Tabanlı Dijital Tasarım/Dr. Öğr.Üyesi Yılmaz Delice	TÜBİTAK
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	İlk Yardım Eğitiminde Simülasyon Maketi ve Sanal Gerçeklik Uygulaması/Prof. Dr. Ebru Aykan	ORAN Kalkınma Ajansı
	Periferik İntravenöz Kateter Uygulamalarında Topikal Lidokain ve Benzokainin Ağrı ve Enjeksiyon Memnuniyeti Üzerine Etkisi/ Öğr.Gör. Ali Kaplan	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	Geopolimer ve Portland Çimentosu Betonundan Yapılan Betonarme Kirişlerin Mekanik Özelliklerinin Deneysel ve Numerik Olarak İncelenmesi/ Dr. Öğr. Üyesi Ali İhsan Çelik	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Kayseri İlinde Yapı Denetimi ve İnşaat Teknolojisi Alanlarında Uygulamalı Mesleki ve Teknik Eğitim Kalitesinin Geliştirilmesi	ORAN Kalkınma Ajansı
Yahyalı MYO	Kuzey Kıbrısta Yerel Bakla Vicia Faba L Genotiplerinin Tohum Morfolojisi/ Dr. Öğr.Üyesi Handan Şapcı Selamoğlu	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	Anti Kanser İlaç Tasarımı İçin In situ Katalitik Reaksiyon Modellenmesinin Araştırılması/ Dr. Öğr.Üyesi Hatice Bekçi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
	In silico yöntemlerle Covid19a spesifik proteinler üzerine etkinliği gösterilmiş repurposing ilaçların in vitro etkinlik değerlendirmesi/ Dr. Öğr.Üyesi Hatice Bekçi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYSEM)

Merkezin amacı, hayat boyu öğrenme kavramını önceleyerek kişisel, kurumsal, toplumsal ve endüstriyel olarak ihtiyaç duyulan her türlü eğitim, kurs, sertifika programı, seminer, çalıştay, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve aynı çerçevede yetkilendirildiği sınavları gerçekleştirmek ve belgelendirmek suretiyle Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde özel sektör ve kamu kuruluşları ile işbirliğinin gelişmesini sağlamaktır.

2020 yılı içerisinde KAYSEM tarafından düzenlenen faaliyetler Tablo 55’de belirtilmiştir.

Tablo 55: KAYSEM 2020 Faaliyetleri

KURS İSMİ	KURS TARİHLERİ	KATILIM SAYISI
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Kursu	7-8 Mart 2020	64
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Kursu	11-12 Haziran 2020	387
DGS Kursu	08.07.2020-08.08.2020	16
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Kursu	20-23 Temmuz 2020	38

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYUZEM)

KAYUZEM' in temel amacı bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı çağın gereği olan sürdürülebilir eğitim faaliyetlerini her alanda geliştirmek ve desteklemektir. Bu doğrultuda Merkezimizde Türk Dili I-II, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I-II, Yabancı Dil I-II dersleri başta olmak üzere pandemi sürecinde üniversitemiz tüm birimlerinin çevrimiçi dersleri ve iş sağlığı ve güvenliği, oryantasyon, hizmet içi eğitim alanlarında dersler verilmektedir, ayrıca KAYSEM üzerinden gerçekleştirilecek eğitim planları yapılmaktadır.

Üniversitemiz bünyesindeki tüm öğrencilerimize çevrimiçi derslerin tüm materyallerini zaman ve mekân kısıtlaması olmadan ALMS üzerinden etkin bir şekilde sunarak, şeffaf ve güvenilir bir şekilde sınavlarının yapılması ve eğitimlerini almaları sağlanmaktadır.

13 Mart 2020 tarihinde Covid-19 pandemisi nedeniyle üniversitemizde de yüz yüze eğitime ara verilmiştir. Sayın Cumhurbaşkanımızın eğitim öğretim süreçlerinin kesintiye uğramaması ve bu sürecin en az hasarla aşılması yönündeki yönlendirmeleri ile hızlı bir şekilde uzaktan eğitim planlaması yapılmıştır. KAYUZEM bünyesinde uzaktan öğretim sisteminin sağlıklı yürütülebilmesi için önemli bir alt yapı oluşturmuştur.

Uzaktan öğretim sisteminin sağlıklı yürütülebilmesi ilgili yapılan çalışmalar aşağıda sıralanmıştır:

- Birim web sitesi kurulumu tamamlanmıştır. Web sitesi içerisinde birim hakkında bilgilere, duyurulara, haberlere rahatlıkla ulaşım sağlanmıştır.
- KAYUZEM canlı destek platformu oluşturulmuştur. Öğrencilere istedikleri zaman derslerle, sınavlarla, okulla vb. konularda iletişim imkânı sağlanmış olup, gelen taleplerin hızlı bir şekilde değerlendirilerek cevaplanması sağlanmıştır.
- Öğrenciler ve öğretim elemanları tarafından talep edilen durumlar ile ilgili gerekli teknik destek sağlanmıştır.
- Üniversitemiz Öğretim elemanlarına sistem kullanımı hakkında gerekli bilgilendirmeler ve eğitimler verilmiştir.

23 Mart 2020 tarihinde uzaktan öğretime başlanmıştır. Üniversitemiz tüm akademik birimlerinin 2019-2020 bahar dönemi ve 2020-2021 güz dönemi dersleri uzaktan eğitim ile yürütülmüştür. Tablo 56 ve Tablo 57'de sınavlara katılım sayıları verilmektedir.

Tablo 56: 2020-2021 Güz Dönemi Öğrenci Ders ve Katılım Sayıları Bilgileri

FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL / ENSTİTÜ	Ders Adet	Katılım Sayısı
Uygulama Bilimler Fakültesi	87	7801
Uygulama Bilimler YO	27	1783
Develi Hüseyin Şahin MYO	99	5180
Develi İslami Bilimler Fakültesi	29	1417
Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	12	518
Bünyan MYO	44	1700
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	25	963
Teknik Bilimler MYO	292	20069
Mustafa Çıkrıkçıoğlu MYO	177	10038
Pınarbaşı MYO	48	1775
Safiye Çıkrıkçıoğlu MYO	87	4201
Sosyal Bilimler MYO	30	1917
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	64	2771
Yahyalı MYO	15	41
Yeşilhisar MYO	28	603
TOPLAM	1064	60777

Tablo 57: 2020 Bahar Dönemi Öğrenci Ders ve Katılım Sayıları Bilgileri

FAKÜLTE / YÜKSEKOKUL / ENSTİTÜ	Ders Adet	Katılım Sayısı
Uygulama Bilimler Fakültesi	217	8233
Develi Hüseyin Şahin MYO	106	4463
Develi İslami Bilimler Fakültesi	9	566
Develi Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	5	170
Bünyan MYO	15	545
İncesu Sağlık Hizmetleri MYO	15	405
Teknik Bilimler MYO	277	12877
Mustafa Çıkrıkçioğlu MYO	233	8059
Pınarbaşı MYO	40	1020
Safiye Çıkrıkçioğlu MYO	92	3533
Sosyal Bilimler MYO	111	1716
Tomarza Mustafa Akıncıoğlu MYO	57	1965
Yahyalı MYO	6	30
Yeşilhisar MYO	11	204
TOPLAM	1194	43786

17 Nisan 2020 tarihinde KAYUZEM tarafından organize edilen Rektörümüz Öğrencilerle Buluşuyor Etkinliği kapsamında Üniversitemiz Rektörü Sayın Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA canlı yayında öğrencilerin sorularını yanıtladı ve uzaktan eğitimle ilgili merak ettikleri konulara açıklık getirmiştir.

29 Mayıs 2020 tarihinde; Üniversitemiz, merkez ve ilçe kampüslerindeki tüm bilgisayar laboratuvarlarını COVID-19 pandemisi nedeniyle üniversite eğitimlerini evlerinde uzaktan eğitimle sürdüren Kayseri ve ilçelerindeki tüm üniversite öğrencilerinin kullanımına açmıştır. Buna göre üniversiteleri farklı olsa da Kayseri ve ilçelerinde ikamet eden tüm üniversitelerin öğrencileri, üniversitemizin merkez ve ilçelerindeki kampüslerinde bulunan bilgisayar laboratuvarları, okuma salonları ve kütüphanelerinden faydalanabilme, online yapılan final ve bütünleme sınavlarına buralardan katılabilme imkânı sağlanmıştır.

2019-2020 Bahar Dönemi Online yılsonu sınav sonuçlarına ait detay bilgiler Tablo 58’de verilmiştir.

Tablo 58: 2019-2020 Bahar Dönemi Online Yılsonu Sınavı Sonuçları

Katılım Durumu	Öğrenci Sayısı	Katılım Oranı
Sınava Giren Öğrenci Sayısı	28798	%83,75
Sınava Girmeyen Öğrenci Sayısı	5586	%16,25



KAYUZEM tarafından görevlendirilmiş canlı destek ekibi 09:00-23.59 saatleri arası haftanın yedi günü kesintisiz hizmet vermektedir.

2019-2020 Bahar Yarıyılı Canlı Destek Performans Değerlendirme Raporu'na göre:

- Memnuniyet düzeylerini artırmak yapılan sistematik çalışmalarla canlı destek üzerinden talepte bulunan öğrenci ve öğretim elemanlarına ilk 15 saniye içerisinde cevap verilmiştir.
- Tüm bu süreçte canlı desteğe yazan öğrenci ve öğretim elemanlarının %87'si ekibi yardımsever, sabırlı ve ilgili olarak görmüş ve kolay erişim noktasında sıkıntı yaşamadıklarına dair geri bildirimde bulunmuşlardır.

28-29 Eylül 2020 tarihlerinde “Uzaktan Eğitim Teknolojileri Materyal Hazırlama Teknikleri Eğiticilerin Eğitimi” gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimle daha nitelikli uzaktan öğretim fırsatı elde edilmesi ve öğrencilere daha nitelikli öğretim hizmeti verebilmesi hedeflenmiştir.

5-9 Ekim 2020 tarihlerinde Üniversitemiz öğrencilerine uzaktan eğitim teknolojilerine ve uzaktan öğretime adaptasyonu için “Oryantasyon Eğitimi” gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimle öğrencilerin uzaktan eğitim süreçleri ile ilgili endişelerinin giderilmesi ve sorularının cevaplanması amaçlanmıştır.

2020-2021 Güz Dönemi Online yılsonu sınav sonuçlarına ait detay bilgiler Tablo 59'da verilmiştir.

Tablo 59: 2020-2021 Güz Dönemi Online Yılsonu Sınavı Sonuçları

Katılım Durumu	Öğrenci Sayısı	Katılım Oranı
Sınava Giren Öğrenci Sayısı	54521	%84,20
Sınava Girmeyen Öğrenci Sayısı	10233	%15,80



2020-2021 Güz Döneminde de sınav takvimleri, sistem erişim bilgileri, kullanım kılavuzları, dersler ve sınavlar gibi aktivitelerle ilgili öğrencilerimize ve öğretim elemanlarımıza düzenli olarak SMS'le bilgilendirmeler yapılmıştır.

Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezin amacı; siber güvenlik hususunda bölge ve ülke çapında bilinçlenmeye katkıda bulunmak, kurumların isteği üzerine siber güvenlik hususunda rapor hazırlamak, nitelikli insan gücünü yetiştirmek, siber güvenlikle ilgili ulusal veya uluslararası projeler hazırlamak veya var olan projelere iştirak etmek ve siber güvenlik alanında akademik çalışmalar yapmaktır.

Merkezin hedefi teknolojinin kaçınılmaz bir gerçeği olan bilişim suçlarıyla beraber ortaya çıkan güvenlik endişesini en aza indirmektir. Merkezin öncelikli hedefleri arasında nitelikli, istihdam edilebilir, bilgi güvenliğine merak sarmış ve analitik düşünme becerisini geliştirmiş bireyler yetiştirmektir. Ülke olarak özellikle bu alanda nitelikli ve yetişmiş bireylere ne denli ihtiyacımızın olduğu ülkemize son zamanlarda yapılan siber saldırılar göstermektedir. Merkez olarak bu açığı kapatabilmek için bu alanda kendini yetiştirmek isteyen bireylere gerekli bilgi ve birikimi kazandırmak amaçlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda ülkemizin yetişmiş siber güvenlik uzmanı ihtiyacına katkı sağlanabilecektir. Ayrıca yapılan bilimsel çalışmaların ve araştırmaların sonuçları ulusal ve uluslararası makale, tez, dergi, blog siteleri vb. gibi kaynaklarda da yayınlanacaktır. Bütün bu çalışmaların yanında topluma siber farkındalık kazandırmak için eğitim, seminer, panel ve konferans gibi faaliyetler yapılması planlanmaktadır.

Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi

İç ve dış kalite güvence sisteminin kurulması, kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi ile dış değerlendirme ve kurumsal akreditasyon süreçlerine etkin bir biçimde hazırlanılması için 28 Temmuz 2019 tarih ve 30845 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kayseri Üniversitesi Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile Kayseri Üniversitesi bünyesinde Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Merkezin kurulmasıyla birlikte strateji ve kalite konularında kurumsal hafıza oluşturulması hedeflenmiştir.

2020 Faaliyet dönemi içerisinde;

- 2019 yılı KİDR hazırlanarak Kalite Komisyonu onayına sunulmuş ve YÖKAK sistemine yüklenmiştir.
- 2019 yılına ilişkin Performans Gösterge Raporları oluşturulmuştur.
- Stratejik Plan İzleme faaliyetlerine destek olunmuştur.
- Program amaçları ve çıktılarının oluşturulması ile müfredat ve öğrenme çıktılarının güncellenmesine yönelik faaliyetler yürütülmüştür.
- Üniversitemiz uluslararasılaşma politikası Uluslararası ofis ile birlikte oluşturulmuş ve Kalite Komisyonu onayına sunulmuştur.
- Üniversitemiz eğitim-öğretim politikasına uzaktan eğitim süreçlerinin ilave edilmesi üzerine çalışmalar yürütülmüş ve Kalite Komisyonu onayına sunulmuştur.
- Uzaktan eğitim süreçleri öğrenci değerlendirme anketi yapılmıştır.
- Uzaktan eğitim süreçleri öğretim elemanı değerlendirme anketi yapılmıştır.
- Öğrenci genel memnuniyet anketi hazırlanarak Üniversite genelinde uygulanmıştır.

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kariyer Merkezi, öğrenciler ve mezunlarla birebir görüşmeler yaparak, iş dünyası ile ilişkiler kurarak ve sürdürerek, diğer eğitim kurumlarıyla bağlantılar oluşturarak, üniversite içindeki diğer birimler ile iş birliği içinde çalışarak hizmetlerini yürütmektedir. Kariyer Merkezi öğrenci ve mezunlarına temel olarak aşağıdaki konularda hizmet vermeyi hedeflemektedir.

2020 yılında merkezimiz tarafından gerçekleştirilen etkinlikler aşağıda sıralanmıştır:



- 17.02.2020-21.02.2020 Tarihleri Arasında Düzenlenen İş Kulübü Eğitimi: Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğünce 17.02.2020-21.02.2020 tarihleri arasında düzenlenen İş Arama Becerileri, İşgücü Piyasası, Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri konulu 1. İş Kulübü Eğitimi Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesinde gerçekleştirilmiştir.

- 06.03.2020 Tarihinde Yapılan Etkili İletişim Becerileri Eğitimi:

Tomarza Meslek Yüksekokulunun ev sahipliğinde yapılan İletişim Becerileri Eğitimi Kayseri Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Füsün Acar tarafında gerçekleştirildi.

- 06.03.2020 Tarihinde Yapılan CV Hazırlama Teknikleri Eğitimi: Tomarza Meslek Yüksekokulu öğrencilerine CV Hazırlama Teknikleri konusunda yarım günlük bir eğitim verildi.
- 10.03.2020-15.03.2020 Tarihleri Arasında Düzenlenen İş Kulübü Eğitimi: Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğünce 10.03.2020-15.03.2020 tarihleri arasında düzenlenen İş Arama Ağları, Beceri Analizi, Beden Dili Analizi, İşverene Ulaşma Yolları, İşgücü Piyasası, Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat ve Canlandırmalar konulu 1. İş Kulübü Eğitimi Kayseri Üniversitesi Bünyan Meslek Yüksekokulu'nda gerçekleştirilmiştir.



- Online Kariyer Zirvesi: Yetenek Kapısı ve HAVELSAN iş birliği ile 04.06.2020 tarihinde Youtube Platformu üzerinden Ödüllü Kariyer Zirvesi etkinliği gerçekleştirilmiştir.

- Online Kariyer Zirvesi2: Yetenek Kapısı ve HAVELSAN iş birliği ile 18.06.2020 tarihinde Youtube Platformu üzerinden "Robotik ve Otonom Sistemler" adlı İkinci Kariyer Zirvesi etkinliği gerçekleştirilmiştir.

- Online Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi: Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde 22-23.06.2020 tarihleri arasında; Kariyer Planlama, Kişisel Farkındalık, CV Hazırlama, Mülakat Teknikleri, İşverene Ulaşma Yolları ve İşveren Beklentileri konulu online eğitim gerçekleştirilmiştir.
- 2. Online Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi: Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde 25-26.06.2020 tarihleri arasında; Kariyer Planlama, Kişisel Farkındalık, CV Hazırlama, Mülakat Teknikleri, İşverene Ulaşma Yolları ve İşveren Beklentileri konulu online eğitim gerçekleştirilmiştir.
- İş Kulübü Online Eğitimleri Stratejik Bakış Açısı; Değişimden Dönüşüme: 01.07.2020 tarihinde Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde Pazarlama Satış ve Yönetim Eğitmeni Hakan Erden'in katılımıyla online eğitim düzenlenmiştir.
- İş Kulübü Online Eğitimleri; İletişim: 03.07.2020 tarihinde Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde Kurumsal Firma Bölge Müdürü olan Yasemin Canbolat'ın katılımıyla online eğitim düzenlenmiştir.
- TUSAS- Söz Yetenekte Etkinliği: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iş birliği içerisinde online olarak gerçekleştirilen Söz Yetenekte Etkinliği 03.07.2020 tarihinde "Grizu 263 Uzay Takımı" katılımıyla Youtube üzerinden gerçekleştirilmiştir.
- 3. Online Kariyer ve Kişisel Gelişim Eğitimi: Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde 23-24.07.2020 tarihleri arasında; Kariyer Planlama, Kişisel Farkındalık, CV Hazırlama, Mülakat Teknikleri, İşverene Ulaşma Yolları ve İşveren Beklentileri konulu online eğitim gerçekleştirilmiştir.
- Staj Seferberliği Projesi: 03.08.2020 son başvuru tarihi olmak üzere, yaz tatili boyunca öğrencilerin faydalanabileceği "Staj Seferberliği" projesi Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iş birliğiyle Covid-19 Pandemisi sürecinde staj yeri bulamayan öğrencilere staj imkânı sağlamak üzere gerçekleştirilmiştir.
- Online Tercih Fuarı: 11-12.08.2020 tarihleri arasında kariyer.net işbirliği ile sanal tercih fuarında üniversitemiz tercih dönemindeki öğrencilere tanıtılmıştır.
- "KİPAŞ'TA YETENEĞİNİ KEŞFET" Kipaş Holding Yetenek Havuzu Programı İlanı: Kipaş Mensucat İşletmeleri A.Ş. iş birliği ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi aracılığıyla 20.08.2020 tarihinde öğrencilerimiz için staj kampanyası düzenlenmiştir.
- T.C. Cumhurbaşkanlığı Finans Ofisi Staj Programı: Cumhurbaşkanlığı Finans Ofisi aracılığıyla 30.08.2020 tarihinde son başvurusunu yapmak suretiyle bütün yaz boyunca öğrencilerimiz için staj kampanyası düzenlenmiştir.
- Rönesans Holding "Yeni Mezun Programı; Pusula": Rönesans Holding iş birliği ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi aracılığıyla 15.09.2020 son başvuru tarihi olmak üzere yeni mezunlara iş imkânı sunan etkinlik düzenlenmiştir.
- İş Kulübü Online Eğitimleri; İçsel Motivasyon: 20.10.2020 tarihinde Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde Çağrı Merkezi Direktörü/Profesyonel Koç Handan Özdoğan'ın katılımıyla online eğitim düzenlenmiştir.
- HACKATHOR- Siber Güvenlik Hackathonu: 28-29.09.2020 tarihlerinde Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi ve Bilkent Üniversitesi Genç Girişimciler Kulübü tarafından, T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı destekleriyle "HACKATHOR" Siber Güvenlik Hackathonu gerçekleştirilmiştir.

- Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi tarafından Threat Hunting Boot Camp: Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi @siberkume tarafından, Threat Hunting alanında kendini geliştirmek isteyenler için 02-06.09.2020 tarihlerinde Threat Hunting Boot Camp düzenlenmiştir.
- İş Kulübü Online Eğitimleri; Öğrencilikten İş Hayatına Geçişte Kariyer: 13.11.2020 tarihinde Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde Eğitim Danışmanı ve Kurumsal Hayalleri Kitabının yazarı Şahap Tokgöz'ün katılımıyla online eğitim düzenlenmiştir.
- İş Kulübü Online Eğitimleri; Geleceğini Tasarlamak: 13.11.2020 tarihinde Kayseri Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde Koç/Fasilitator Yelda Gürbüz'ün katılımıyla online eğitim düzenlenmiştir.

Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı

18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7141 Sayılı Kanun'un 7. Maddesiyle Kayseri Üniversitesi kurulmuştur. Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı, 4 akademik personel ve 1 idari personel ile Rektörlüğe bağlı bir birim olarak hizmet vermektedir. "Uluslararası Ofis Başkanlığı" adı altında Erasmus Koordinatörlük çalışmalarını yürütmekte olan birim; Mevlana ve Farabi Koordinatörlüklerinin de çatısı altına dâhil edilmesiyle "Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı" adı altında toplanmıştır. Erasmus+, Mevlana Değişim Programı, Farabi Değişim Programı koordinatörlükleri kendi mevzuatları doğrultusunda Ofis'e bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

Dış İlişkiler Ofisimiz kuruluşundan itibaren üniversitemiz içinde Erasmus+ faaliyetlerine teşvik etmek amaçlı çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur. İlk Erasmus+ staj hareketliliği 2 Eylül – 2 Kasım 2019 tarihleri arasında Keleti Faculty of Business and Management, Macaristan'da tamamlanmıştır. Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği 2 – 6 Eylül 2019 tarihinde Pope John Paul II State School of Higher Education, Polonya'da tamamlanmıştır. Ardından 07 – 11 Ekim 2019 tarihinde Romanya'daki Oradea Üniversitesi'nde eğitim alma hareketliliği gerçekleştirmişlerdir.

Üniversitemiz ilk anlaşmasını 2018 yılında Polonya'daki Pope John Paul II State School of Higher Education ile yapmıştır. 2019 yılında Romanya'daki University of Oradea, Estonya'daki TTK University of Applied Sciences, İtalya'daki Università degli Studi di Napoli Parthenope ile anlaşma yapılmıştır. 2020 yılında ise iki üniversite ile daha anlaşma yapılmıştır. Bunlar; Hırvatistan'daki University of Osijek ve Romanya'daki Banat University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Timisoara'dır.

2020 yıl sonu itibariyle yapılan anlaşmalar Tablo 60'ta belirtilmiştir.

Tablo 60: Anlaşma Yapılan Üniversiteler

ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
İtalya	Università delgi Studi di Napoli Parthenope	Muhasebe ve Finans Yönetimi, Ekonomi, İşletme ve Yönetim
Estonya	TTK University of Applied Sciences	Tekstil, Ekonomi, İşletme ve Yönetim, Ulaştırma Hizmetleri
Romanya	University of Oradea	Elektrik ve Otomasyon, Bilgisayar, Elektrik ve Enerji
Polonya	Pope John Paul II State School of Higher Education	Ekonomi, Mekanik, Muhasebe ve Finans, Bilgisayar Programcılığı
Hırvatistan	University of Osijek	Ekonomi, İşletme, Tarım, Ulaştırma Hizmetleri, Pazarlama, İnsan Kaynakları Yönetimi, Elektrik Mühendisliği
Romanya	Banat University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Timisoara	Gıda İşleme, Tarım, Ormancılık, Balıkçılık ve Veterinerlik, Kimya, İşletme ve Yönetim, Peyzaj Mimarlığı,

Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığının kendi özel bütçesine sahip değildir. Birim tarafından yürütülen değişim programlarının ilgili kurum tarafından üniversitemizin kullanımına tahsis edilir. Tahsis edilen bu bütçe hareketlilik faaliyetlerine hak kazananlara dağıtılmaktadır.

Tablo 61’de 2019-2020 Dönemi Erasmus yatan hibe miktarı ve Tablo 62’de 2020-2021 Dönemi Erasmus yatan hibe miktarına ait bilgiler yer almaktadır.

Tablo 61: 2019-2020 Dönemi Erasmus Yatan Hibe Miktarı

Yatan Hibe Miktarı	Hibe Transfer Tarihi	Etkinliğin konusu	Transfer Açıklaması
4.370,00	16.01.2020	Erasmus+ Yükseköğretim Öğrencileri ve Personeline Yönelik Hareketlilik [KA103]	2019-2020 Dönemi ikinci ödemesi

Tablo 62: 2020-2021 Dönemi Erasmus Yatan Hibe Miktarı

Yatan Hibe Miktarı	Hibe Transfer Tarihi	Etkinliğin konusu	Transfer Açıklaması
11.370,00	29.09.2020	Erasmus+ Yükseköğretim Öğrencileri ve Personeline Yönelik Hareketlilik [KA103]	2020-2021 Dönemi ilk ödemesi

Üniversitemiz Dış İlişkiler Ofisi tarafından 2019-2020 proje dönemi için açılan ilanlarda 4 öğrenci, 4 akademik personel hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeye hak kazanmıştır. Hak kazanan adaylar pandemi nedeniyle henüz hareketlilik faaliyetlerini gerçekleştirememişlerdir. 2020 yılı itibariyle değişim programlarına talep ve başvurular Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı'nın kurulduğu 2018 yılına göre artış göstermektedir. Ayrıca yapılan 2018-2019 yılları arasındaki 4 olan Erasmus+ anlaşma sayımızı 2020 yılı itibariyle 6'ya çıkarılmıştır. Anlaşma yaptığımız bölümleri de öğrenci ve personele daha çok seçenek sunabilmek adına çeşitlendirilmektedir.



İtalya'da Università delgi Studi di Napoli Parthenope ile Muhasebe ve Finans Yönetimi, Ekonomi, İşletme ve Yönetim bölümleri, Estonya'daki TTK University of Applied Sciences ile Tekstil, Ekonomi, İşletme ve Yönetim, Ulaştırma Hizmetleri bölümleri, Romanya'daki University of Oradea ile Elektrik ve Otomasyon, Bilgisayar, Elektrik ve Enerji bölümleri, Polonya'daki Pope John Paul II State School of Higher Education ile Ekonomi, Mekanik, Muhasebe ve Finans, Bilgisayar Programcılığı bölümleri, Hırvatistan'daki University of Osijek ile Ekonomi, İşletme, Tarım, Ulaştırma Hizmetleri, Pazarlama, İnsan Kaynakları Yönetimi, Elektrik Mühendisliği bölümleri, Romanya'daki Banat University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Timisoara ile Gıda İşleme, Tarım, Ormancılık, Balıkçılık ve Veterinerlik, Kimya, İşletme ve Yönetim, Peyzaj Mimarlığı bölümleri için anlaşma yapmıştır.

Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kayseri Üniversitesi Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi 10 Mart 2020 tarih ve 30845 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak kurulmuş ve faaliyete başlamıştır. Öğretim üyesi Doç. Dr. Hasan Cankurt Merkez Müdürü, Öğr. Gör. Dr. Mustafa Çavuş ve Öğr. Gör. Dr. Kemal Durusu Merkez Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Merkezimizin faaliyetlerini yürütmesi amacıyla yeni binamızın yapım çalışmaları devam etmekte olup 2021 yılı içinde hizmete açılacaktır.



Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde çeşitli gıda ürünlerinin üretimi ve analizleri gerçekleştirilmektedir. Kayseri Üniversitesi Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezimiz 1150 m2 kapalı alanda 2 kat üzerine inşa edilmiştir. Bu binada 4 farklı üretim bölümü, 1 adet laboratuvar ve 4 adet idari büro bulunmaktadır. Yönetim ve üretim ünitelerinde alanında uzman 5 akademik personel görev yapmaktadır. Bunlara ek olarak üretim uygulama ve satış uygulama bölümlerinde 11 idari personel çalışmaktadır.



Merkezimiz bünyesinde 3 adet ürün sunum ve satış uygulama merkezi aktif olarak hizmet vermektedir. Satış merkezlerimiz Erciyes Üniversitesi Yerleşkesi ve Kayseri Üniversitesi 15 Temmuz Yerleşkesi içerisinde ve diğeri ise Talas Anayurt Mahallesi’nde hizmet vermektedir.

Ürün sunum ve satış uygulama merkezlerimizin sayısını kısa zamanda artırarak Kayserinin geneline hizmet vermek de faaliyet planlarımız arasında yer almaktadır.



The poster is for the 'GIDA ÜRETİM AKADEMİSİ' (Food Production Academy). It features the logos of Kayseri University and Yahyalı Belediyesi. The main title 'GIDA ÜRETİM AKADEMİSİ' is in large green letters. Below it, a red banner reads 'Eğitim Programları'. Five categories of training are listed in blue boxes: 'Meyve ve Sebze Ürünleri Üretim Eğitimi', 'Süt Ürünleri Üretim Eğitimi', 'Et Ürünleri Üretim Eğitimi', 'Unlu Mamüller Üretim Eğitimi', and 'Gastronomi ve Mutfak Sanatları Eğitimi'. The text states that the academy's training sessions are held on Wednesdays from 09:00 to 14:00 at the 'Yahyalı Kadın ve Gençlik Merkezi'. A yellow banner says 'Akademi Kayıtlarımız Başlamıştır!' (Academy registrations have started!). At the bottom, a purple banner provides the contact information: 'Bilgi İçin: 0 352 611 30 07 / 124'.

Kayseri Üniversitesi Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde bu üretim faaliyetlerinin yanında, Safiye Çıkrıkçıoğlu Meslek Yüksekokulu Gıda teknolojisi programı öğrencilerinin uygulama ve laboratuvar dersleri de halihazırda merkez bünyesinde yürütülmektedir. Merkezimiz bünyesinde bulunan üretim bölümlerinde gerek kendi öğrencilerimize gerekse de diğer üniversitelerden gelen öğrencilere staj ve uygulama yapma olanağı da sunulacaktır. Merkez bünyesinde hem devlet hem de özel sektör çalışanlarına yönelik teorik ve uygulamalı olarak çeşitli eğitim ve seminerler düzenlenecektir.



Kayseri Üniversitesi Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak gerek üretim alanında gerekse eğitim ve araştırma alanındaki faaliyetlerimizle öncelikle bölgeye ve daha sonra ulusal anlamda ekonomiye katkı sağlayacak yeniliklerin gerçekleştirileceği bir merkez olmak en büyük hedefimizdir.



Merkezimizde süt ürünleri işleme ünitesinde, çiğ süt, kalitesinin belirlenmesi amacıyla gerekli analizleri yapıldıktan sonra ön işlemler bölümünde bulunan pastörizatör ünitesinde, önce işleneceği ürüne göre farklı ısı işlemlere tabi tutulur. Daha sonra kapalı sistemde borularla ilgili süt ürünleri bölümlerine gönderilir. Süt ürünleri ünitesinde beyaz ve salamura peynir üretim bölümü, kaşar ve çeçil peyniri üretim bölümü, tereyağı üretim bölümü, dondurma üretim bölümü, pastörize süt üretim bölümü ve yoğurt üretim bölümü bulunmaktadır.

Bunların yanında süt ünitesinde 2 adet soğuk hava deposu, 1 adet inkübasyon odası, 1 adet temizlik maddeleri deposu ve 1 adet ambalaj deposu bulunmaktadır. Merkezimiz de günlük ortalama 2 ton süt işlenerek 17 farklı süt ürününün üretimi gerçekleştirilmektedir.

Bir diğer birimimiz olan et ünitesinde; sucuk üretim bölümü, kavurma üretim bölümü ve et işleme bölümü bulunmaktadır. Aynı zamanda biri çiğ et kabul diğeri son ürün depolama amaçlı olmak üzere 2 adet soğuk hava deposu, fermantasyon odası ve paketlenme ünitesi bulunmaktadır.

Unlu Mamuller ünitemizde ekmek üretim bölümü, fermantasyon odası, soğuk hava deposu ve 2 adet depo bulunmaktadır. Unlu mamul ünitemizde halihazırda ekşi mayası tarafımızca üretilen tam buğday ekmeği üretimi gerçekleştirilmektedir. 1 kg lık porsiyon olacak şekilde aylık ortalama 750 adet ekmek üretilmektedir. Bu ünite de öğrenci uygulamaları ve ürün geliştirme kapsamında yeni ürünlerin üretilmesi de planlanmaktadır.

Meyve sebze ve özel gıdalar ünitesinde, kahvaltılık sos, sirke, kahvaltılık sürülebilir çikolata, çiğ köfte vb. ürünler üretilmektedir. Zamanla özel gıdalar kapsamında yer alan farklı ürünlerin üretimi de faaliyet planlarımız arasındadır.

Laboratuvar bölümümüzde hammadde ve ürünlerimizin fizikokimyasal ve mikrobiyolojik analizleri rutin olarak yapılmaktadır. Faaliyet planlarımız arasında laboratuvar koşullarının daha da iyileştirilerek diğer kamu kurumları ve özel sektöre de bu alanda hizmet vermek yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, 27 Eylül 2020 tarihli ve 31257 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan yönetmelikle kurulmuştur.

Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanunun 13'üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanmaktadır.

Merkezimiz, uygulama ve proje odaklı, iş dünyası ile bütünleşen, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan ve nitelikli insan gücünü yetistiren toplumsal fayda oluşturan bir üniversitenin temel

taşlarından biridir. Bu kapsamda öncelikle Üniversitemizin tüm birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmaları yürütmek ve önce çalışan sağlığı önceliğinde risk etkenlerini kabul edilebilir seviyeye düşürmek için çalışmaktır.

Merkezimizin amacı Kayseri Üniversitesinin ilgili akademik ve idari birimleriyle iş birliği içinde, yurt içi ve yurt dışı paydaşlarıyla iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her alanda eğitim, bilimsel araştırma, uygulama çalışmaları yapmaktır. Ayrıca başta danışmanlık hizmeti olmak üzere proje yürütücülüğü hizmeti vermek için nitelikli ve onu var eden toplumsal değerlere duyarlı akademik ve idari kadrosuyla; büyük bir kararlılıkla hedeflerine ilerlemektedir.

2020 yılında;

- İşveren Vekillerine yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi düzenlenmiştir.
- Üniversite birimlerinde Devlet Memurları İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirimi uygulamasının yetki tanımlamaları yapılmıştır.
- Acil Durum Planı hazırlama rehberi oluşturularak birimlerin Acil Durum Ekipleri belirlenmiştir.
- Yüklenici faaliyetleri için İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü hazırlandı. Birimlerde uygulamaya alınmıştır.
- Güvenli Yer belirleme çalışmaları tamamlandı. Levha işlemleri devam etmektedir.
- Üniversite birimleri arasındaki koordinasyonun sağlanması adına İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulunun oluşturulması çalışmalarına başlanmıştır.
- Acil durumlara hazırlık açısından birimler taşınabilir söndürme cihazları ve ilk yardım çantalarının oluşturulması çalışmalarına başlanmıştır.



II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 63: Amaç ve Hedefler Tablosu

AMAÇ 1. Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek		
Hedef	1.1	Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.
	1.2	Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.
	1.3	Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneyimsel yöntemleri geliştirmek.
	1.4	Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.
	1.5	Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.
AMAÇ 2. Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak		
Hedef	2.1	Üniversitenin tanınırlığını artırmak.
	2.2	Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.
	2.3	Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.
	2.4	Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.
AMAÇ 3. Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak		
Hedef	3.1	Öğretim elemanlarının ve akademik faaliyetlerin sayısını artırmak.
	3.2	Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.
	3.3	Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.

B- Diğer Hususlar

Temel Politikalar ve Öncelikler

Kayseri Üniversitesi misyon ve vizyonunda belirttiği hedeflere ulaşmak, stratejik planında belirlediği amaç ve hedefleri gerçekleştirmek için aşağıda belirtilen temel değerleri benimsemiştir.

Temel Değerlerimiz;

- Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilke ve değerlerine sadakat,
- Milli ve manevi değerlere bağlılık,
- Ehliyet ve liyakat,
- Yapılan işlerde şeffaflık,
- Hoşgörü, nezaket, saygı,
- Birlik, beraberlik, katılımcılık,
- Öğrenci odaklılık,
- Yenilikçilik ve yaşam boyu öğrenme.

Kayseri Üniversitesinin stratejik planında belirlediği amaç ve hedefleri gerçekleştirmek için tespit etmiş olduğu performans göstergelerinden en temel olanları aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 64: Temel Performans Göstergeleri

Temel Performans Göstergeleri
Yeni/yenilenen derslik ve laboratuvar oranı.
Staj/uygulama faaliyetleri için protokol veya anlaşma yapılan kurum/kuruluş sayısı.
İş dünyasının katılımı ile gerçekleşen etkinlik sayısı.
Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı.
Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı.
Öğretim elemanı başına düşen bilimsel yayın sayısı.
Öğretim elemanlarının katıldığı veya yaptığı tanıtıcı etkinlik (seminer, çalıştay, konferans, yayın, proje gibi) sayısı.
Üniversitenin merkez kampüsünün belirlenerek projelendirilmesi, altyapı ve hizmet binalarının tamamlanması.
Bilgi işlem fiziksel altyapısının tamamlanması.
Mezun bilgi sistemine kayıtlı mezun oranı.
Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı.
Üniversite-sanayi iş birliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı.
Üretilen proje sayısı.
Üniversite bünyesinde üretilen ve/veya geliştirilen ürün çeşidi (bitkisel ve hayvansal ürünler gibi).
Patent ve faydalı model sayısı.

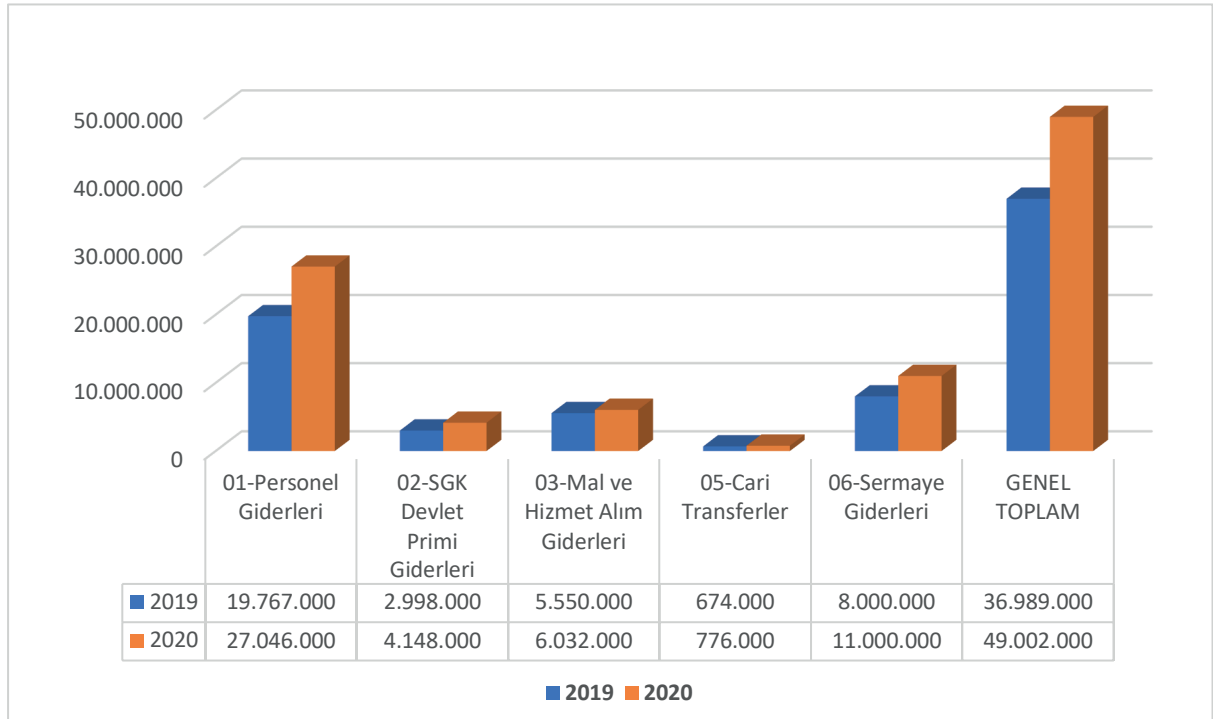
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz 2020 mali yılı toplam bütçesi 49.002.000-TL'dir. Ödeneklerin ekonomik sınıflandırma dağılımı ve toplam bütçeye oranı Tablo 65'te gösterilmiştir.

Tablo 65: 2020 Yılı Bütçe Giderleri Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı

BÜTÇE ÖDENEKLERİ	2020 YILI	% DAĞILIMI
01- Personel Giderleri	27.046.000	55%
02- SGK Devlet Primi Giderleri	4.148.000	8%
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.032.000	12%
05- Cari Transferler	776.000	2%
06- Sermaye Giderleri	11.000.000	22%
GENEL TOPLAM	49.002.000	100%



Grafik 2: 2019-2020 Yılı Bütçe Ödeneklerinin Karşılaştırması

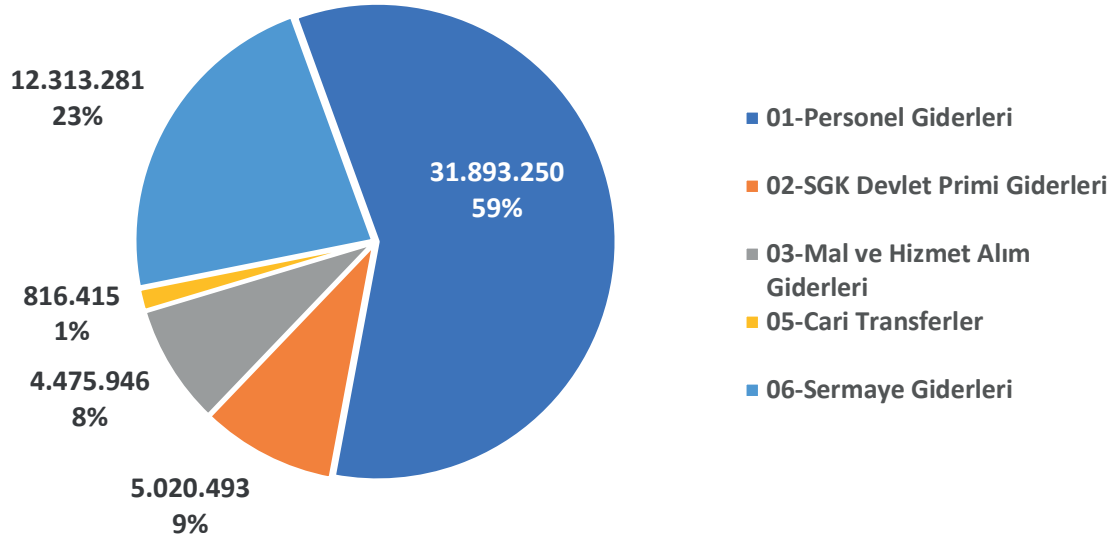
1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Kayseri Üniversitesi 2020 Yılı Bütçe Gider Gerçekleşmeleri:

2020 yılı toplam harcama tutarı 54.519.385–TL’dir. Toplam ödeneğimizin %111’lik kısmı harcanmıştır. Harcamaların ekonomik sınıflandırma dağılımı ve başlangıç ödeneğine oranı aşağıda Tablo 66’da gösterilmiştir.

Tablo 66: 2020 Yılı Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

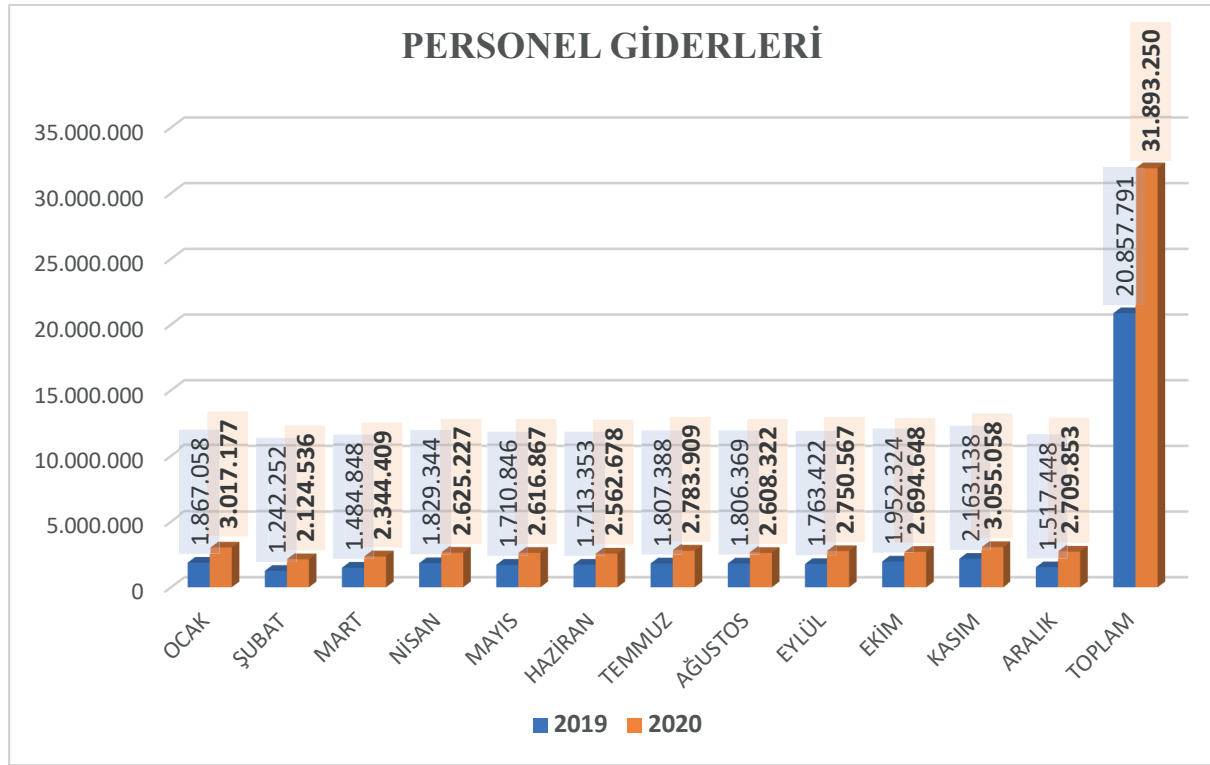
BÜTÇE GİDERLERİ	KBÖ	GERÇEKLEŞEN	HARCAMA ORANI
01- Personel Giderleri	27.046.000	31.893.250	118%
02- SGK Devlet Primi Giderleri	4.148.000	5.020.493	121%
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.032.000	4.475.946	74%
05- Cari Transferler	776.000	816.415	105%
06- Sermaye Giderleri	11.000.000	12.313.281	112%
GENEL TOPLAM	49.002.000	54.519.385	111%



Grafik 3: 2020 Yılı Bütçe Giderleri Harcama Oranları

1.1. Personel Giderleri

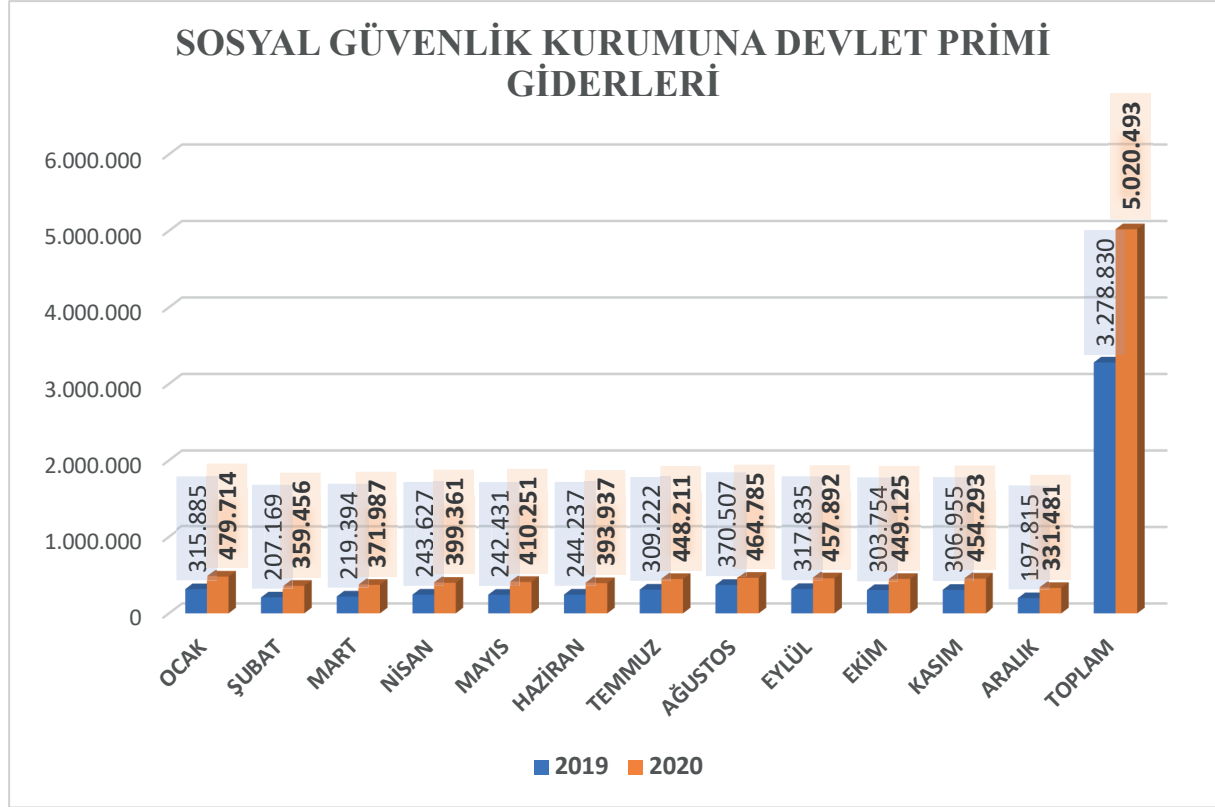
2020 mali yılında gerçekleşen personel giderleri 31.893.250-TL'dir. 2019 mali yılında ise personel giderleri 20.857.791-TL'dir. 2019 mali yılına göre %53 oranında artış görülmektedir. 2019-2020 yılı personel giderleri karşılaştırması Grafik 4'te gösterilmiştir. 2020 yılında personel giderlerindeki artışın nedeni üniversitemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle akademik ve idari personel sayılarının artışından kaynaklıdır.



Grafik 4: Personel Giderleri

1.2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

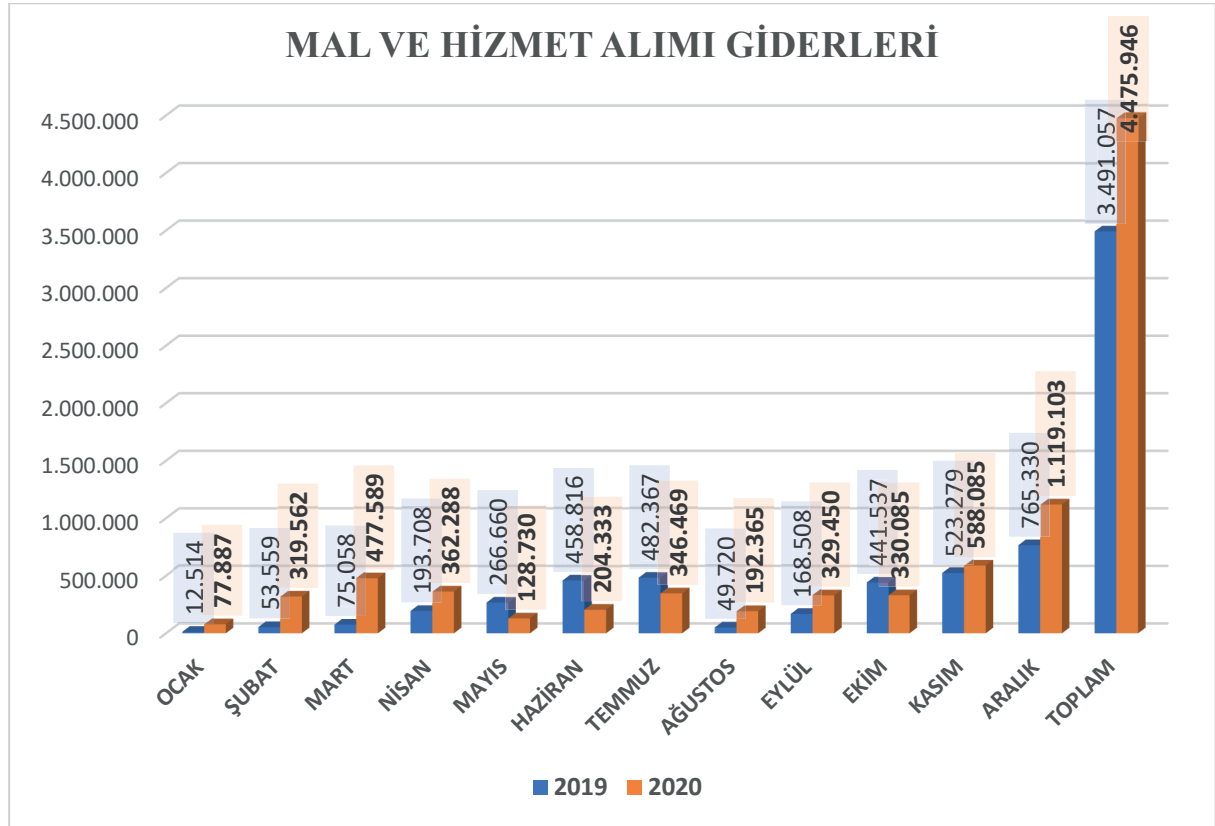
2020 mali yılında Sosyal Güvenlik Kurumlarına devlet primi giderlerinde gerçekleşen toplam harcama 5.020.493-TL'dir. 2019 mali yılında ise 3.278.830-TL'dir. 2019 yılına göre %53 oranında artış görülmektedir. 2019-2020 yılı gerçekleşen Sosyal Güvenlik Kurumlarına devlet primi giderlerinin karşılaştırması Grafik 5'te gösterilmiştir.



Grafik 5: Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

1.3. Mal ve Hizmet Alımı Giderleri

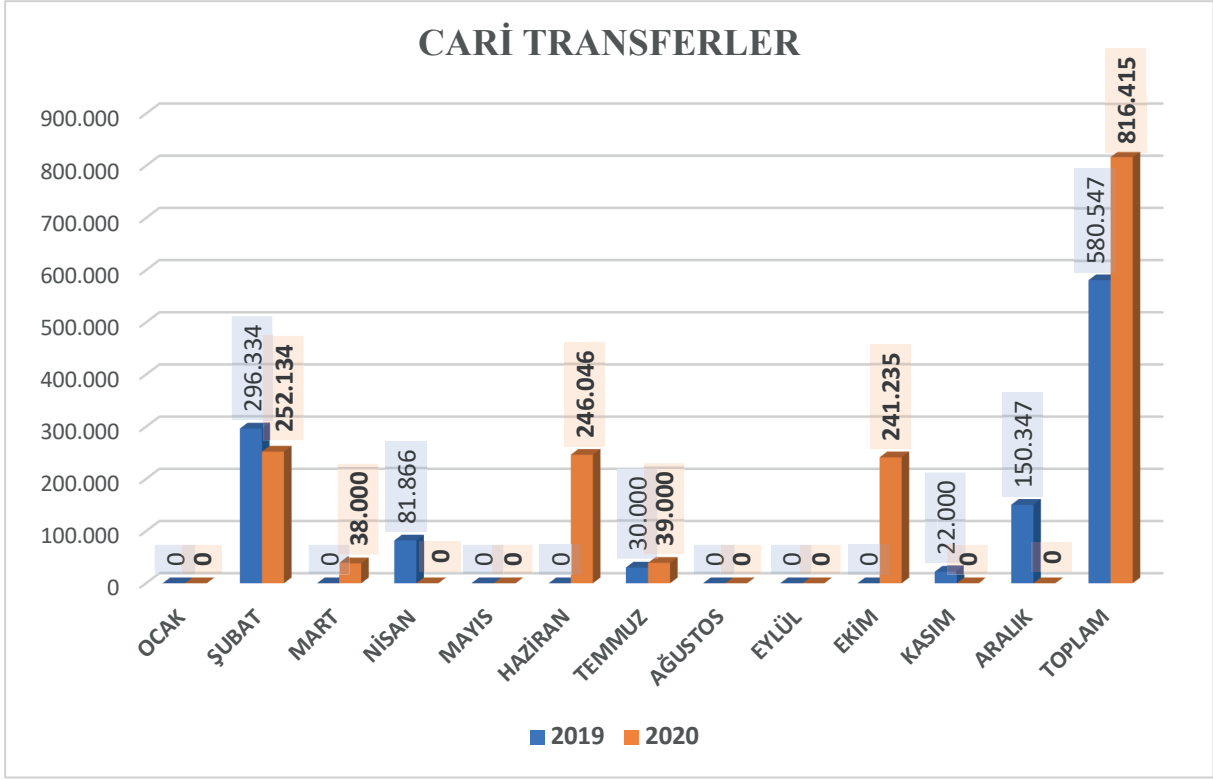
2020 mali yılında mal ve hizmet alımı giderlerinde gerçekleşen harcama 4.475.946-TL'dir. 2019 mali yılında ise 3.491.057-TL'dir. 2019 yılına göre %28 artış görülmektedir. 2019-2020 yılı gerçekleşen mal ve hizmet alımı giderleri karşılaştırması Grafik 6'da gösterilmiştir.



Grafik 6: Mal ve Hizmet Alımı Giderleri

1.4. Cari Transferler

2020 mali yılında gerçekleşen cari transferler 816.415-TL'dir. 2019 mali yılında ise 580.547-TL'dir. 2019 yılına göre %41 artış görülmektedir. 2019-2020 yılı gerçekleşen cari transferlerin karşılaştırması Grafik 7'de gösterilmiştir.



Grafik 7: Cari Transferler

1.5. Sermaye Giderleri

2020 mali yılında gerçekleşen sermaye giderleri 12.313.281-TL'dir. 2019 mali yılında ise 2.373.712-TL'dir. 2019 yılına göre %419 artış görülmektedir. 2019-2020 yılı gerçekleşen sermaye giderlerinin karşılaştırması Grafik 8'de gösterilmiştir.



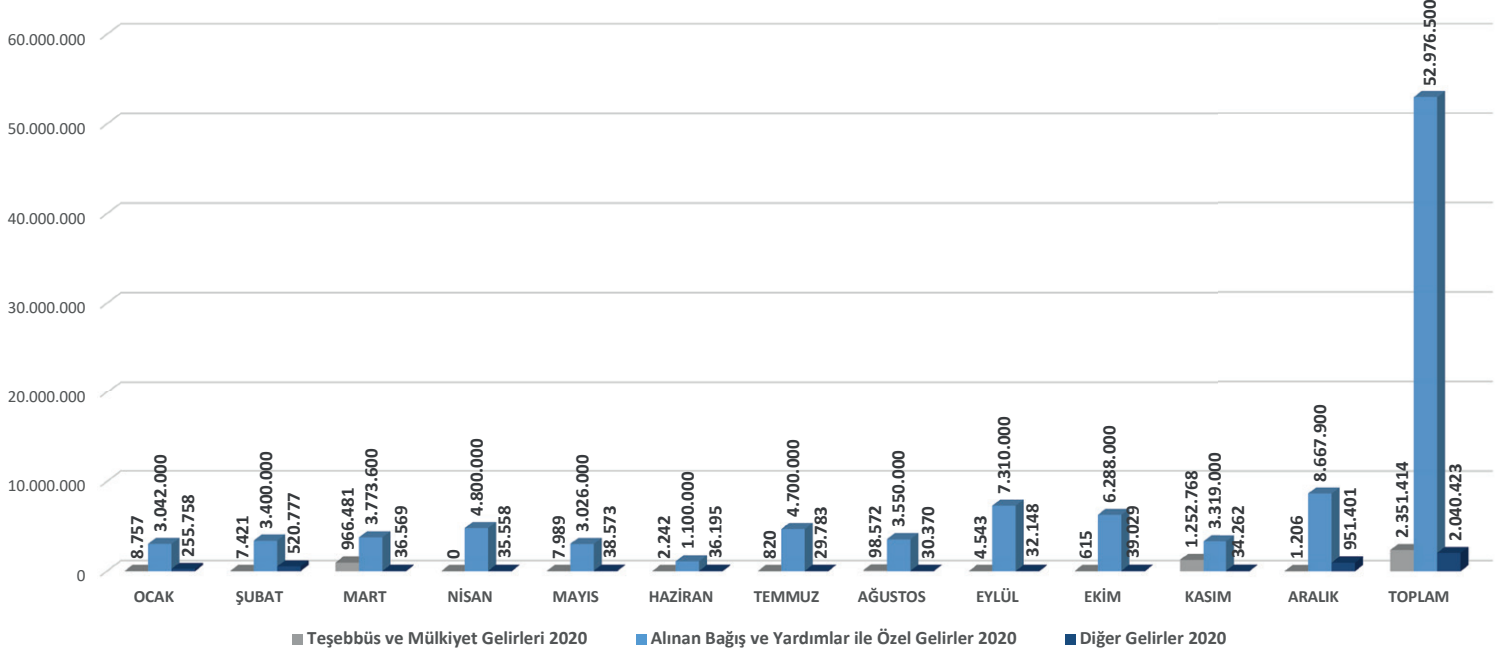
2. Bütçe Gelirleri

2019-2020 yılı gelirlerinin bütçe gerçekleştirmeleri ve karşılaştırması Tablo 67’de gösterilmiştir.

Tablo 67: 2019-2020 Yılı Gelirlerinin Bütçe Gerçekleştirmeleri ve Karşılaştırması

2019-2020 YILI GELİRLERİNİN BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ VE KARŞILAŞTIRMASI															
		YILLIK GELİR TAHMİNİ	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2019	290.000	0,00	147	0,00	11.261	0,00	0,00	0,00	8.855	926.545	1.103.206	0,00	173.608	2.223.622
	2020	298.000	8.757	7.421	966.481	0,00	7.989	2.242	820	98.572	4.543	615	1.252.768	1.206	2.351.414
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2019	36.284.000	3.160.000	4.400.000	1.000.000	200.000	2.200.000	2.920.000	2.516.977	2.095.100	3.559.600	500.000	1.302.000	4.391.400	28.245.077
	2020	48.240.000	3.042.000	3.400.000	3.773.600	4.800.000	3.026.000	1.100.000	4.700.000	3.550.000	7.310.000	6.288.000	3.319.000	8.667.900	52.976.500
Diğer Gelirler	2019	415.000	162	8.535	2.814	16.618	24.901	16.994	416.318	19.967	16.953	19.593	56.110	43.176	642.142
	2020	464.000	255.758	520.777	36.569	35.558	38.573	36.195	29.783	30.370	32.148	39.029	34.262	951.401	2.040.423

2020 YILI GELİR GERÇEKLEŞMELERİ



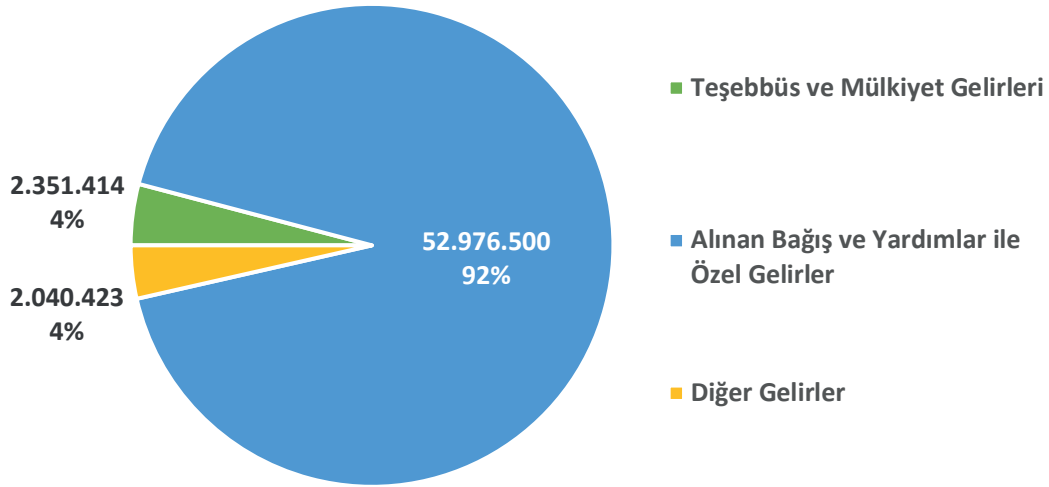
Grafik 9: 2020 Yılı Bütçe Gelirleri Gerçekleşimleri

2019-2020 yılı bütçe gelirlerinin gerçekleşmeleri Tablo 68’te gösterilmiştir.

Tablo 68: 2019-2020 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Tablosu

2019-2020 YILI GELİRLERİNİN GERÇEKLEŞME DURUMU		
	2019	2020
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.223.622	2.351.414
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	28.245.077	52.976.500
Diğer Gelirler	642.142	2.040.423

2020 YILI BÜTÇE GELİRLERİNİN GERÇEKLEŞME ORANI



Grafik 10: 2020 Yılı Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Oranı

3. Finansman

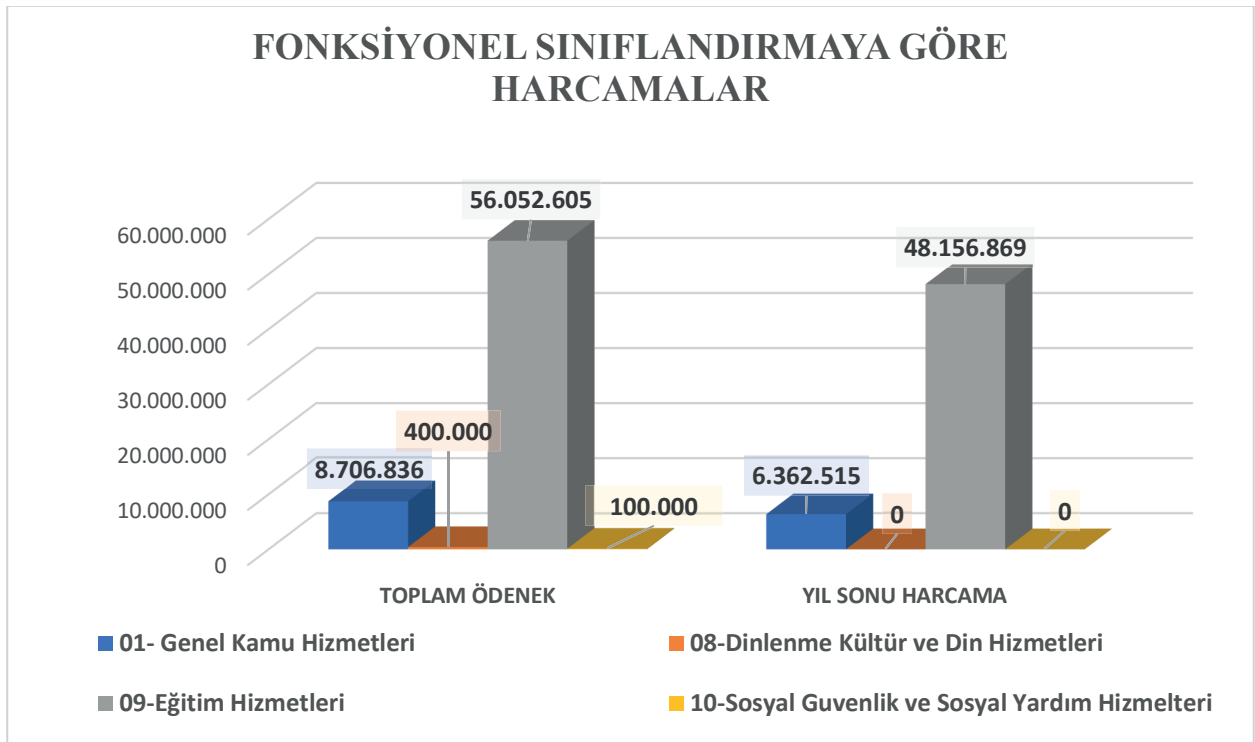
2020 yılında bütçe gelirlerinin başlangıç ödeneği 49.002.000-TL'dir. Bu ödeneğin 48.240.000-TL'si hazine yardımından geri kalanı ise öz gelirimizden karşılanmaktadır. 2020 yılında 54.519.384-TL gider gerçekleşmiş, bunun karşılığında 57.368.337-TL gelir elde edilmiştir.

3.1. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Harcama Tutarları

Üniversitemizin bütçesi dört ana fonksiyondan oluşmaktadır. Bütçenin %86'lık kısmı eğitim hizmetlerine ayrılmış olup, 2020 mali yılında gerçekleşen harcamaların fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı Tablo 69'da ve Grafik 11'de gösterilmiştir.

Tablo 69: 2020 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Harcama Tablosu

FONKSİYONEL SINIFLANDIRMAYA GÖRE HARCAMALAR		
FONSİYONEL SINIFLANDIRMA	TOPLAM ÖDENEK	YIL SONU HARCAMA
01- Genel Kamu Hizmetleri	8.706.836	6.362.515
08-Dinlenme Kültür ve Din Hizmetleri	400.000	0,00
09-Eğitim Hizmetleri	56.052.655	48.156.869
10-Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	100.000	0,00



4. Yatırım Projeleri

Tablo 70: 2020 Yılı Proje Bazında Yatırım Bütçesi ve Harcamaları

PROJE ADI	KBÖ	EKLENEN AKTARILAN	TOPLAM ÖDENEK	HARCANAN TUTAR	HARCAMA ORANI
MUHTELİF İŞLER	7.300.000	6.905.000	14.205.000	11.045.206	77,76%
Bilgisayar Alımı (İmid-Bilgi İşlem)	2.000.000	+2.000.000	4.000.000	1.918.652	47,97%
Makine-Teçhizat-Araç-Mefruşat (İmid)	2.299.000	+2.000.000	4.299.000	4.299.000	100,00%
Eğitim Büyük Onarım (Yapı İşleri)	2.000.000	+1.905.000 +1.500.000	5.405.000	4.205.893	77,81%
Bilgisayar Yazılım Alımı (İmid-Bilgi İşlem)	1.000.000	+1.000.000	2.000.000	621.661	31,08%
Bilgi Abonelik Giderleri (Kütüphane)	1.000		1.000	0,00	0,00%
YAYIN ALIM (Kütüphane-İmid)	400.000		400.000	0,00	0,00%
ETÜD PROJE (Yapı İşleri)	2.000.000	-1.500.000	500.000	0,00	0,00%
KAMPÜS ALT YAPI (Yapı İşleri)	1.300.000		1.300.000	1.268.075	97,54%
TOPLAM	11.000.000		17.905.000	12.313.281	68,77%

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1. Bilanço

Üniversitemiz 2020 yılı bilançosu ve dipnotları aşağıda verilmiştir.

Tablo 72: 2020 Yılı Bilançosu

BİLANÇO														
Kamu İdaresi Kodu				39.27.00.00					Yıl: 2020					
Kamu İdaresi Adı				KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ										
AKTİF HESAPLAR				2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	PASİF HESAPLAR				2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI	
1			DÖNEN VARLIKLAR	4.026.921,76	13.974.893,14	17.917.050,82	3			KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	186.376,69	372.747,75	990.295,64	
	10		HAZIR DEĞERLER	2.312.910,90	2.602.047,02	6.448.444,03		32		FAALİYET BORÇLARI	0,00	56.783,17	151.843,77	
		102	BANKA HESABI	2.298.643,21	2.512.100,17	6.193.298,21			320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	0,00	56.783,17	151.843,77	
		104	PROJE ÖZEL HESABI	14.267,69	89.946,85	255.145,82		33		EMANET YABANCI KAYNAKLAR	22.079,42	58.953,94	279.773,64	
	12		FAALİYET ALACAKLARI	900.000,00	9.763.912,35	8.452.681,65			330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	456,00	46.175,99	77.177,54	
		120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	900.000,00	9.763.912,35	8.452.681,65			333	EMANETLER HESABI	21.623,42	12.777,95	202.596,10	
	15		STOKLAR	184.374,37	627.061,96	1.633.278,98		36		ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	164.297,27	257.010,64	558.678,23	
		150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	184.374,37	627.061,96	1.633.278,98			360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	163.919,17	231.168,20	447.908,11	
	16		ÖN ÖDEMELER	629.636,49	981.871,81	1.382.646,16			361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	378,10	23.911,96	105.582,81	
		162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	629.636,49	981.871,81	1.382.646,16			362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İD ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	0,00	1.930,48	5.187,31	
2			DURAN VARLIKLAR	230.047,14	453.691,87	57.957.015,47	4			UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00	0,00	471.374,64	
	22		FAALİYET ALACAKLARI	0,00	64.492,62	170.056,52		47		BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	0,00	471.374,64	
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	0,00	64.492,62	170.056,52			472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	0,00	471.374,64	
	24		MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	13.000,00	5			ÖZ KAYNAKLAR	4.070.592,21	14.055.837,26	74.412.396,01	
		241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	0,00	13.000,00		50		NET DEĞER	893.076,30	966.058,97	57.925.996,86	
	25		MADDİ DURAN VARLIKLAR	230.047,14	320.216,49	57.773.958,95			500	NET DEĞER HESABI	893.076,30	966.058,97	57.925.996,86	
		250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	0,00	0,00	5.077.914,25		51		DEĞER HAREKETLERİ	-6.409.275,60	0,00	0,00	
		252	BİNALAR HESABI	0,00	0,00	60.978.550,00			519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	-6.409.275,60	0,00	0,00	

		253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	1.446.170,45	1.647.738,15	2.291.332,90			57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	0,00	9.939.331,47	49.749.887,07
		254	TAŞITLAR HESABI	5.370,00	21.020,00	208.071,63			570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	0,00	9.939.331,47	49.749.887,07
		255	DEMİRBAŞLAR HESABI	4.834.675,66	7.227.733,51	12.536.525,50			58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	0,00	-352.539,96	-36.660.108,78
		257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-6.056.168,97	-8.576.275,17	-23.318.435,33			580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	0,00	-352.539,96	-36.660.108,78
	26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00			59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	9.586.791,51	3.502.986,78	3.396.620,86
		260	HAKLAR HESABI	3.959,39	256.571,47	885.267,35			590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	9.586.791,51	3.502.986,78	3.396.620,86
		268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-3.959,39	-256.571,47	-885.267,35							
	29		DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	68.982,76	0,00							
		294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	451.537,05	542.600,67	464.996,57							
		299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-451.537,05	-473.617,91	-464.996,57							
AKTİF TOPLAMI				4.256.968,90	14.428.585,01	75.874.066,29	PASİF TOPLAMI				4.256.968,90	14.428.585,01	75.874.066,29
Bilanço Dipnotları:				2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI							
		910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	0,00	25.800,00	325.983,60							
		911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	0,00	25.800,00	325.983,60							
		920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	0,00	7.605,00	272.061,71							
		921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	7.605,00	272.061,71							
		948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	42.077,00	37.664,63	173.299,75							
		949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	42.077,00	37.664,63	173.299,75							
		962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	0,00	362.869,79	1.576.504,54							
		963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	0,00	362.869,79	1.576.504,54							

2.2. Faaliyet Sonuçları Tablosu

Tablo 73: 2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU																		
Kamu İdaresi Kodu					39.27.00.00								Mali Yıl:				2020	
Kamu İdaresi Adı					KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ													
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI		Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GELİRİN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
	Kod1 Kod3	Kod2 Kod4									Kod1 Kod3	Kod2 Kod4						
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	4.863.386,05	37.697.756,25	53.267.205,93		600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	14.456.034,56	41.712.053,05	56.981.358,26
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	3.544.608,12	21.079.433,89	31.893.249,79		600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.285.298,17	2.220.531,80	2.352.183,26
630	01	01	00	00	MEMURLAR	3.536.883,02	19.909.603,74	26.861.421,10		600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.275.000,00	2.184.152,11	2.322.741,77
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	1.058.388,48	7.041.456,12	9.732.462,95		600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	1.275.000,00	2.184.152,11	2.322.741,77
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	218.412,98	1.448.365,89	1.980.453,73		600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	239.100,00	397.412,00	330.395,02
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	839.975,50	5.593.090,23	7.752.009,22		600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.035.900,00	1.586.883,00	1.551.608,00
630	01	01	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	979.820,66	6.543.710,52	9.270.062,24		600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	0,00	95.729,00
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	979.820,66	6.543.710,52	9.270.062,24		600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	33.149,20	90.434,00
630	01	01	03	00	Ödenekler	627.654,28	3.991.384,82	5.204.360,67		600	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	0,00	0,00	2.100,00
630	01	01	03	01	Ödenekler	627.654,28	3.991.384,82	5.204.360,67		600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	0,00	0,00	9.691,25
630	01	01	04	00	Sosyal Haklar	52.962,06	339.973,00	497.982,21		600	03	01	02	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0,00	0,00	183.496,98
630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	52.962,06	339.973,00	497.982,21		600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	0,00	166.707,91	59.287,52
630	01	01	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	818.057,54	1.993.079,28	2.156.553,03		600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	7.891,21	23.666,88	12.562,49

630	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	221.020,81	304.120,29	213.144,59	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	7.891,21	23.666,88	12.562,49
630	01	01	05	03	Ek Ders Ücretleri	597.036,73	1.688.958,99	1.943.408,44	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	5.991,21	0,00	0,00
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	0,00	0,00	1.176.592,23	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.900,00	23.666,88	12.562,49
630	01	02	01	00	Ücretler	0,00	0,00	849.736,65	600	03	09	00	00	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.406,96	12.712,81	16.879,00
630	01	02	01	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	0,00	849.736,65	600	03	09	09	00	Diğer Gelirler	2.406,96	12.712,81	16.879,00
630	01	02	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	0,00	313.342,86	600	03	09	09	99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2.406,96	12.712,81	16.879,00
630	01	02	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	0,00	313.342,86	600	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	6.508.711,02	37.471.706,93	52.105.530,35
630	01	02	03	00	Ödenekler	0,00	0,00	695,10	600	04	02	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	6.324.860,00	36.984.000,00	51.656.000,00
630	01	02	03	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	0,00	0,00	695,10	600	04	02	01	00	Cari	5.724.860,00	28.516.000,00	40.656.000,00
630	01	02	04	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	12.817,62	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	5.724.860,00	28.516.000,00	40.656.000,00
630	01	02	04	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	12.817,62	600	04	02	02	00	Sermaye	600.000,00	8.468.000,00	11.000.000,00
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	0,00	899.456,09	3.805.662,16	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	600.000,00	8.468.000,00	11.000.000,00
630	01	03	01	00	Ücretler	0,00	669.547,74	2.903.076,71	600	04	03	00	00	Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	5.505,47	5.500,00
630	01	03	01	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	0,00	0,00	1.570.913,19	600	04	03	01	00	Cari	0,00	5.505,47	5.500,00
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23.Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	0,00	567.161,34	1.332.163,52	600	04	03	01	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	5.505,47	5.500,00
630	01	03	01	04	375 S. KHK'nın Geçici 23. Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	0,00	102.386,40	0,00	600	04	04	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	319.587,77	128.500,00

630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	0,00	112.080,93	419.909,67	600	04	04	01	00	Cari	0,00	117.077,00	128.500,00
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	0,00	225.318,20	600	04	04	01	01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	120.000,00
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23.Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	109.305,93	194.591,47	600	04	04	01	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	70.000,00	0,00
630	01	03	03	04	375 S. KHK'nın Geçici 23. Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	2.775,00	0,00	600	04	04	01	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	47.077,00	8.500,00
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	0,00	12.028,14	28.152,69	600	04	04	02	00	Sermaye	0,00	202.510,77	0,00
630	01	03	04	01	Sürekli İşçilerin Fazla Mesailer	0,00	0,00	5.954,68	600	04	04	02	01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	202.510,77	0,00
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23. Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	0,00	1.494,30	17.607,15	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	183.851,02	162.613,69	315.530,35
630	01	03	04	04	375 S. KHK'nın Geçici 23.Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	0,00	10.533,84	4.590,86	600	04	05	01	00	Cari	183.851,02	162.613,69	315.530,35
630	01	03	05	00	Ödül ve İkrariyeler	0,00	105.799,28	454.523,09	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	183.851,02	162.613,69	315.530,35
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	0,00	0,00	225.036,45	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	308.674,00	1.353.901,03	2.108.861,32
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23.Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	0,00	90.210,72	229.486,64	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	0,00	33.550,04	213.740,75
630	01	03	05	04	375 S. KHK'nın Geçici 23.Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkrariyeleri	0,00	15.588,56	0,00	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	0,00	33.550,04	213.740,75

630	01	04	00	00	GEÇİCİ PERSONEL	7.725,10	270.374,06	49.574,30	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	1,31	0,00
630	01	04	01	00	Ücretler	7.725,10	270.374,06	49.574,30	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	0,00	33.316,41	213.657,65
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	0,00	23.945,22	10.202,40	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	0,00	232,32	83,10
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	7.725,10	24.786,15	39.371,90	600	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	0,00	643.415,67	261.921,07
630	01	04	01	90	Diğer Geçici Personele Yapılacak Ödemeler	0,00	221.642,69	0,00	600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	0,00	643.415,67	261.921,07
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	453.143,58	3.328.699,34	5.020.492,95	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	0,00	643.415,67	261.921,07
630	02	01	00	00	Memurlar	443.406,03	2.904.518,94	3.918.389,06	600	05	03	00	00	Para Cezaları	0,00	67,50	0,00
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	443.406,03	2.904.518,94	3.918.389,06	600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	0,00	67,50	0,00
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	274.380,97	1.788.513,50	2.407.654,88	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	67,50	0,00
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	169.025,06	1.116.005,44	1.510.734,18	600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	308.674,00	676.867,82	1.633.199,50
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	0,00	0,00	178.397,73	600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	308.674,00	676.867,82	1.633.199,50
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	178.397,73	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	0,00	31.238,72	10.465,48
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	114.543,52	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	306.474,00	290.811,00	1.605.870,00
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	63.854,21	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	2.200,00	354.818,10	16.864,02
630	02	03	00	00	İşçiler	0,00	195.672,38	828.426,19	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	0,00	7.411,01	73.619,13
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	17.393,11	73.637,90	600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	0,00	0,00	58.748,77
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	17.393,11	73.637,90	600	11	01	99	00	Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	0,00	0,00	58.748,77

630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	178.279,27	754.788,29	600	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,00	7.411,01	14.870,36
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	113.055,14	464.653,20	600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Alı Mali Ol Var El Edilen Gel	6.353.351,37	658.502,28	341.164,20
630	02	03	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	65.224,13	290.135,09	600	25	02	00	00	Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var El Ed Gel	6.353.351,37	658.502,28	341.164,20
630	02	04	00	00	Geçici Personel	9.737,55	228.364,08	95.279,97	600	25	02	01	00	Bedelsiz Olarak Alınan Stoklar	164.762,98	0,00	0,00
630	02	04	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	4.432,85	0,00	600	25	02	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	1.437.503,56	23.221,24	11.575,00
630	02	04	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	4.432,85	0,00	600	25	02	06	00	Bedelsiz Olarak Alınan Taşıtlar	5.370,00	16.800,00	0,00
630	02	04	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	9.737,55	223.931,23	95.279,97	600	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	4.745.714,83	618.481,04	329.589,20
630	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	9.737,55	223.931,23	95.279,97	GELİRLER TOPLAMI (B)						14.456.034,56	41.712.053,05	56.981.358,26
630	02	99	00	00	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	0,00	143,94	0,00	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
									Kod1 Kod3	Kod2 Kod4							
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	257.642,89	2.376.708,69	2.344.748,81	610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	5.857,00	511.310,02	317.531,47
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	201.692,58	1.779.688,15	1.554.640,61	610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	5.857,00	511.310,02	123.760,65
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	14.221,00	85.337,15	20.004,30	610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	5.857,00	511.310,02	123.710,65
630	03	02	01	01	Kırtasiye Alımları	11.350,00	57.107,47	1.092,00	610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	5.857,00	511.310,02	123.710,65
630	03	02	01	03	Periyodik Yayın Alımları	0,00	0,00	3.102,66	610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0,00	299.984,00	1.086,00
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	0,00	24.869,68	767,00	610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	5.857,00	211.326,02	118.287,65
630	03	02	01	90	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	2.871,00	3.360,00	15.042,64	610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	0,00	4.337,00
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	46.645,51	46.256,86	45.105,62	610	03	09	00	00	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	0,00	50,00

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	0,00	21.245,88	62.061,83										
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	0,00	0,00	471.374,64										
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	0,00	0,00	471.374,64										
630	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Devr Mali Olmayan Var KayGid	0,00	86.593,34	0,00										
630	25	02	00	00	Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Dev Var Kaynaklanan Giderler	0,00	86.593,34	0,00										
630	25	02	07	00	Bedelsiz Olarak Devredilen Demirbaşlar	0,00	86.593,34	0,00										
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	109.213,67	5.391.872,88										
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	0,00	109.213,67	5.391.872,88										
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00	0,00	1.252.902,38										
630	30	06	05	09	Diğer Giderler	0,00	0,00	1.252.902,38										
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	4.138.970,50										
630	30	06	07	09	Diğer Giderler	0,00	0,00	4.138.970,50										
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	109.213,67	0,00										
630	30	06	09	09	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	109.213,67	0,00										
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	0,00	92.114,62	9.348,20										
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	0,00	92.114,62	9.348,20										
GİDERLER TOPLAMI (A)						4.863.386,05	37.697.756,25	53.267.205,93										
						2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI					2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI			
GİDERLER TOPLAMI (A)						4.863.386,05	37.697.756,25	53.267.205,93	NET GELİR (D= (B-C))				14.450.177,56	41.200.743,03	56.663.826,79			
GELİRLER TOPLAMI (B)						14.456.034,56	41.712.053,05	56.981.358,26	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)				0,00	0,00	0,00			
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)						5.857,00	511.310,02	317.531,47	FAALİYET SONUCU [(A-(D+E))](+/-)				-9.586.791,51	-3.502.986,78	-3.396.620,86			

2.3. Nakit Akış Tablosu

Üniversitemiz Nakit Akış Tablosu, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın KBS sistemi aracılığıyla üretilmektedir. Sistemsel olarak hazırlanma süreci devam ettiğinden faaliyet raporunun yayımlanma süresi içerisinde hazırlanamamıştır. Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin 327. maddesi gereğince 2021 Nisan ayı sonuna kadar yayımlanacaktır.

2.4. Özkaynak Değişim Tablosu

Tablo 74: Özkaynak Değişim Tablosu

31.12.2020 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu	39.27.00.00			Yıl: 2020		
Kamu İdaresi Adı	KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ					
	2019			2020		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	893.076,30	72.982,67	966.058,97	966.058,97	56.959.937,89	57.925.996,86
A- Denge Kayıtları	0,99	70.132,88	70.133,87	70.133,87	945.201,81	1.015.335,68
B- Varlık Envanteri	893.075,31	2.849,79	895.925,10	895.925,10	-894.945,67	979,43
C- Yükümlülük Envanteri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme Farkları						
E- Diğer	0,00	0,00	0,00	0,00	56.909.681,75	56.909.681,75
DEĞER HAREKETLERİ	-6.409.275,60	6.409.275,60	0,00	0,00	0,00	0,00
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	9.939.331,47	0,00	9.939.331,47	49.749.887,07	0,00	49.749.887,07
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-352.539,96	0,00	-352.539,96	-36.660.108,78	0,00	-36.660.108,78
DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	0,00	3.502.986,78	3.502.986,78	0,00	3.396.620,86	3.396.620,86

2.5. Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

Tablo 75: Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

BÜTÇELENEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU			
Kamu İdaresi Kodu	39.27.00.00	Yıl: 2020	
Kamu İdaresi Adı	KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ		
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	298.000,00	0,00	2.351.413,96
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	48.240.000,00	0,00	52.976.500,00
Diğer Gelirler	464.000,00	0,00	2.040.422,92
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	317.531,47
Toplam Tahsilatlar	49.002.000,00	0,00	57.050.805,41
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	27.046.000,00	32.324.809,54	31.893.249,79
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	4.148.000,00	5.200.000,00	5.020.492,95
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.032.000,00	8.992.265,98	4.475.946,20
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	776.000,00	837.415,00	816.414,21
Sermaye Giderleri	11.000.000,00	17.905.000,00	12.313.280,84
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	49.002.000,00	65.259.490,52	54.519.383,99
NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER			1,05

2.6. KAYÜ Döner Sermayeli İşletmeler Konsolide 2020 Bilançosu

Tablo 76: KAYÜ Döner Sermayeli İşletmeler Konsolide 2020 Yılı Bilançosu

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİNİN 2020 YILI BİLANÇOSU					
AKTİF (VARLIKLAR)		CARİ DÖNEM	PASİF (KAYNAKLAR)		CARİ DÖNEM
1	DÖNEN VARLIKLAR	941.950,77	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	131.174,49
10	HAZIR DEĞERLER	226.276,81	33	DİĞER BORÇLAR	20.616,82
102	BANKALAR HESABI	226.276,81	336	DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI	20.616,82
12	TİCARİ ALACAKLAR	277.724,12	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	109.639,04
120	ALICILAR HESABI	81.278,64	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	74.126,82
123	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	196.445,48	362	ÖDENECEK DÖNER SERMAYE YÜKÜMLÜLÜKLERİ HESABI	35.512,22
15	STOKLAR	421.416,68	37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	918,63
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	421.416,68	370	DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI HESA	918,63
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	16.533,16	5	ÖZ KAYNAKLAR	819.314,59
190	DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI	16.533,16	50	ÖDENMİŞ SERMAYE	4,00
2	DURAN VARLIKLAR	8.538,31	500	SERMAYE HESABI	4,01
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	1.648,31	501	ÖDENMEMİŞ SERMAYE HESABI (-)	-0,01
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	1.648,31	57	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	3.867.136,48
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	6.890,00	570	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI	3.867.136,48
260	HAKLAR HESABI	890,00	58	GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-3.392.679,90
267	DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR HESABI	6.000,00	580	GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI HESABI (-)	-3.392.679,90
	AKTİF (VARLIKLAR)TOPLAMI:	950.489,08	59	DÖNEM NET KARI/ZARARI	344.854,01
			590	DÖNEM NET KÂRI HESABI	632.048,07
			591	DÖNEM NET ZARARI HESABI (-)	-287.194,06
				PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI:	950.489,08
	DİPNOTLAR:				

Not: İlk madde ve malzemelerin geçmiş yıllarda üretim maliyetlerine yansıtılmaması sonucu biriken ilk madde ve malzemeler 2020 yıl sonunda maliyetleştirilmiştir.

2.7. KAYÜ Döner Sermayeli İşletmeler Konsolide 2020 Dönemi Gelir Tablosu

Tablo 77: KAYÜ Döner Sermayeli İşletmeler Konsolide 2020 Dönemi Gelir Tablosu

DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ GELİR TABLOSU	
İşletme Kodu / Adı: 39273800 / KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ	2020
A- BRÜT SATIŞLAR	5.114.496,52
1- Yurt İçi Satışlar	5.103.296,52
2- Yurt Dışı Satışlar	0,00
3- Dönüşüm Gelirleri	0,00
4- Diğer Gelirler	11.200,00
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	800,00
1- Satıştan İadeler (-)	800,00
2- Satış İskontoları (-)	0,00
3- Diğer İndirimler (-)	0,00
C- NET SATIŞLAR	5.113.696,52
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	2.545.543,24
1- Satılan Mamüller Maliyeti (-)	0,00
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	0,00
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	2.545.543,24
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	0,00
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	2.568.153,28
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	2.139.358,04
1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	0
2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	0,00
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	2.139.358,04
4-Dönüşüm Giderleri (-)	0,00
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	428.795,24
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR	4.311,61
1- Faiz Gelirleri	289,00
2- Konusu Kalmayan Karşılıklar	0,00
3- Menkul Kıymet Satış Karları	0,00
4- Kambiyo Karları	0,00
5- Reeskont Faiz Gelirleri	0,00
6- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	4.022,61

G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)	87.334,21
1- Karşılık Giderleri (-)	0,00
2 - Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	0,00
3- Kambiyo Zararları (-)	0,00
4- Reeskont Faiz Giderleri (-)	0,00
5- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	87.334,21
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	345.772,64
H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR	0,00
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	0,00
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	0,00
I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)	0,00
1- Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	0,00
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	0,00
3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	0,00
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	345.772,64
J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI (-)	918,63
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	344.854,01

3- Mali Denetim Sonuçları

Bilindiği üzere Kayseri Üniversitesi 18.05.2018 tarihinde kurulmuş yeni bir üniversitedir. İlk defa 2019 yılında müstakil bir bütçeye sahip olmuştur. Henüz ikinci eğitim öğretim yılında bulunmaktadır. Üniversitemizde henüz herhangi bir mali denetim gerçekleşmemiştir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 78’de Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca belirlenen program ve alt programlara ilişkin üniversitemiz faaliyet açıklamaları yer almaktadır.

Tablo 78:Alt Program, Faaliyet, Faaliyet Açıklaması

ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMASI
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	KAYÜ’ de yürütülen bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi ile desteklenen projelerle de Araştırma Projeleri; tamamlandığında sonuçları ile alanında bilime katkı yapması, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, yükseköğretim kurumu içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla da yapılabilecek projeler ile bilim insanı yetiştirme ve araştırma altyapısı kurma ve geliştirme projelerini içermektedir.
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Kayseri Üniversitesine bağlı Enstitüde yürütülen tezli yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlik programları ile bunların gerektirdiği eğitim, bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetlerine yönelik programlardan oluşan lisansüstü eğitim ve öğretime ilişkin hükümleri kapsamında faaliyetler yürütülmektedir.
	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Kayseri Üniversitesine bağlı fakülteler, meslek yüksekokullarında yürütülen eğitim ve öğretime ilişkin hükümleri kapsar.
	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Yükseköğretim kurumlarında normal örgün öğretimin bitimini takiben yapılan örgün eğitimi, yükseköğretim ikinci öğrenim örgün öğrenim dışında kalan, gece eğitim gören öğrencilerden alınan öğrenim ücretlerinin, bu öğrencilerin beslenme, sağlık, spor, kültür ve diğer sosyal hizmetlerinde kullanılması için 2547 sayılı Kanunun 46’ncı maddesi gereği ayrılması gereken tutarlar da dahil olmak üzere tamamı ikinci öğretim faaliyetlerinde sürdürülmektedir.
	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Kayseri Üniversitesine bağlı enstitülerde yürütülen tezsiz yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlik programları ile bunların gerektirdiği eğitim, bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetlerine yönelik programlardan oluşan lisansüstü eğitim ve öğretime ilişkin hükümlerini yerine getirmek için faaliyetler yürütülür.
	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı olarak Üniversitede sertifika, ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora ve sürekli eğitim dahil tüm eğitim programları kapsamında örgün, karma, uzaktan yapılan eğitimler için plan, program, koordinasyon ve uygulama faaliyetleri yürütmek.
	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Yaz eğitimi, güz ve bahar yarı yılları dışında kalan, yaz tatili ayları içerisinde uygulanan ve üniversitenin eğitim-öğretim olanaklarının yaz aylarında da değerlendirilerek, eğitim öğretim verimliliğini artırmayı amaçlayan öğrencilerin daha kısa sürede mezun olabilmelerine olanak sağlayan ve çift anadal yapmalarını destekleyen bir eğitim-öğretim programları yürütülmektedir.
	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemiz kütüphaneleri, üniversite olarak tanımlanan yükseköğretim ve araştırma kurumlarında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine ilişkin olarak gereksinim duyulan her türlü bilgi kaynağının sağlanması, organize edilmesi ve bunlardan yararlanılması yolunda kullanıcılarına hizmet vermektedir.

YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Öğrenci yemek hizmetini gerçekleştirmek. Üniversitemizde örgün eğitim sistemi içinde normal Eğitim- Öğretim süresince Eğitim-Öğretim gören, katkı bedellerini yatırarak kaydını yenileyen öğrencilerin ve maddi imkanları yetersiz olan öğrencilerin yemek hizmetini gerçekleştirmek.
	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Bilimsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif faaliyetlerle üniversite öğrencilerinin kişilik gelişimlerini desteklemek, toplum bilincinin oluşmasını, boş zamanlarını değerlendirmelerini ve dinlenmelerini sağlamak, akademik gelişmelerine katkıda bulunmak, gerçekleştirilecek bedensel-sosyal-kültürel etkinliklerle sürdürülebilir gelişim ve değişimi toplumumuza taşımaktır.
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Üniversitemiz öğrencilerin sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yürüttükleri faaliyetlerin, bilimsel toplantılara, sosyal ve kültürel aktivitelere katılımlarının ve öğrenci toplulukları kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetleri sağlamak.
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyumsuzluklarda temsil edilmesi. İdare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyumsuzluklar ile ilgili işlemler yürütülecektir.
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, üniversite genelinde gereksinim duyulan yazılımları geliştirme, yerleşkelerdeki ağ altyapısını planlama ve işletme, e-posta ve diğer hizmetlerin kesintisiz çalışmasını sağlayacak planlamalar ile yürütülmektedir.
	Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler faaliyetleri, genel olarak öğrenci işleri daire başkanlığı ve sağlık, kültür ve spor daire başkanlığı sorumluluğunda yürütülmektedir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin 2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Planı hazırlanmış ve yürürlüğe konulmuştur. Stratejik planda belirlenen misyon, vizyon ve temel değerlerle amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik Kayseri Üniversitesi 2020 yılı Performans değerlendirme tabloları ektedir.

Tablo 79 : Performans Değerlendirme Tabloları

[illegible]

Performans Hedefi: Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	12	0	0	12	BAŞARILI
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	0	64	387	54	0	505	BAŞARILI
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	0	0	64	387	54	0	505	BAŞARILI
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-

Değerlendirme: Üniversitemiz zamanın değişen koşullarına bağlı olarak daha nitelikli, uluslararası alanda rekabet gücü olan, istihdam edilebilirlikleri artırabilmek amacıyla iş dünyasının ihtiyaç duyduğu niteliklere uygun işgücünün yetiştirilmesini hedeflemiştir. Üniversitemiz bünyesinde sürekli eğitim faaliyetlerini yürüten Kaysem (Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi); hayat boyu öğrenme kavramını öneleyerek kişisel, kurumsal, toplumsal ve endüstriyel olarak ihtiyaç duyulan her türlü eğitim, kurs, sertifika programı, seminer, çalıştay, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve aynı çerçevede yetkilendirildiği sınavları gerçekleştirmek ve belgelendirmek suretiyle üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde özel sektör ve kamu kuruluşları ile işbirliğinin gelişmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur. Performans programı hazırlık döneminde henüz faaliyete geçmediği için hedef belirlenememiştir. 2019 yılı son aylarında kurulan merkez kuruluşunun hemen ardından faaliyetlerine başlamış olup 2020 yılında toplam 505 kişiye eğitim ve mesleki eğitime yönelik verilen sertifika verilmiştir. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı performans programı hazırlık döneminde Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi henüz faaliyete geçmediği için hedef belirlenememiştir. Merkezimiz, kuruluşunun hemen ardından faaliyetlerine başlamış olup 2020 yılında toplam 12 adet faaliyet gerçekleştirmiştir.

Performans Hedefi: Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

İlişkili Olduğu Stratejik Amaç: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirerek İhtiyaç Duyulan Nitelikli İnsan Gücünü yetiştirmek

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	22	19,34	0,05	0,08	0,09	0,16	0,16	İYİLEŞTİRİLMELİ
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-

Değerlendirme: Üniversitemizde ilk aşamada meslek yüksekokulu ağırlıklı olarak ön lisans düzeyinde mesleki ve teknik eğitim verilmesi nedeniyle araştırma üniversitesi sınıflandırmasında bulunmamaktaydı. 2020 yıl sonu itibarıyla Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Develi İslami İlimler Fakültesi, Develi Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi, Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ve yeni kurulan Sağlık Bilimleri Fakültesi ile toplamda 5 adet fakülte ile lisans eğitimi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile lisans üstü eğitimi ve 11 adet meslek yüksekokulu ile ön lisans düzeyinde eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Hedef belirleme sürecinde, stratejik planda belirlenen öğretim elemanı başına düşen bilimsel yayın sayısı performans göstergesi olarak tüm ulusal ve uluslararası indekslerde yapılan yayınlar düşünüldüğünden dolayı ilgili yıl hedef girişinde sehven 2,2 yerine 22 olarak hatalı giriş yapılmıştır. Akademik yapılanmamız devam etmekte olup 2020 yılında toplam 30 adet yayın yapılmış olup oran 0,16 olarak hesaplanmıştır.

Performans Hedefi : Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

İlişkili Olduğu Stratejik Amaç: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Geliştirerek İhtiyaç Duyulan Nitelikli İnsan Gücünü yetiştirmek

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	-
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	0	0	0	0	31	31	31	BAŞARILI
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	100	0	99	99	99	99	99	İYİLEŞTİRİLMELİ
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	0	48.555	48.595	50.015	50.015	BAŞARILI
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	0	4,52	4,52	4,65	4,65	BAŞARILI
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	0	5.500	90	2.948	8.538	BAŞARILI
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2	1,12	1,08	1,08	1,08	1,71	1,71	BAŞARILI
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2	1,55	1,12	1,73	1,73	1,73	1,73	BAŞARILI
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	3	2,64	3,98	6,12	6,12	6,12	6,12	BAŞARILI
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	-
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	90	98	90,4	155	155	155	155	İYİLEŞTİRİLMELİ
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	100	100	100	100	100	100	100	BAŞARILI
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	99	99	100	107	107	107	107	BAŞARILI
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	50	9	9	10	7	19	19	İYİLEŞTİRİLMELİ
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	-

Değerlendirme: 2018 yılında kurulan üniversitemiz akademik teşkilatlanma sürecinde aldığı hızlı aksiyonlarla yeni açılan ön lisans, lisans ve lisansüstü bölümler ile emsal düzeyde üniversiteler arasında ön plana çıkmayı hedeflemektedir. Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı yıl sonu hedef olarak %100 belirlenmiş olup yıl sonu itibarıyla %99 olarak gerçekleşmiştir. Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı yıl sonu hedef olarak 2 belirlenmiş olup yıl sonu itibarıyla %1,71 olarak gerçekleşmiştir ve yıl sonu hedefine yaklaşılmıştır. Eğitimin program süresinde bitirilme oranı, hedef belirleme sürecinde mezun olmadığı için belirlenmemiş olup ilk mezunlarla birlikte 2020 yıl sonu %31 olarak gerçekleşmiştir. Öğrenci başına düşen eğitim alanı hedef olarak 2 m² belirlenmiş olup 15 Temmuz yerleşkesinin merkez kampüs olarak belirlenmesi nedeniyle hedefte oluşan sapma ile yıl sonu 1,73 m² olarak gerçekleşmiştir. Aynı şekilde öğrenci başına düşen kapalı alan hedef olarak 3 m² belirlenmiş olup 15 Temmuz yerleşkesinin merkez kampüs olarak belirlenmesi nedeniyle hedefte oluşan sapma ile yıl 6,12 m² olarak gerçekleşmiştir. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı hedef olarak 90 belirlenmiş olup 155 olarak gerçekleşmiştir. Yeni açılan fakültelerde öğretim üyesi kadrolarına alım ile hedefe ulaşılabileceği tahmin edilmektedir. Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı hedef olarak %100 belirlenmiş olup yıl sonu %100 olarak gerçekleşmiş olup hedefe ulaşılmıştır. Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı hedef olarak %99 belirlenmiş olup yıl sonu %107 olarak gerçekleşmiş olup hedefe ulaşılmıştır. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı hedef olarak 50 adet belirlenmiş olup pandemi nedeniyle 2020 yıl sonu toplam yabancı öğrenci sayısı 19 adet olarak gerçekleşmiştir. Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı ile ilgili hedef belirlenmemekle birlikte 15 Temmuz Yerleşkesinde bulunan kütüphanenin üniversitemize tahsis ile 2020 yıl sonu itibarıyla 50.015 adet basılı ve elektronik kaynak bulunmaktadır. Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı yılsonu 4,65, yararlanan kişi sayısı ise 2020 yılında 8.538 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Performans Hedefi: Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi.

İlişkili Olduğu Stratejik Amaç: Üniversitenin Değişen Koşullara Uyumunu Sağlayacak Kurumsal Kapasite ve Kültür Altyapısını Oluşturmak

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	-
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	18.000	16.853	8.174	8.174	8.174	0	8.174	İYİLEŞTİRİLMELİ
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	0,12	0,13	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	BAŞARILI
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	0	0	16	16	16	16	16	BAŞARILI
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	13	1	5	0	6	5	16	BAŞARILI
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	-
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	58	55	13,10	0,40	0	0	13,50	İYİLEŞTİRİLMELİ
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	-
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	-

Değerlendirme: Yeni üniversite olmamızdan kaynaklı performans programı yapılırken merkez yerleşkemizin henüz olmaması nedeniyle sadece ilçe yerleşkeleri sosyal alanları üzerinden hesaplama yapılmıştır. 2020 yılı Şubat ayında merkez kampüs olarak 15 Temmuz yerleşkesinin üniversitemize tahsis edilmesi ve 2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünya gibi ülkemizde de etkili olan Covid-19 pandemisi nedeniyle üniversitemizde yüz yüze eğitim yapılamamıştır. Bu durum göstergede belirtilen hedeflere ulaşmada sapmalara yol açmıştır. Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı, hedef olarak 18.000 adet belirlenmiş olup Mart ayından itibaren yüz yüze eğitim yapılamaması nedeniyle 2020 yılı toplamda 8.174 adetle hedefe ulaşamamıştır. Öğrenci başına sosyal donatı alanı hedef olarak 0,12 m² belirlenmiş olup 15 Temmuz yerleşkesine taşınma sonucu yeni tahsis edilen yerleşkedeki sosyal donatı alanları ile 2020 yıl sonu 0,45 m² olarak gerçekleşmiş ve hedefe ulaşılmıştır. Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı göstergesinde, öğrenci talep ve istekleri önceden bilinmemesi kaynaklı hedef belirlenememiş olup 2020 yılında 16 adet olarak gerçekleşmiştir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı hedef olarak 13 adet belirlenmiş olup pandemi nedeniyle iptal edilen etkinliklere rağmen 2020 yılında toplam 16 faaliyet yapılmış olup hedefe ulaşılmıştır. Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması hedef olarak 58 TL belirlenmiş olup halen yemek hizmetinin Erciyes Üniversitesinden satın alınıyor olması ve ilçelerde ulaşımına bağlı farklı fiyatlamalardan kaynaklı yılsonu hedefin altında kalmış ve 2020 yıl sonu bu rakam 13,50 TL olarak gerçekleşmiştir.

3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan 7141 sayılı kanun ile Erciyes Üniversitesi bünyesinden ayrılarak kurulmuştur. Kayseri Üniversitesi’nin ilgili kanunla ilk defa kurulan birimleri bulunmakla birlikte, çoğu birimi Erciyes Üniversitesi bünyesinde faaliyetlerini sürdürmekte olan meslek yüksekokullarından oluşmaktadır. Kayseri Üniversitesi için yerleşke görüşmeleri 2020 yılı içerisinde netleşmiş olup, Erciyes Üniversitesi 15 Temmuz Yerleşkesi Çevre ve Şehircilik Bakanlığının (Milli Emlak Genel Müdürlüğü) 02.02.2020 tarihli ve 23741 sayılı yazısı ile Kayseri Üniversitesi’ne tahsis edilmiştir. 15 Temmuz Yerleşkesi’nin eğitim ve öğretim faaliyetleri için hali hazırda uygun altyapı ve fiziksel ortamlara sahip olması; Kayseri Üniversitesi’nin stratejik plan çalışmalarında merkez yerleşkesinin belirlenerek projelendirilmesi ve altyapı ihtiyaçları ile hizmet binalarının tamamlanması, yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarının iyileştirilmesi ve yönetim bilişim alt yapısının oluşturulması gibi 2020-2024 yılını kapsayacak hedeflerini büyük ölçüde gerçekleştirmesine olanak sağlamıştır. Bu durum, mevcut stratejik planın güncellenmesi ihtiyacını doğurmuştur.

Diğer taraftan pandemi süreciyle birlikte, 2020 yılı için yapılması planlanan etkinlikler, teknik geziler, iş dünyasının katılımı ile gerçekleştirilecek aktivitelerde aksaklıklar gerçekleşmiş, bu durum hedeflerde sapmalara neden olmuştur.

2020 yılının gerçekleşme oranları Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi’nde belirtilen esaslar kapsamında değerlendirilmiş ve farklı boyutlarıyla birlikte sonuçları ortaya konmuştur. 2020 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu, Kayseri Üniversitesi’nin amaç, hedef ve performans göstergesi gerçekleştirmelerini; ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik boyutlarıyla değerlendirmektedir. Bu kapsamda ilgililik boyutunda tespit ve ihtiyaçların mevcut durumunun analizi; etkililik boyutunda performans göstergesine ulaşma düzeyi ile bu gerçekleştirmelerin Kalkınma Planındaki amaç, hedef ve politikalara olan katkısı; etkinlik boyutunda planın maliyet yapısı ve son olarak sürdürülebilirlik boyutunda ise performans göstergelerinin devam ettirilmesindeki çevresel risk unsurları incelenmiştir.

Kayseri Üniversitesi 2020-2024 planı; üç stratejik amaç, on iki hedef ve otuz sekiz performans göstergesinden oluşmaktadır. 2020 yılının gerçekleşme oranları Tablo 80’de verilmiştir. Tablodan da görüleceği üzere Üniversitemiz, on iki hedefinden altısında (öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek, öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak, üniversitenin tanınırlığını artırmak, yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak, proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak ve yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek) hedefin yüzde yüzüne ulaşmıştır. Diğer taraftan, on iki hedefin beşinde (öğretimi derslik dışına taşımak ve deneyimsel yöntemleri geliştirmek, öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek, aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek, öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısını artırmak ve üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak) yüzde 75-100 aralığında gerçekleşme oranı, bir hedef için de (öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak) yüzde 67 oranında hedef gerçekleştirilmiştir.

Tablo 80:2020-2024 Stratejik Planı Hedef Bazında 2020 Yılı Değerlendirme Sonuçları

AMAÇ 1	AMAÇ 1. Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.		Gerçekleşme Oranı
	HEDEF 1.1	Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.	%100
	HEDEF 1.2	Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.	%67
	HEDEF 1.3	Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneyimsel yöntemleri geliştirmek.	%85
	HEDEF 1.4	Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.	%86
	HEDEF 1.5	Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.	%100
AMAÇ 2	AMAÇ 2. Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.		Gerçekleşme Oranı
	HEDEF 2.1	Üniversitenin tanınırlığını artırmak.	%100
	HEDEF 2.2	Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.	%100
	HEDEF 2.3	Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.	%100
	HEDEF 2.4	Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.	%93
AMAÇ 3	AMAÇ 3. Toplumun farklı kesimleri ile işbirliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.		Gerçekleşme Oranı
	HEDEF 3.1	Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısını artırmak.	%78
	HEDEF 3.2	Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.	%100
	HEDEF 3.3	Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.	%80

Tablo 81: Hedef 1.1 Performans Göstergeleri

Amaç 1	Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.				
Hedef 1.1	Öğrenme ve sosyal yaşam ortamları geliştirerek, öğrencilerin akademik ve bireysel gelişimini desteklemek.				
H 1.1. Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bu hedefin dört performans göstergesi de %100 karşılanmıştır. Üç performans göstergesi hedeflenin üstünde gerçekleşmiştir. Bu sapmanın nedeni ise 15 Temmuz Yerleşkesi'nin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilerek üniversitenin merkez yerleşkesi olarak belirlenmesidir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut koşullar dikkate alınarak hedefte revizyona gidilmesi planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	SKS ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlıkları				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.1.1: Yeni/yenilenen derslik ve laboratuvar oranı (Yeni derslik/ toplam derslik) (%)	40	12	14	42	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmuştur. 15 Temmuz Yerleşkesi'nin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilerek, üniversitenin merkez yerleşkesi olarak belirlenmesi nedeniyle performans göstergesi etkilenmiştir. Bu değişiklik, plan döneminin geri kalan yılları için güncelleme ihtiyacı doğurmaktadır.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile hedef değere ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi, On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Performans değerlerine ilk yıl ulaşılabildiği için izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.1.2: Yenilenen sosyal yaşam ortam sayısı (adet)	20	7	9	14	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmuştur. 15 Temmuz Yerleşkesi'nin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilerek üniversitenin merkez yerleşkesi olarak belirlenmesi nedeniyle performans göstergesi etkilenmiştir. Bu değişiklik, plan döneminin geri kalan yılları için güncelleme ihtiyacı doğurmaktadır.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile hedef değere ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi, On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Performans değerlerine ilk yıl ulaşılabildiği için izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.1.3: Oluşturulacak uygulama alanı sayısı (adet)	20	0	0	0	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmuştur. 15 Temmuz Yerleşkesi'nin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilerek üniversitenin merkez yerleşkesi olarak belirlenmesi, mevcut uygulama alanlarının Erciyes Üniversitesi yerleşkesinde kalması nedeniyle yeni yerleşkede uygulama alanları oluşturulması ihtiyacı doğurmuş ve performans göstergesini etkilemiştir. Bu değişiklik, plan döneminin geri kalan yılları için güncelleme ihtiyacı olmuştur.				
Etkililik	2020 yılı için gösterge değeri belirlenmemiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Performans değerlerinde izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.1.4: SKS Daire Başkanlığınca düzenlenen faaliyet sayısı (adet)	20	1	3	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de etkili olan pandemi nedeniyle izleme döneminde performans göstergesini etkileyecek dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. İlk altı aylık süreçte etkinlikler yüz yüze gerçekleştirilirken, daha sonraki dönemde faaliyetler çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. Üniversitemizin gelişimi ve dinamik yapısı göz önüne alınarak performans değerlerinde izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile hedef değere ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde pandemi sürecinin olumsuz etkilerinin de ortadan kalkacağı göz önünde bulundurularak, üniversitemizin gelişimini desteklemek üzere yeni performans değerleri belirlenecektir.				

Tablo 82: Hedef 1.2 Performans Göstergeleri

Amaç 1	Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.				
Hedef 1.2	Öğretim programlarının etkinlik ve verimliliklerini artırmak.				
H 1.2. Performansı	%67				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili dönemde hedefe ilişkin sapma, disiplinler arası lisansüstü program açılmamasından kaynaklanmaktadır. Bu bağlamda YÖK'e başvuru yapılmış ancak olumsuz sonuçlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ilişkin sapmanın giderilmesi için yeni başvurular yapılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.2.1: Güncellenen ders/ders içerikleri oranı (%)	40	23	30	30	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmamakla birlikte plan döneminin geri kalan yılları için veri güvenilirliğini garanti altına alacak şekilde güncelleme yapılması gereği değerlendirilecektir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.2.2: Kurumlar arası/disiplinler arası lisansüstü program sayısı	20	1	2	1	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde disiplinler arası lisansüstü program (organik tarım) açılması için YÖK'e başvuru yapılmış ancak olumsuz sonuçlanmıştır. Plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerinde değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi gerçekleştirilememiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedef değere ulaşılabilmesi değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.2.3: Uluslararası ortak lisans programı sayısı	20	0	0	0	---
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmadığı halde plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olup olmadığı değerlendirilecektir.				
Etkililik	2020 yılı için gösterge değeri belirlenmemiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.2.4: Akredite olan program sayısı	20	0	0	0	---
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmadığı halde plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olup olmadığı değerlendirilecektir.				
Etkililik	2020 yılı için gösterge değeri belirlenmemiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 83: Hedef 1.3 Performans Göstergeleri

Amaç 1	Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.				
Hedef 1.3	Öğretimi derslik dışına taşımak ve deneysel yöntemleri geliştirmek.				
H 1.3. Performansı	%85				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de etkili olan pandemi nedeniyle yüz yüze eğitime ara verilip uzaktan eğitim modeline geçilmiştir. Pandemi önlemleri nedeniyle faaliyetlerin ertelenmesi belirlenen hedeften sapmalara yol açmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çevrimiçi etkinlikler düzenlenmek sureti ile ilgili sapma giderilmeye çalışılacaktır.				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.3.1. Staj/uygulama faaliyetleri için protokol veya anlaşma yapılan kurum/kuruluş sayısı (adet)	50	3	8	11	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek dış çevrede değişiklik yaratan Covid-19 pandemisinin ortaya çıkmasına rağmen performans göstergesi tamamlanmıştır. Bununla birlikte üniversitemizin uygulamalı eğitim modeline önem veriyor olması nedeni ve yeni birimlerin açılması ile birlikte daha fazla protokole ihtiyaç duyulacağı öngörüsü, plan döneminin geri kalan yılları için revizyon yapılması gerekliliğini işaret etmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile hedef değere ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. İzleyen yıllar için performans değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.3.2. Teknik gezi sayısı (adet)	20	5	7	4	%57
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeleri					
İlgililik	İzleme döneminde pandeminin ortaya çıkması performans göstergesini olumsuz etkilemiş, uzaktan eğitime geçiş öğrencilerin üniversitelerinden uzakta kalmalarına sebep olmuştur. Pandeminin son bulması öngörüsü ile üniversitemizin uygulamalı eğitim modeline önem veriyor ve yeni birimlerin açılıyor olması nedenleri ile plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerinde bir değişiklik ihtiyacı olup olmadığı değerlendirilecektir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %57 oranında gerçekleşmiş olup, bu performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilmesi değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.3.3. İş dünyasının katılımı ile gerçekleşen etkinlik sayısı (adet)	30	10	10	8	%80
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde pandeminin ortaya çıkması performans göstergesini olumsuz etkilemiş, pandemi ve sosyal mesafe kuralları etkinlikleri kısıtlamıştır. Bu kapsamda çevrimiçi etkinlikler düzenlenmeye çalışılmıştır. Bununla birlikte pandeminin son bulması ile plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %80 oranında gerçekleşmiş olup, bu performans göstergesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilmesi değerlendirilmektedir.				

Tablo 84: Hedef 1.4 Performans Göstergeleri

Amaç 1	Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.				
Hedef 1.4	Öğretim elemanlarının niteliğini geliştirmek.				
H 1.4. Performansı	%86				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de etkili olan pandemi nedeniyle ertelenen/gerçekleştirilemeyen bilimsel etkinlikler hedeften sapmaya neden olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandeminin devam etmesi nedeniyle ve alınan önlemler kapsamında bilimsel etkinliklerin çevrimiçi ortamlara taşınması ile birlikte ilgili sapmanın giderilebileceği öngörülmektedir.				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.4.1: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (adet)	30	66	65	57	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Yeni fakültelerin kurulması ve bölümlerin/programların açılması nedeni ile plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile hedef değere ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Performans değerlerine ilk yıl ulaşılabildiği için izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.4.2: Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı (adet)	30	151	155	84	%54
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de etkili olan pandemi nedeniyle ertelenen/gerçekleştirilemeyen bilimsel etkinlikler hedeften sapmaya neden olmuştur. Bununla birlikte pandemi sürecinin sona ermesiyle birlikte plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %54 oranında gerçekleşmiş olup, bu performans göstergesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.4.3. Öğretim elemanı başına düşen bilimsel yayın sayısı (adet)	40	1,9	2,2	2,97	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan dönemi başlangıç değerinde sehven yapılan hata tespit edildiğinden, yeni fakülte ve bölümlerin/programların açılmasıyla birlikte yeni öğretim elemanlarının istihdamı da göz önünde bulundurularak plan döneminin izleyen yılları için güncelleme yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100' ün üstünde gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 85: Hedef 1.5 Performans Göstergeleri

Amaç 1	Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.				
Hedef 1.5	Öğrenci değişim programları için altyapı oluşturmak.				
H 1.5. Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılları Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.5.1: Ulusal öğrenci değişimi için yapılan anlaşma sayısı (adet)	40	0	0	0	---
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmadığı, bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	2020 yılı için gösterge hedefi belirlenmemiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılları Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.1.5.2: Uluslararası öğrenci değişimi için yapılan anlaşma sayısı (adet)	60	5	6	7	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan dönemi başlangıç değerinde sehven yapılan hata tespit edildiğinden ve üniversitemizin uluslararasılaşma politikası göz önünde bulundurularak plan döneminin izleyen yılları için güncelleme yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme On birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Tablo 86: Hedef 2.1 Performans Göstergeleri

Amaç 2	Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.				
Hedef 2.1	Üniversitenin tanınırlığını artırmak.				
H 2.1. Performansı	%100				
Hedefe ilişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe ilişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.1.1: Üniversite adaylarına yönelik yapılan tanıtıcı etkinlik sayısı (adet)	40	2	4	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmadığı, bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi % 100 gerçekleşmiş olup tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.1.2: Öğretim elemanlarının katıldığı veya yaptığı tanıtıcı etkinlik (seminer, çalıştay, konferans, yayın, proje vb.) sayısı (adet)	60	162	170	344	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde yeni fakültelerin kurulması bölümlerin/programların açılması nedeniyle istihdam edilen öğretim elemanı sayısının artması dolayısıyla plan döneminin geri kalan yılları için performans değerlerinde güncelleme ihtiyacı ortaya çıkmıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100'ün üstünde gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Performans değerlerine ilk yıl ulaşılabilirdiği için izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				

Tablo 87: Hedef 2.2 Performans Göstergeleri

Amaç 2	Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.				
Hedef 2.2	Yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarını iyileştirmek.				
H 2.2. Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.2.1: Üniversitenin merkez kampüsünün belirlenerek projelendirilmesi ve altyapı ile hizmet binalarının tamamlanması (yüzde)	25	0	5	65	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde hedef ve performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmuştur. 15 Temmuz Yerleşkesinin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilmesi ve merkez yerleşke olarak belirlenmesiyle, yerleşkenin hali hazırda mevcut hizmet binalarının ve alt yapısının bulunması performans göstergesinin hedeflenenin çok üstünde gerçekleşmesine neden olmuştur. Dolayısı ile izleyen dönemde ilgili hedef ve performans göstergesi önceliğini kaybettiğinden plan döneminin geriye kalan yılları için revizyon gerekliliği doğmuştur.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100'ün üstünde gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	15 Temmuz Yerleşkenin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilmesiyle yeni bir yerleşke inşa etme maliyetlerinden tasarruf sağlamakla birlikte, ihtiyaç duyulan fiziki alanların mevcutla uyumunu sağlamak üzere tadilat maliyetleri ortaya çıkmıştır. Bu maliyetler tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılmasını gerektirmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans hedef değerlerine ilk yıl ulaşıldığından izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.2.2: Öğrenci ve personelin yararlanması için oluşturulan altyapı ve fiziksel ortam sayısı (adet)	50	0	0	6	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde hedef ve performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmuştur. 15 Temmuz Yerleşkesinin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilmesi ve merkez yerleşke olarak belirlenmesiyle, yerleşkede hali hazırda mevcut hizmet binalarının ve alt yapısının bulunması performans göstergesinin hedeflenenin çok üstünde gerçekleşmesine neden olmuştur. Dolayısı ile izleyen dönemde ilgili hedef ve performans göstergesi önceliğini kaybettiğinden plan döneminin geriye kalan yılları için revizyon gerekliliği doğmuştur.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100'ün üstünde gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	15 Temmuz Yerleşkesinin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilmesiyle yeni bir yerleşke inşa etme maliyetlerinden tasarruf sağlamakla birlikte, ihtiyaç duyulan fiziki alanların mevcutla uyumunu sağlamak üzere tadilat maliyetleri ortaya çıkmıştır. Bu maliyetler tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılmasını gerektirmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans hedef değerlerine ilk yıl ulaşıldığından izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik oranı (yüzde)	25	53	55	65	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde hedef ve performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmuştur. 15 Temmuz Yerleşkesinin Kayseri Üniversitesi'ne tahsis edilmesi ve merkez yerleşke olarak belirlenmesiyle, yerleşkenin hali hazırda mevcut hizmet binalarının ve alt yapısının bulunması performans göstergesinin hedeflenenin üstünde gerçekleşmesine neden olmuştur. Dolayısı ile izleyen dönemde ilgili hedef ve performans göstergesi önceliğini kaybettiğinden plan döneminin geriye kalan yılları için revizyon gerekliliği doğmuştur.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans hedef değerlerine ilk yıl ulaşıldığından izleyen yıllar için güncelleme yapılacaktır.				

Tablo 88: Hedef 2.3 Prformans Göstergeleri

Amaç 2	Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.				
Hedef 2.3.	Yönetim bilişim alt yapısını oluşturmak.				
H 2.3 Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.3.1: Bilgi işlem fiziksel altyapısının tamamlanması (yüzde)	40	0	5	50	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561.3. Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.3.2: Belge yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı (yüzde)	20	0	100	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesi tamamlanmıştır bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için performans göstergesinin çıkarılması öngörülmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın "350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında işbirlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılabilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin planın izleyen yıllarında hedefe ulaşıldığı için çıkarılması öngörülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.3.3: Veri ve bilgi yönetim sisteminin oluşturulması ve tamamlanma oranı (yüzde)	40	0	5	40	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561.3. Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır" politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Tablo 89: Hedef 2.4 Performans Göstergeleri

Amaç 2	Üniversitenin değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.				
Hedef 2.4.	Aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştirmek.				
H 2.4. Performansı	%93				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de etkili olan pandemi nedeniyle tüm sosyal etkinlik ve faaliyetler kısıtlanmıştır. Sosyal faaliyetlerin ertelenmesi ilgili hedefte sapmalara yol açmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Pandeminin sona ermesiyle birlikte yüz yüze etkinlikler düzenlenebileceği gibi, pandemi süresince de gereken önlemler alınarak faaliyetlerin yapılması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.4.1: Akademik personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	25	0	3	4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi koşulları ilgili performans göstergesini olumsuz etkilememiş olsa da üniversitemizin gelişme kapasitesi dikkate alınarak plan döneminin geri kalan yılları için değişiklik yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerinin güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Çevrimiçi ve yüz yüze etkinliklerle aidiyet ve bağlılık duygusunun gelişimine katkı sağlanması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.4.2: İdari personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	20	0	2	3	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde pandemi tüm kurumlarda, sosyal mesafe, esnek çalışma saati uygulamaları gibi kısıtlamaları zorunlu kılmıştır. Bu koşullarda tüm sosyal etkinlik ve faaliyetler aksamıştır. Pandemi öncesi bu performans göstergesi tamamlanmıştır. Bununla birlikte üniversitemizin gelişme kapasitesi göz önünde bulundurularak plan döneminin geri kalan yılları için değişiklik ihtiyacı olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerinin güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Çevrimiçi ve yüz yüze etkinliklerle aidiyet ve bağlılık duygusunun gelişimine katkı sağlanması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.4.3: Öğrencilere yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (adet)	25	0	10	7	%70
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde pandemi tüm kurumlarda, sosyal mesafe, esnek çalışma saati uygulamaları gibi kısıtlamaları zorunlu kılmıştır. Örgün eğitim modeli uzaktan eğitim modeline dönüşmüştür. Bu koşullarda tüm sosyal etkinlik ve faaliyetler kısıtlanmıştır. Bu durum performans göstergesini olumsuz etkilemiştir. Bununla birlikte üniversitemizin gelişme kapasitesi göz önünde bulundurularak plan döneminin geri kalan yılları için değişiklik ihtiyacı olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi gerçekleştirilememiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerinin güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Çevrimiçi ve yüz yüze etkinliklerle aidiyet ve bağlılık duygusunun gelişimine katkı sağlanması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.2.4.4: Mezun bilgi sistemine kayıtlı mezun oranı (yüzde)	30	0	0	%4	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç çevrede mezun bilgi sisteminin kurulması, mezunlar derneğinin kurulma çalışmalarına başlanması gibi gelişmeler olmuştur. Bu gelişmeler plan döneminin geri kalan yılları için güncelleme ihtiyacı doğurmuştur.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme ile performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "561.3. Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	İç çevrede meydana gelen değişiklikler nedeniyle izleyen yıllar için performans gösterge değerlerinde güncelleme yapılacaktır.				

Tablo 90: Hedef 3.1 Performans Göstergeleri

Amaç 3	Toplunun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.				
Hedef 3.1	Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısını artırmak.				
H 3.1. Performansı	%78				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin sayısının artırılması hedefi için lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı ve özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı performans göstergelerinde hedef değere ulaşmakla birlikte, bilimsel çalışmalara yapılan destek sayısı performans göstergesi için yeterince başvuru alınmadığından hedeflenen değere ulaşamamış ve bu durum hedeften sapmaya neden olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim elemanlarının iş dünyasının ihtiyaç ve beklentileri konusunda çalışmalar yapmak üzere teşvik edilmesi ve öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yapılan desteklerin artırılmasıyla bu hedefteki sapma giderilmeye çalışılacaktır.				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.1.1: Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yapılan destek sayısı (adet)	40	24	30	14	%46
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir güncelleme ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %46 olarak gerçekleşmiş olup, bu göstergede alınacak tedbirlerle On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlanması hedeflenmektedir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.1.2: Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısı (adet)	30	4	8	11	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir güncelleme ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.1.3: Özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı (adet)	30	4	8	9	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek değişiklikler olmadığı bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için bir güncelleme ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 olarak gerçekleşmiş olup, bu göstergenin hedeflenen değere ulaşmasıyla On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 91: Hedef 3.2 Performans Göstergeleri

Amaç 3	Toplunun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.				
Hedef 3.2	Proje üretme kültürünü oluşturmak ve yaygınlaştırmak.				
H 3.2. Performansı	%100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	-				
Sorumlu Birim	Bap Birimi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.2.1: Bilimsel araştırma biriminin kurulması ve etkin hale getirilmesi (yüzde)	40	0	30	100	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesi tamamlanmıştır bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için performans göstergesinin çıkarılması öngörülmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100'ün üstünde gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin planın izleyen yıllarında hedefe ulaşıldığı için çıkarılması öngörülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.2.2: Üniversite-sanayi iş birliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı (adet)	20	0	1	1	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesi tamamlanmıştır. Bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için üniversitemizin gelişme potansiyelini dikkate alarak güncelleme ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminin izleyen yılları için üniversitemizin gelişme potansiyelini de dikkate alarak güncelleme ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.2.3: Üretilen proje sayısı (adet)	15	22	23	26	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesi tamamlanmıştır. Bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için üniversitemizin gelişme potansiyelini dikkate alarak güncelleme ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 gerçekleşmiş olup, bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan döneminin izleyen yılları için performans değerlerinin artırılması gerektiği öngörülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsunu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.2.4: Desteklenen proje sayısı (adet)	25	6	6	20	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesi tamamlanmıştır. Bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için üniversitemizin gelişme potansiyelini dikkate alarak güncelleme ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100'ün üstünde gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan döneminin izleyen yılları için performans değerlerinin artırılması gerektiği öngörülmektedir.				

Tablo 92: Hedef 3.3 Performans Göstergeleri

Amaç 3	Toplumsal farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.				
Hedef 3.3	Üniversitenin üretme potansiyelini ekonominin ve toplumun yararına sunmak.				
H 3.3. Performansı	%80				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversite bünyesinde üretilen ve/veya geliştirilen ürün çeşidi ile paydaşlara verilen eğitim sayısı performanslarında hedeflenen değerlere ulaşılmış olmasına rağmen, patent ve faydalı model geliştirme performansında başvuru sürecinin sonuçlanmaması sapmaya neden olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Patent ve faydalı model geliştirme konusunda öğretim elemanlarının teşvik edilmesi ve patent ve faydalı model geliştirme süreçleri konusunda eğitimler verilmesi sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.3.1: Üniversite bünyesinde üretilen ve/veya geliştirilen ürün çeşidi (bitkisel ve hayvansal ürünler gibi) (adet)	50	50	50	61	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100 oranında gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On Birinci Kalkınma Planı'nın 37. Maddesinde "Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın iş birliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G.3.3.2: Paydaşlara verilen eğitim sayısı (teknik, akademik ve sosyal) (adet)	30	8	8	29	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesi tamamlanmıştır. Bu nedenle plan döneminin geri kalan yılları için üniversitemizin politikalarını göz önünde bulundurarak ilgili performans göstergesinde güncelleme ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi %100' ün üstünde gerçekleşmiş olup, tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu gerçekleşme On birinci Kalkınma Planı'nın 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" şeklindeki politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Plan döneminin izleyen yılları için ilgili performans göstergesinde üniversitemizin politikalarını dikkate alarak güncelleme ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
P.G. 3.3.3: Patent ve faydalı model sayısı (adet)	20	0	4	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek önemli değişiklikler olmamakla birlikte bu dönemde yapılan başvuruların sonuçlanmamış olması bu göstergenin olumsuz sonuçlanmasına neden olmuştur. Üniversitemizin yeni kurulmuş olması, eğitim odaklı konum tercihi dikkate alınarak plan döneminin geri kalan yılları için güncelleme ihtiyacı olacağı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Gösterge hedefi gerçekleştirilememiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler bulunmaktadır. Plan dönemi boyunca performans değerlerinin yeniden gözden geçirilmesi gerekliliği değerlendirilmektedir.				

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Stratejik Planda Öngörülmemeyen Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7141 sayılı kanun ile Erciyes Üniversitesi bünyesinden ayrılarak kurulmuştur. Kayseri Üniversitesi’nin ilgili kanunla ilk defa kurulan birimleri bulunmakla birlikte, çoğu birimi Erciyes Üniversitesi bünyesinde faaliyetlerini sürdürmekte olan meslek yüksekokullarından oluşmaktadır.

Stratejik plan hazırlık döneminde öngörülmemekle birlikte, Erciyes Üniversitesi 15 Temmuz Yerleşkesi Çevre ve Şehircilik Bakanlığının (Milli Emlak Genel Müdürlüğü) 02.02.2020 tarihli ve 23741 sayılı yazısı ile Kayseri Üniversitesi’ne tahsis edilmiştir. 15 Temmuz Yerleşkesi’nin eğitim ve öğretim faaliyetleri için hali hazırda uygun altyapı ve fiziksel ortamlara sahip olması; Kayseri Üniversitesi’nin stratejik plan çalışmalarında merkez yerleşkesinin belirlenerek projelendirilmesi ve altyapı ihtiyaçları ile hizmet binalarının tamamlanması, yerleşkelerin altyapı ve fiziksel olanaklarının iyileştirilmesi ve yönetim bilişim alt yapısının oluşturulması gibi 2020-2024 yılını kapsayacak hedeflerini büyük ölçüde gerçekleştirmesine olanak sağlamıştır.

Diğer taraftan hizmet ve eğitim bina altyapılarının ihtiyaçlara cevap verecek şekilde uyarlanması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Yerleşke değişikliği ile birlikte 2024 yılı sonuna kadar sıfırdan inşa edilmesi planlanan yerleşkenin yer tespiti ve projelendirilmesi için öngörülen 2020 yılı kaynakları, mevcut birimlerin ihtiyaçları ile altyapı uyumsuzluklarını gidermek üzere kullanılmıştır. Teknik birimlerin kapasiteleri ölçüsünde yenileme, bakım-onarım çalışmaları yürütülmektedir.

B- Üstünlükler

Güçlü Yönler
✓ Üniversite yönetiminin evrensel değerleri temel alan, insan odaklı bir yönetim anlayışına sahip olması.
✓ Üniversite yönetiminin yeniliklere açık, katılımcı ve sürekli gelişimi temel alan bir felsefeye sahip olması.
✓ Çoğu akademik birimin ERÜ döneminden gelen güçlü bir akademik kültüre sahip olması.
✓ Akademik personelin nitelikli, genç ve dinamik olması.
✓ KAYÜ’nün iş dünyası, yerel yönetimler ve sivil toplum temsilcileriyle kurulan güçlü bağlar ve iş birlikleri ile şekillenmesi.
✓ KAYÜ’de üretilen/yetiştirilen ve satışa sunulan ürünlere olan talebin yüksek olması.
✓ Mevcut programların talep gören programlar olması, mezuniyet sonrası istihdam olanaklarının fazla olması.
✓ Farklı ve çeşitli disiplinlerde eğitim veriliyor olması.
✓ Öğrencilerin iş hayatına hazırlanmasına yönelik sürekli etkinliklerin yapılıyor olması.
✓ Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında derslere ilgili sektörlerden uzmanların katılımının sağlanması.
✓ Öğrencilere sürekli danışmanlık hizmetinin sağlanması, öğrencilerin akademisyenlere kolayca ulaşabilmesi.
✓ Akademik ve idari personelin iş birliği içinde çalışıyor olması.

C- Zayıflıklar

Zayıf Yönler
✓ KAYÜ merkez kampüsü yerinin henüz netleşmemiş olması.
✓ KAYÜ'nün tanınırlığının yeterli düzeyde olmaması.
✓ Akademik ve idari personel yetersizliği.
✓ İlçe birimlerinde kütüphane ve sosyal yaşam alanlarının yetersizliği.
✓ Bazı derslik ve laboratuvarların teknolojik olarak yenilenme ihtiyacının bulunması.
✓ Mezunlarla iletişim kurulabilecek bir sistemin bulunmaması.
✓ Öğretim üyesi başına düşen ders yükü ve öğrenci sayılarının fazla olması.
✓ Öğretim üyelerinin akademik etkinliklerine ayrılan bütçenin yetersizliği.
✓ Bazı ilçelerde öğrenci yurtlarının bulunmaması ya da yeterli kontenjana sahip olmaması.

D- Değerlendirme

Fırsatlar
✓ Kayseri ilinin bir sanayi ve ticaret merkezi olması nedeniyle öğrencilerin gezi, staj ve iş bulma imkânının fazla olması.
✓ ERÜ ve ERÜ Teknoparkla işbirliği içinde bulunulması.
✓ Hayırseverlerin üniversitelere katkı ve desteğinin devam ediyor olması.
✓ Sanayi, ticaret ve hizmet sektörü temsilcilerinin kalifiye eleman arayışları içinde bulunması.
✓ Üniversite-sanayi iş birliğinin gelişme potansiyelinin olması.
✓ ERASMUS, MEVLANA ve FARABI gibi öğrenci ve personel değişim programlarının bulunması.
✓ Açılan programlar için yeterli öğrenci talebinin bulunması.
✓ Yerel yönetimlerin, bölge halkının ve sivil toplum kuruluşlarının eğitime destek vermesi.

Tehditler
✓ Ülkenin işgücü istihdam sorununun bulunması.
✓ Farklı üniversitelerde çok sayıda benzer alanda programların olması.
✓ Gelecekte hizmet verilecek kampüs alanının belirli olmaması.
✓ ÖSYM sınav sisteminin getirdiği belirsizliklerin olması.
✓ Devlet üniversitesi olmanın getirdiği mali ve bürokratik kısıtların olması.
✓ Kalite ve performansın tam anlamıyla değerlendirilememesi.
✓ Mali özerkliğin ve yeterli bütçe imkânının olmaması.
✓ Staj yapılan kuruluşların öğrencilere yeterli desteği vermemesi.
✓ İşverenlerin eğitim sistemine güven duymuyor olması.
✓ Merkez kampüs ve ilçe kampüsleri arasındaki mesafenin uzun olması.
✓ Mezunların iş bulamama oranlarının öğrencilerin motivasyonunu bozuyor olması.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kovid-19 salgını başta olmak üzere dış çevresel faktörlerin etkisi ile 2020 yılı Türkiye'deki yükseköğretim kurumları için planlanan faaliyetlerin yüksek düzeyde etkilendiği bir yıl olmuştur. Buna rağmen üniversitemiz 2020 yılında akademik ve idari birimlerinin yapılanmasını hızla sürdürmüştür. 15 Temmuz Yerleşkesinin üniversitemize tahsis edilmesi ve merkez yerleşke olarak belirlenmesi sonucunda fiziksel altyapı ile ilgili büyük ilerleme sağlanmıştır. Ancak gelişim açısından yeni kurulacak birimlerle ilgili ileride ihtiyaç doğacağı değerlendirilmektedir.

Halen ilçe yerleşkelerinde çözülmeyi bekleyen sorunlar olmakla birlikte merkezde fiziksel altyapı ihtiyaçlarını büyük ölçüde tamamlayan üniversitemizde, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetleri ile kurum kültürüne yönelik hedef ve performanslara daha fazla ağırlık verilmesiyle ulusal ve uluslararası arenada mesleki ve teknik yükseköğretim üssü olmaya yönelik çalışmalar planlanmakta ve gerçekleştirilmeye dönük adımlar atılmaktadır.

Yükseköğretim kurumlarının varoluşlarının sebebi olan eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında etkin faaliyet gösterebilmeleri ve bu alanlarda kaynak oluşturma potansiyelinin artırılması gerektiği düşünülmektedir.

Üniversitelerin sunmuş olduğu hizmetlerin çeşitliliği ve farklılığı yönetim yapısının diğer kamu kurumlarına göre daha esnek olmasını gerektirmektedir. Üniversitelere bütçe sistemi içerisinde esneklik sağlanması, kurum içi ödenek aktarmalarında belli orana kadar serbestlik sağlanması gerektiği düşünülmektedir. Özellikle yeni kurulan üniversitelere altyapılarını ve hizmet binalarını tamamlamalarını sağlamak üzere merkezi yönetim bütçesinden daha fazla pay aktarılması gerekmektedir. Hesap verme sorumluluğu ve saydamlık ilkeleri doğrultusunda kaynak kullanımına yönelik esnekliğin artırılması, üniversitelerde özellikle mali yönetimde etkinliği artıracakı düşünülmektedir.

EKLER**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

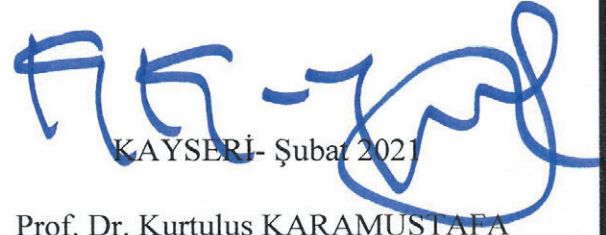
Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



KAYSERİ- Şubat 2021

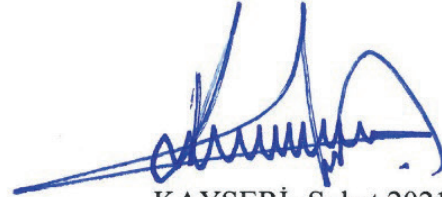
Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.



KAYSERİ- Şubat 2021

Murat KURT
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

KÜNYE

Kayseri Üniversitesi 2020 İdare Faaliyet Raporunda yer alan bilgileri 01 Ocak-31 Aralık 2020 tarihleri arasında geçerli bilgileri içermektedir.

Kayseri Üniversitesi gerekli hallerde her türlü değişikliği yapma hakkına sahiptir.

Katalogda yer alan bilgiler Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü'nün izni ile kullanılabilir yahut çoğaltılarak dağıtılabilir.

Kayseri Üniversitesi 2020 İdare Faaliyet Raporu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

YAZIŞMA ADRESİ

Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü Mevlâna Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5
38280 Talas / KAYSERİ

Tel: +90 352 432 38 38/+90 352 504 38 38

YAYIN SORUMLUSU / EDİTÖR

Daire Başkanı Murat KURT
e-posta: muratkurt@kayseri.edu.tr

RAPOR İÇERİK HAZIRLAMA

Nuray TOPAKTAŞ/ Şube Müdürü
e-posta: nuray@kayseri.edu.tr

Pınar Tuğba DEĞİRMENCİOĞLU/Büro Personeli
e-posta: ptdegirmencioglu@kayseri.edu.tr

Taha Yasin DEMİRCİ/Büro Personeli
e-posta: tahayasindemirci@kayseri.edu.tr

TASARIM / DİZGİ

Müge AKKAMIŞ/ Grafik Tasarım/ Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
e-posta: basinyayin@kayseri.edu.tr

<https://stratejedb.kayseri.edu.tr/>

