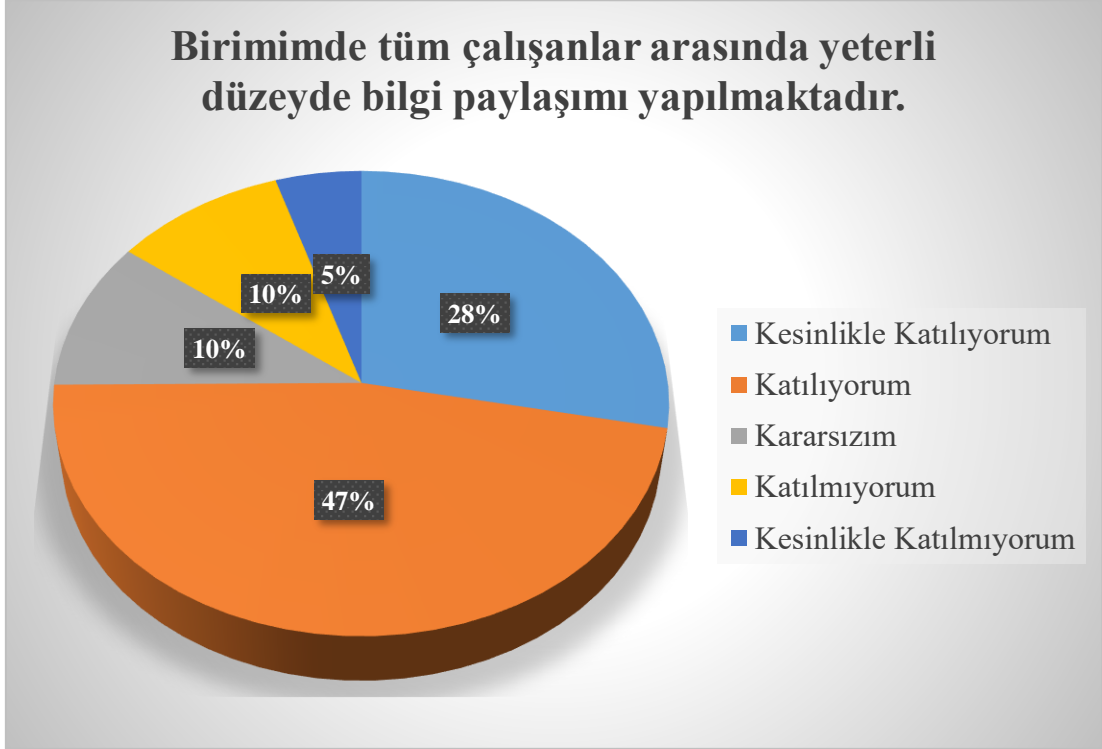
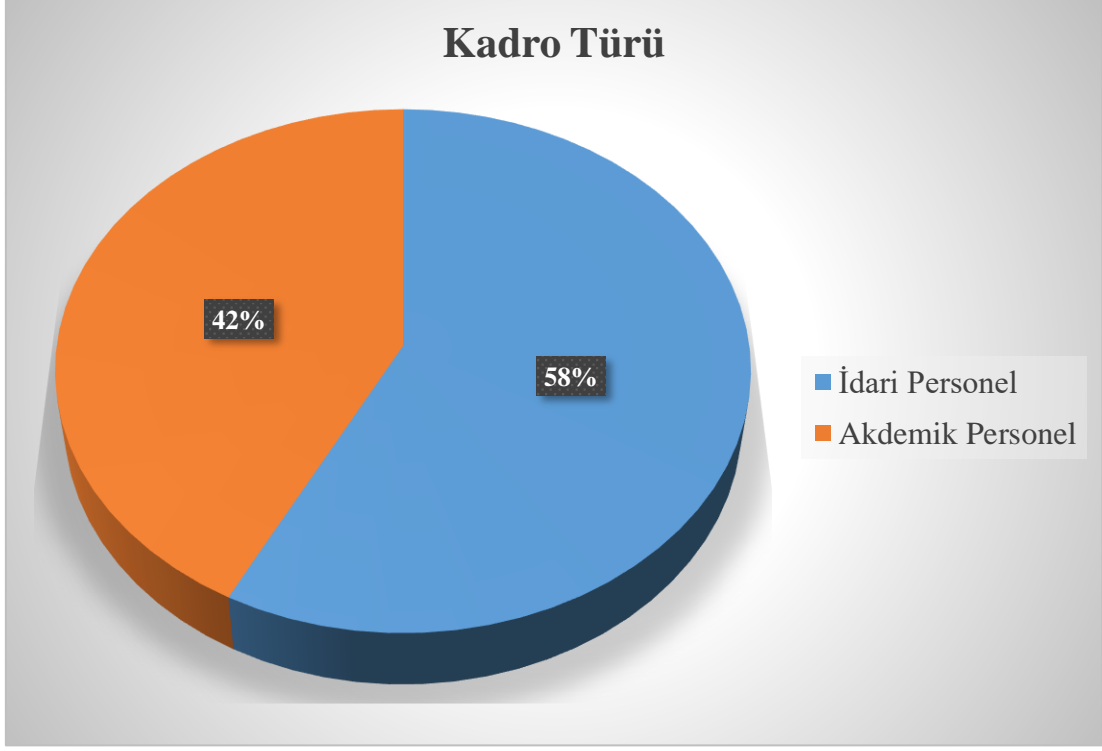
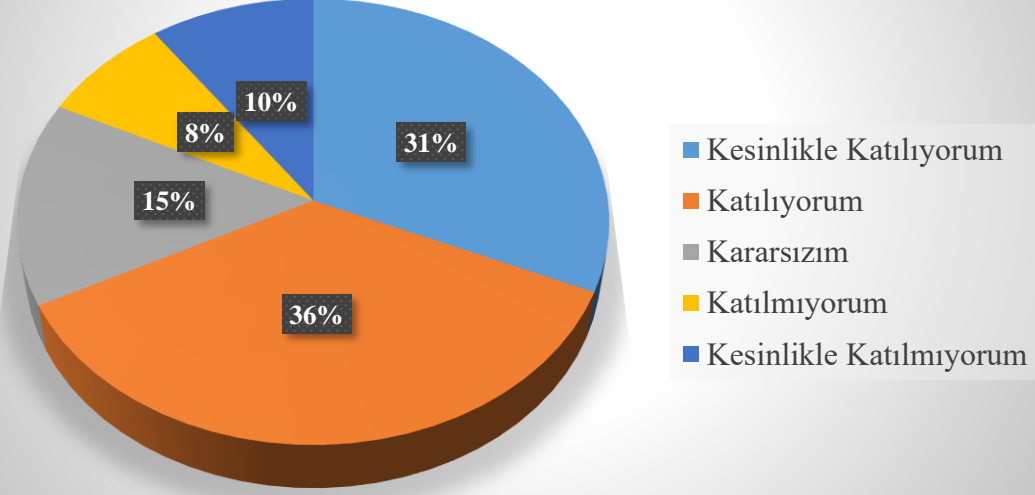


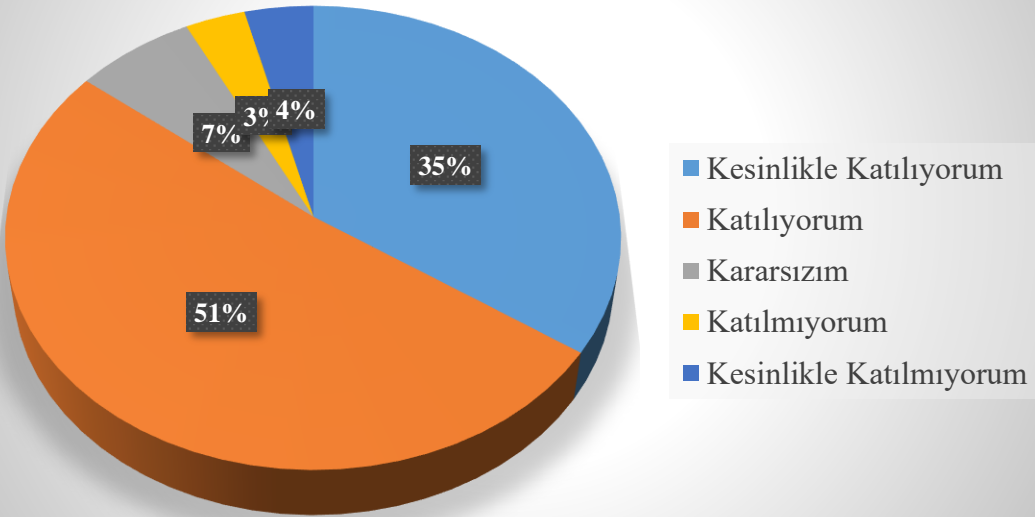
KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
2024 YILI KURUM KÜLTÜRÜ MEMNUNİYET ANKETİ



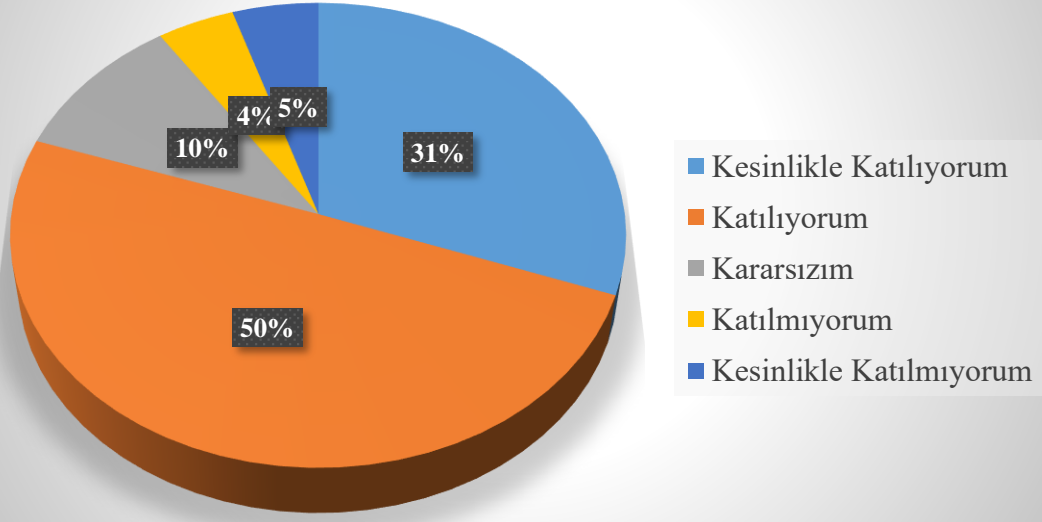
Birim yöneticim karar alma süreçlerinde fikrimi sorar ve beni belirli ölçüde sürece dahil eder.



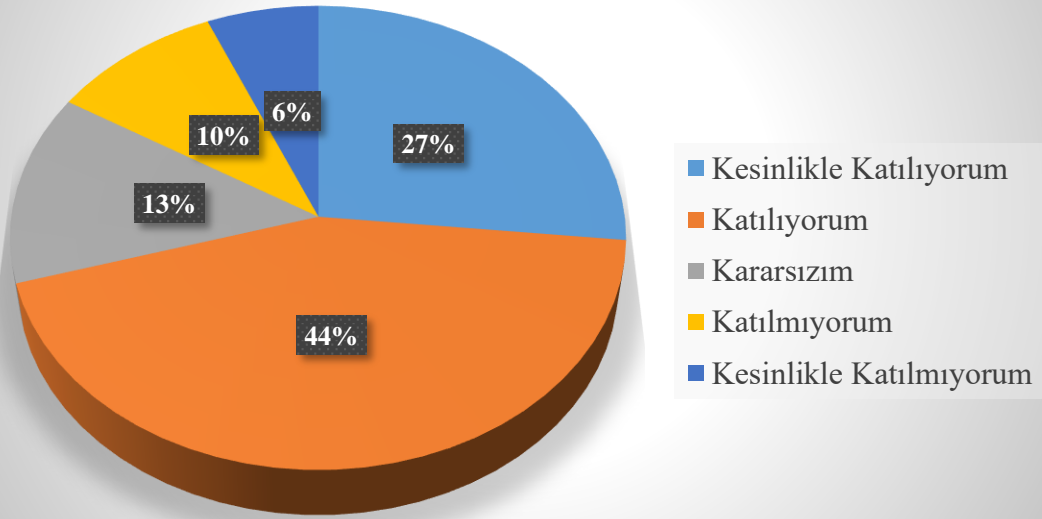
Bana verilen görevler ile Üniversitemin amaçları arasındaki ilişkiyi biliyorum.



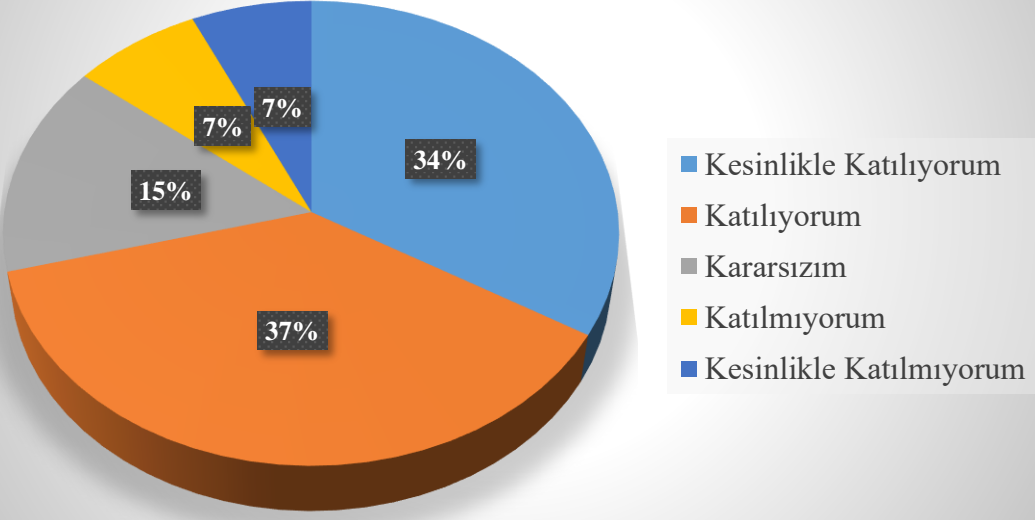
**Birimimdeki farklı b6l6mler arasında iř birliği
yapılmaktadır.**



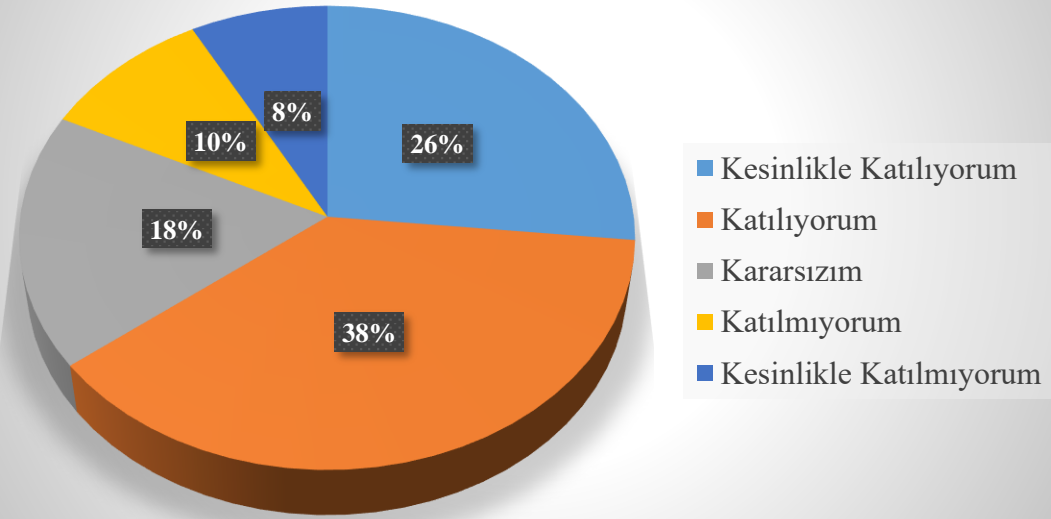
**Birimimde t6m iř s6reçlerinde takım çalışması
yapılmaktadır.**



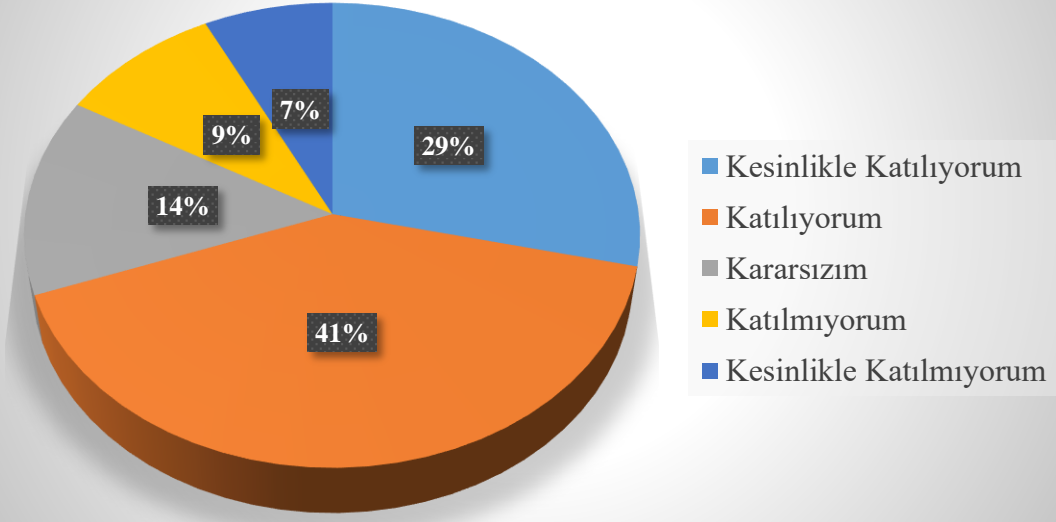
Birimimde görev yaptığım süre boyunca iş yapabilme kapasitem gelişmektedir.



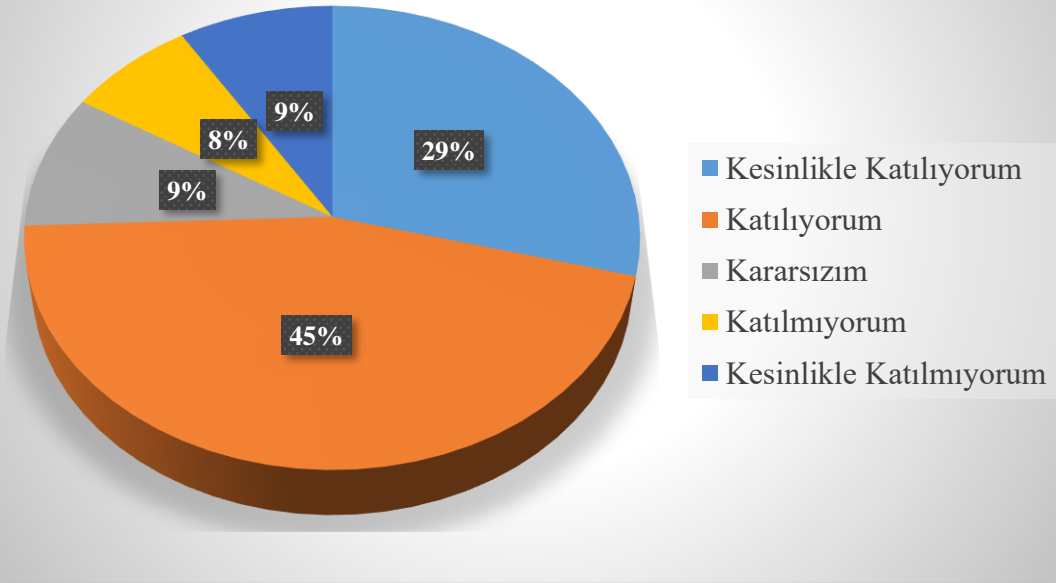
Birimimde iş yapma becerilerimi artıracak uygulamalar yapılmaktadır.



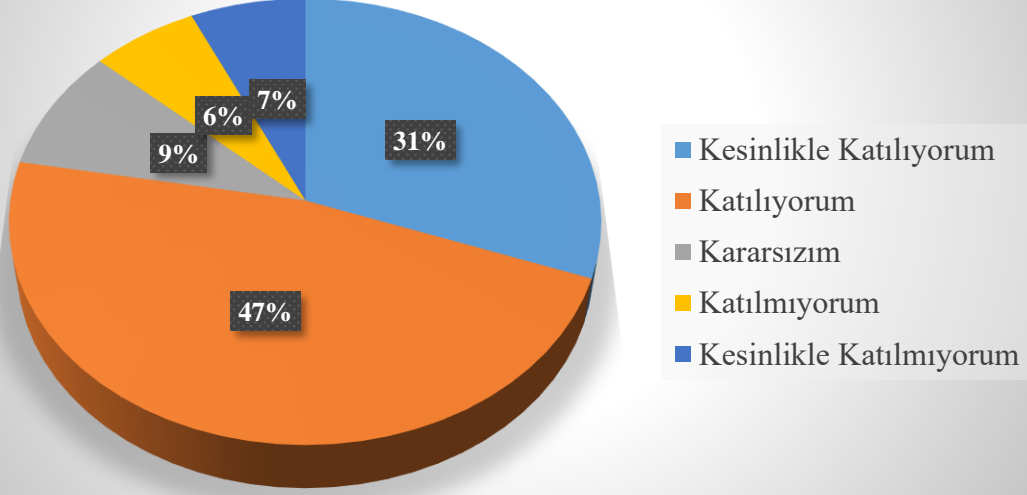
Birimim kişisel ve mesleki gelişimimi desteklemektedir.



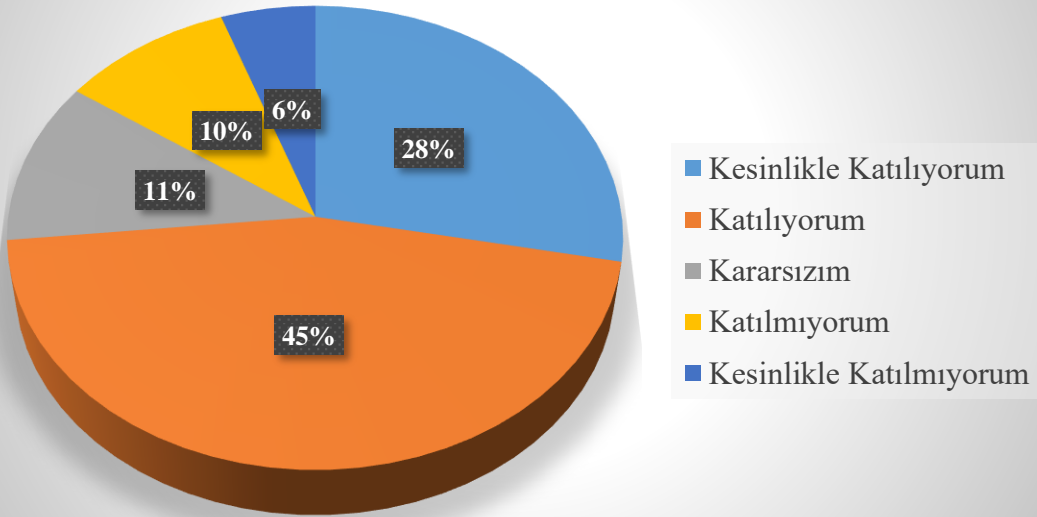
Birim yöneticimin söylemleri ile uygulamaları tutarlıdır.



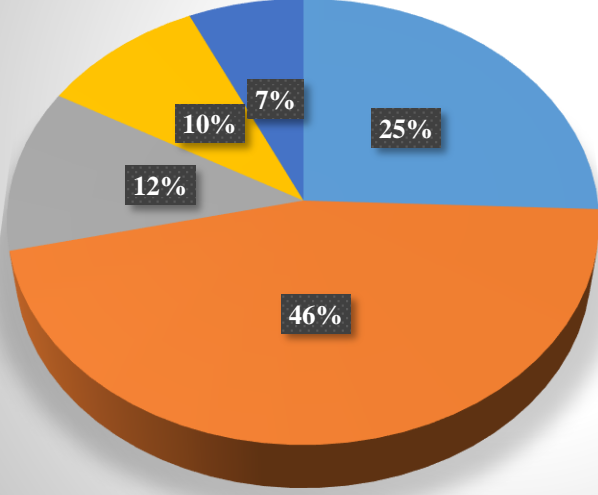
Birimimde yürütülen faaliyetlerde doğru ile yanlışın ayırt edilmesini sağlayan ahlaki değerler vardır.



Birimimde iş süreçlerine rehberlik eden değerler sistemi vardır.

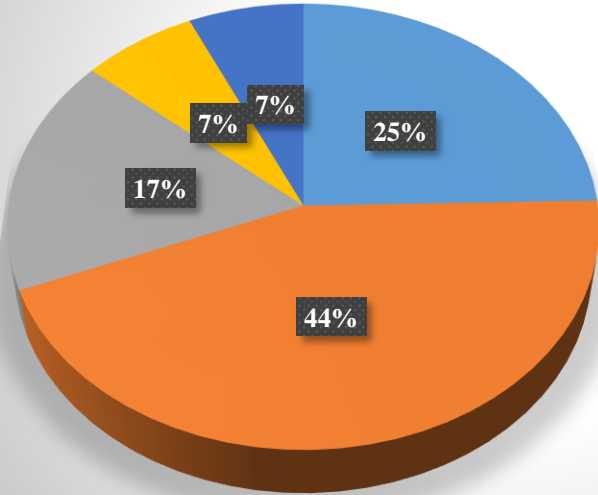


Birimimde herhangi bir anlaşmazlık durumunda tüm çalışanlar ortak bir çözüm için gayret gösterir.



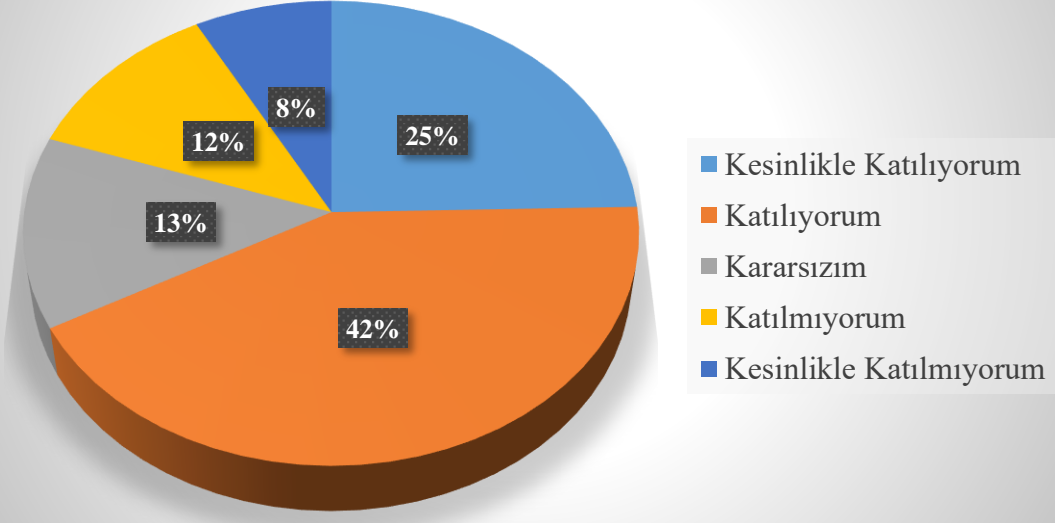
- Kesinlikle Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kararsızım
- Katılmıyorum
- Kesinlikle Katılmıyorum

Birimimde çalışanlar arasında farklı konularda görüş birliği sağlanmasına yönelik anlayış hakimdir.

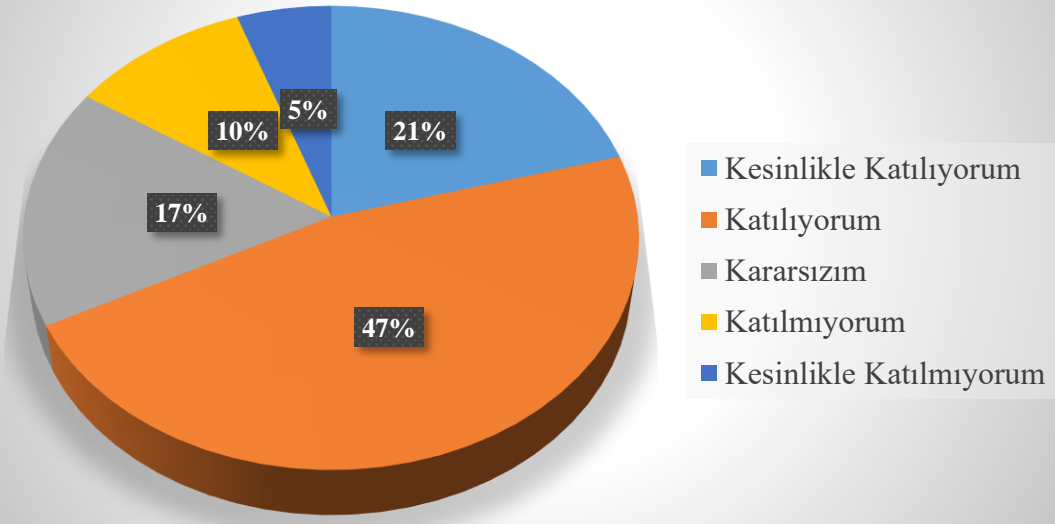


- Kesinlikle Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kararsızım
- Katılmıyorum
- Kesinlikle Katılmıyorum

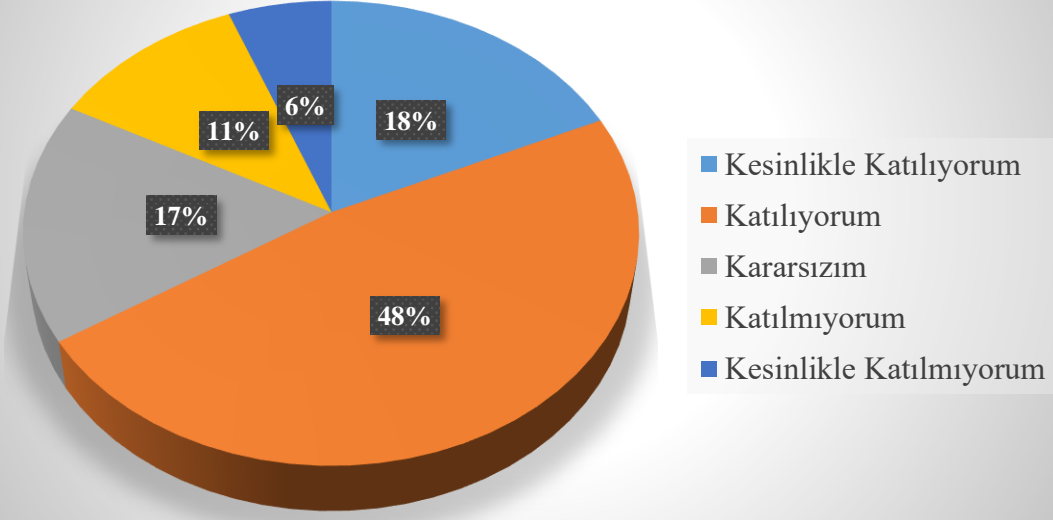
Birimim çalışanları arasında güçlü bir uzlaşma kültürü vardır.



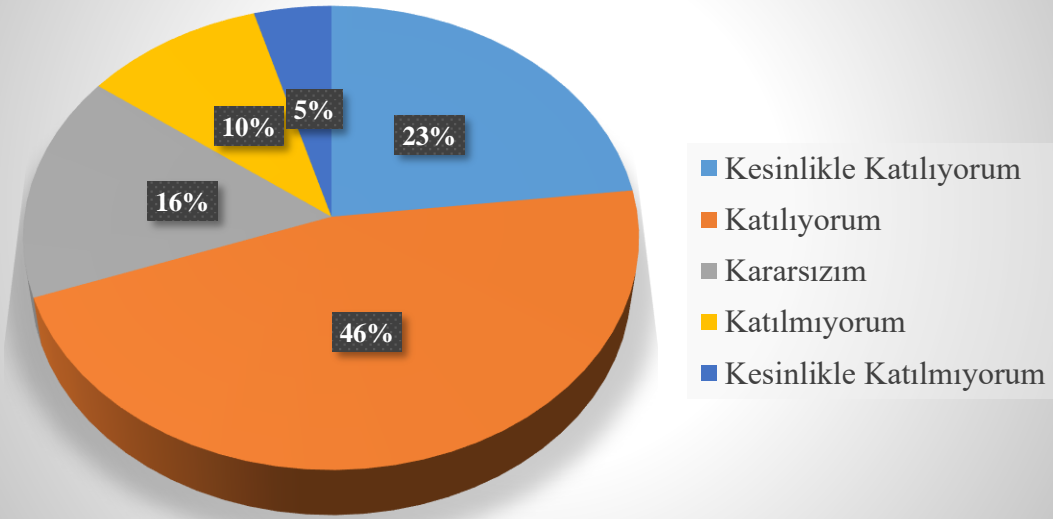
Farklı birimler tarafından yürütülen projeler kolayca koordine edilebilir.



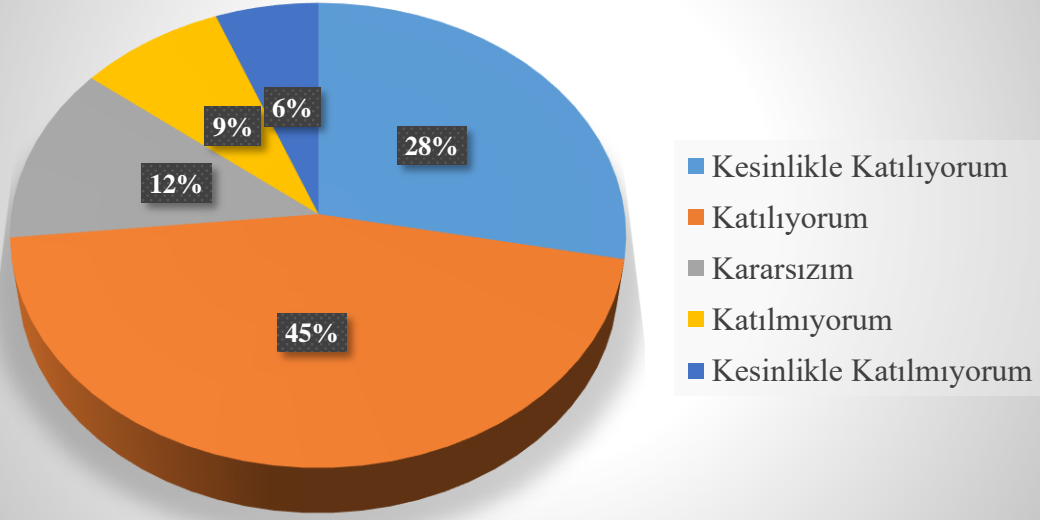
Farklı birimler arasında faaliyetler açısından ortak bir bakış açısı vardır.



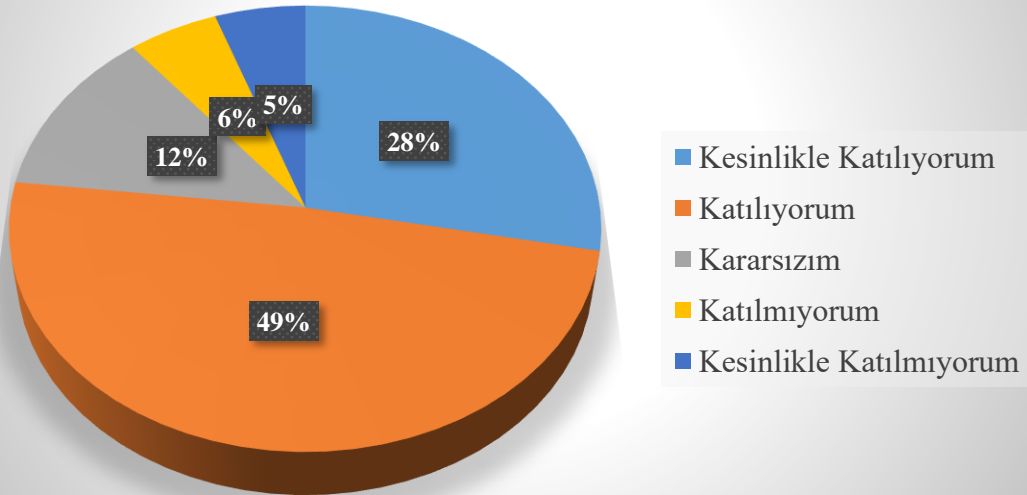
Farklı birimlerde görev yapan kişilerle birlikte çalışmakta zorluk yaşamam.



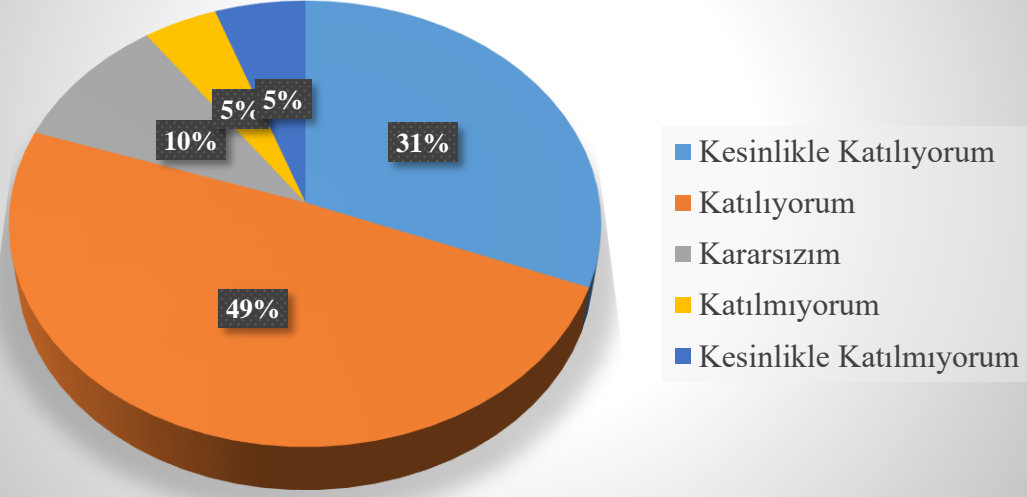
Birimimde iş yapma biçimimiz esnek ve değişime açıktır.



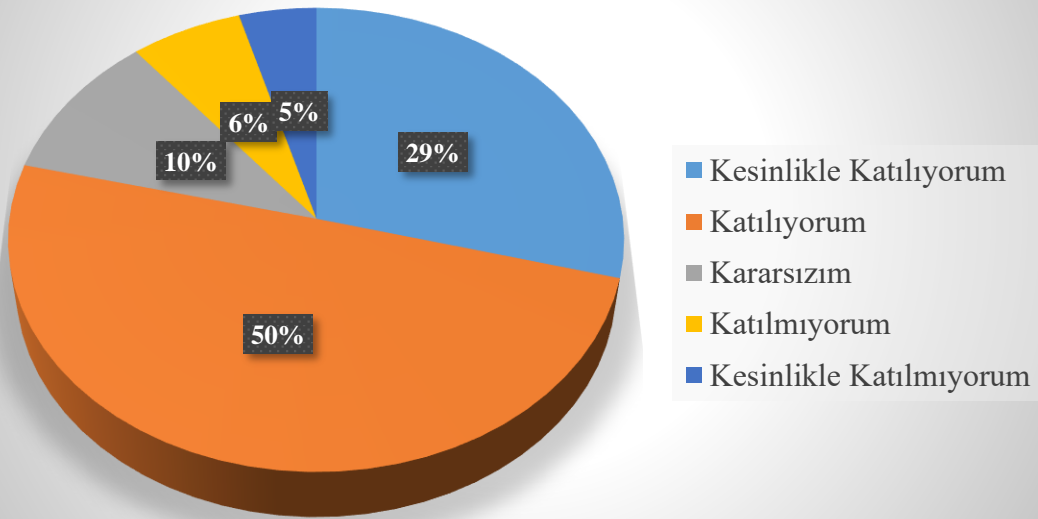
Üniversitem, bölgesel, ulusal ve küresel eğilimlere uygun stratejiler geliştirebilmektedir.



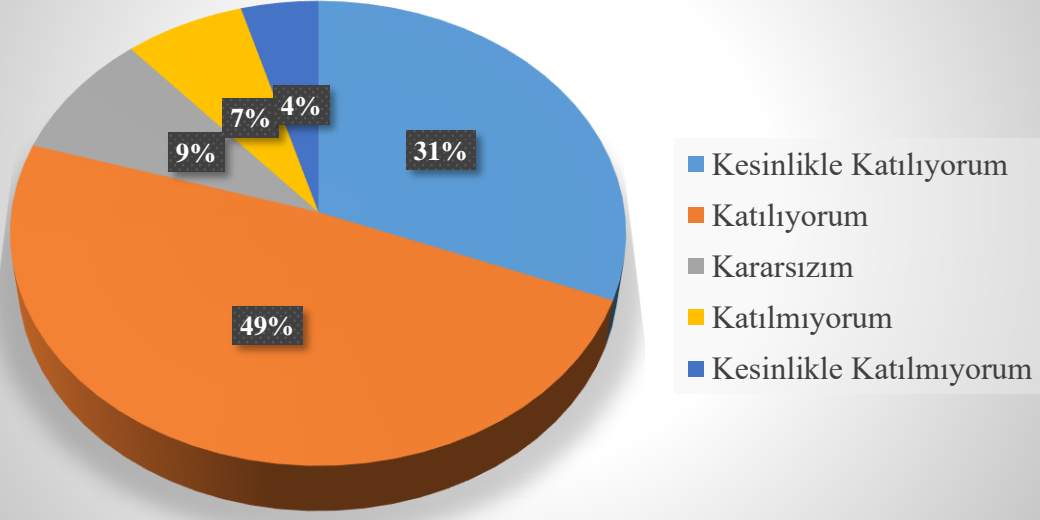
Üniversitem, yükseköğretim sektöründeki yenilik ve gelişimleri yakından takip etmektedir.



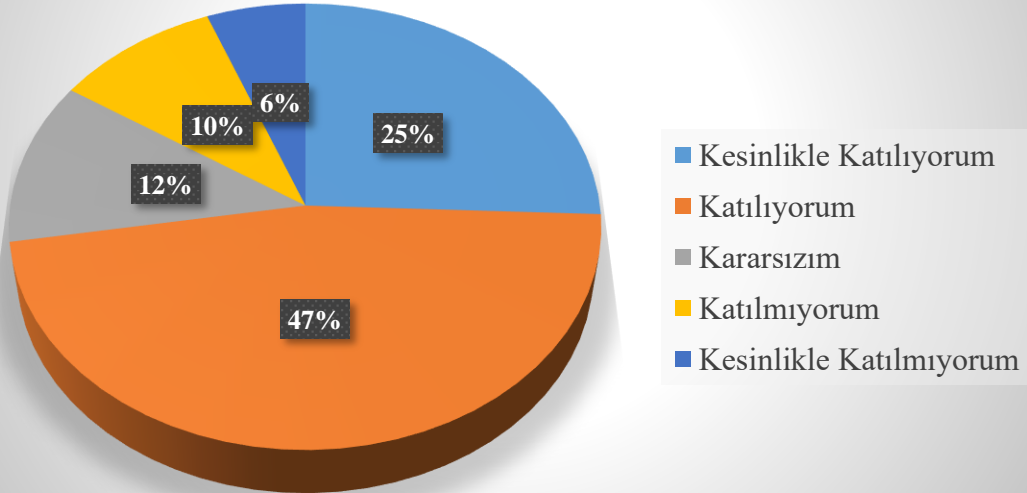
Birimim faaliyetleri planlanırken paydaşların istek ve önerileri dikkate alınmaktadır.



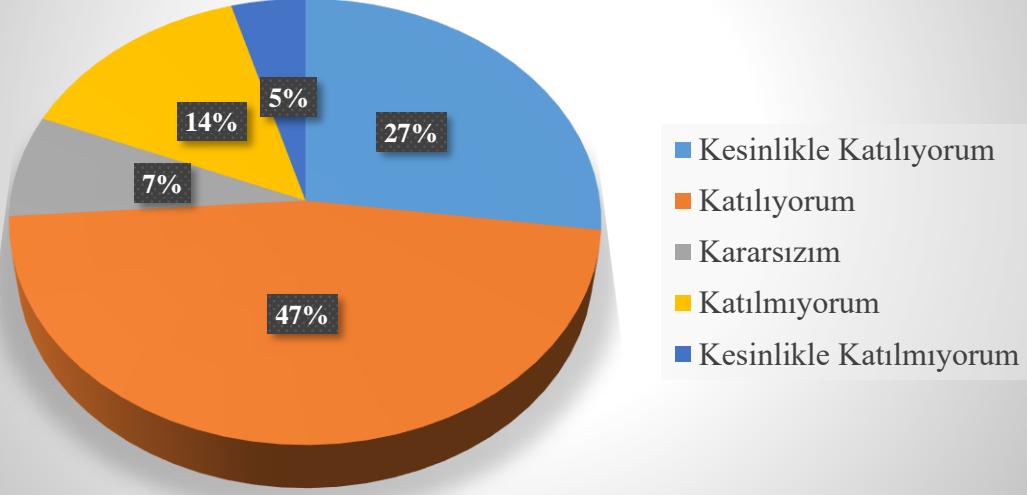
Birimimde paydaşların taleplerini karşılamaya yönelik gerekli çaba gösterilmektedir.



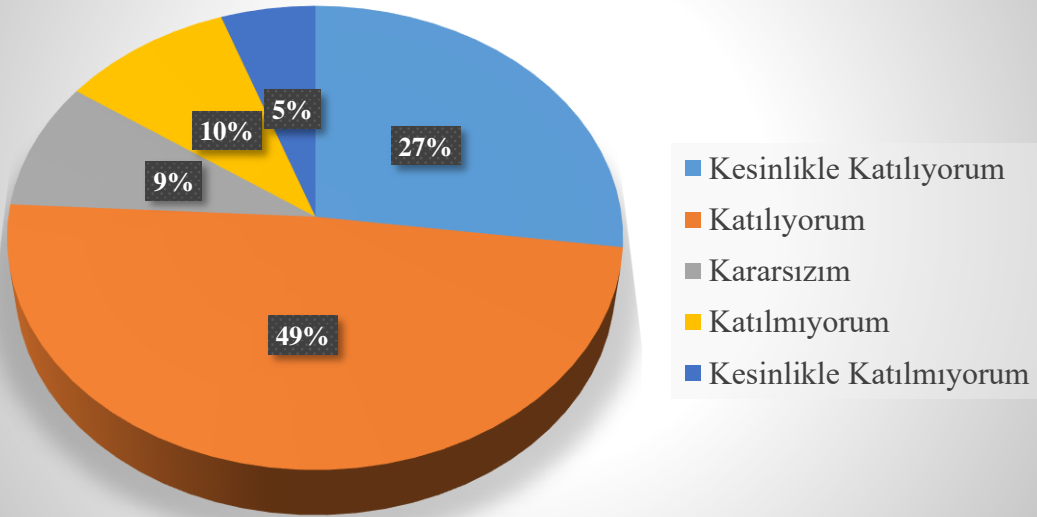
İş süreçlerinde yaşanan olumsuzluklar, birim yöneticim tarafından bir gelişim ve öğrenme fırsatı olarak değerlendirilir.



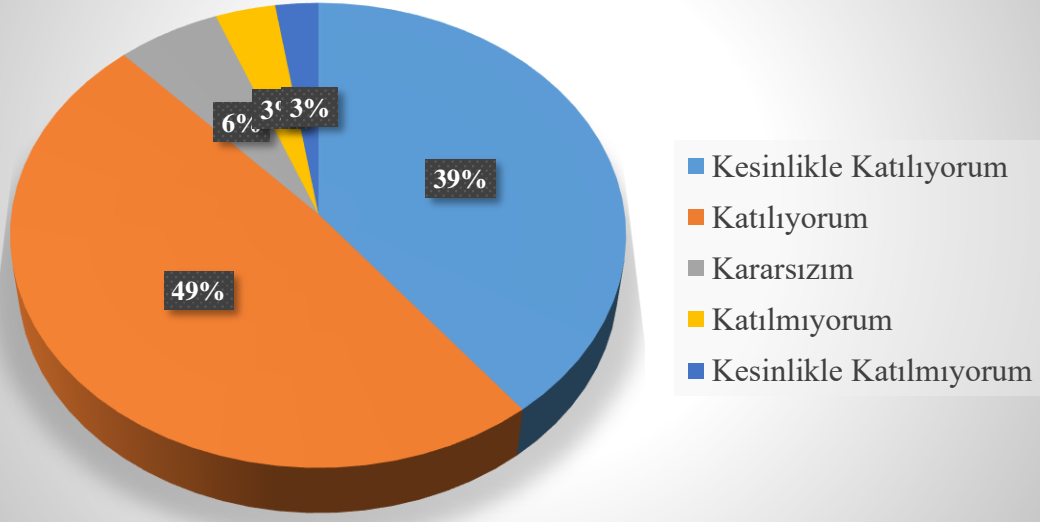
Birimimde çalışanlara iş süreçlerinde yenilikçi yöntemlerin kullanılması konusunda inisiyatif verilir.



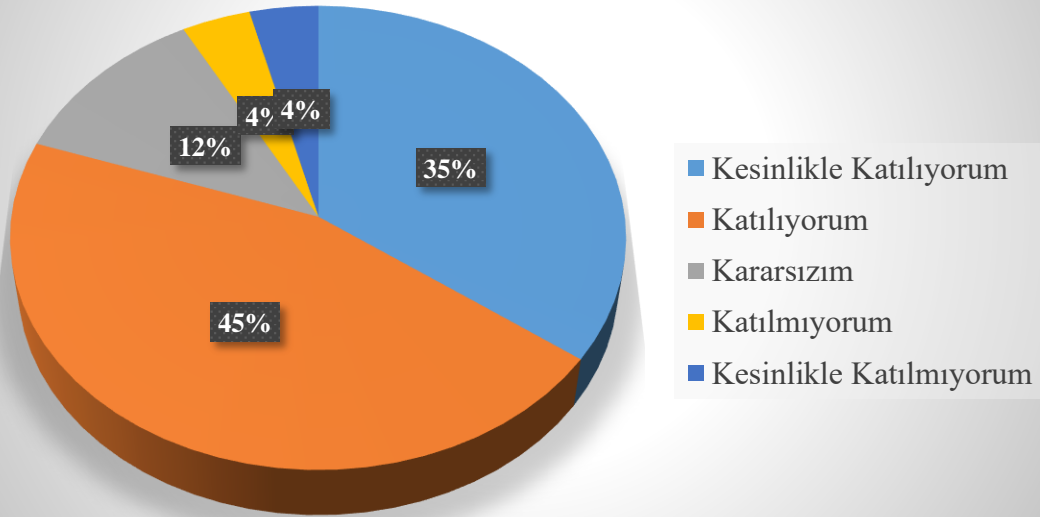
Birimimde iş süreçleriyle ilgili yeni bilgiler öğrenmem için fırsat verilir.



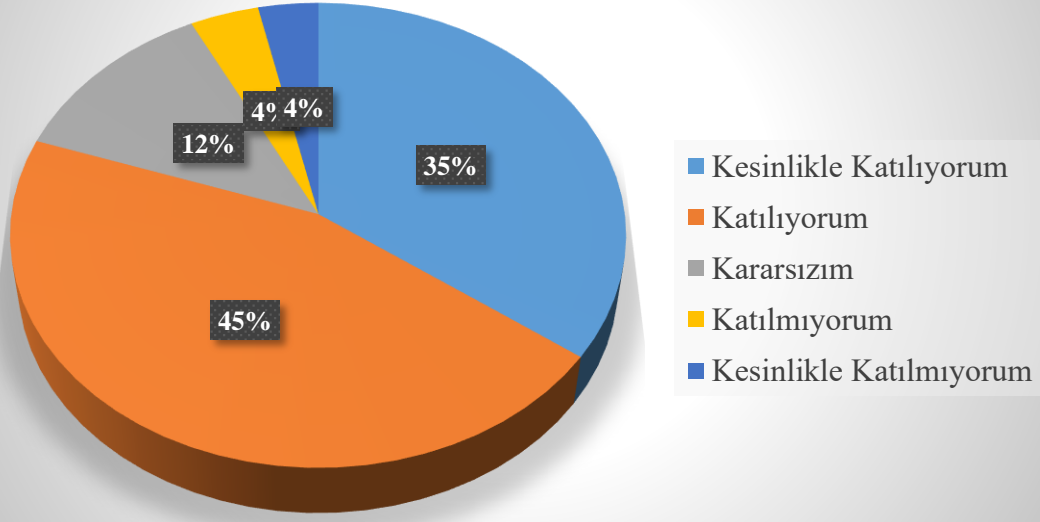
Üniversitemin açık ve anlaşılır bir misyonu vardır.



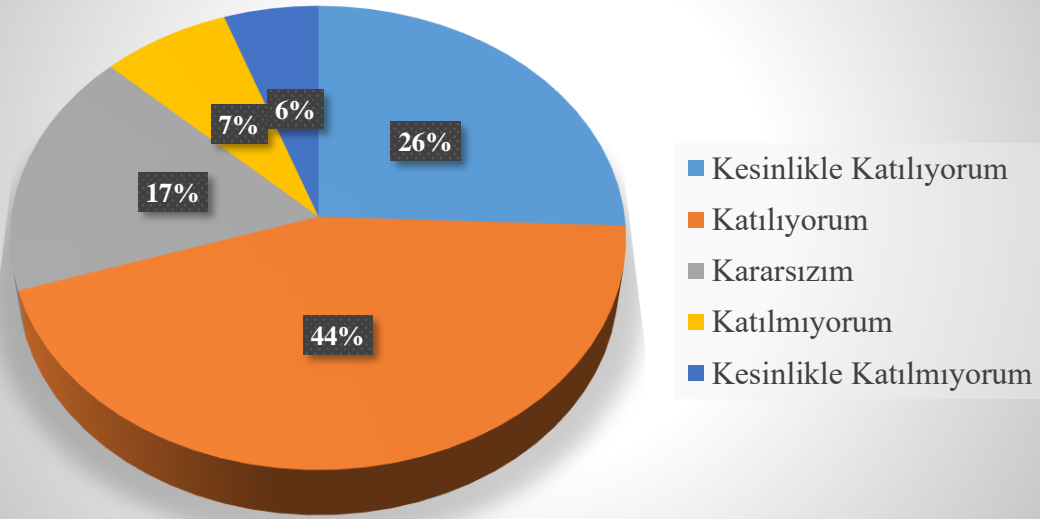
Üniversitemin uzun dönemli bir iş programı ve belli bir gelişim planı mevcuttur.



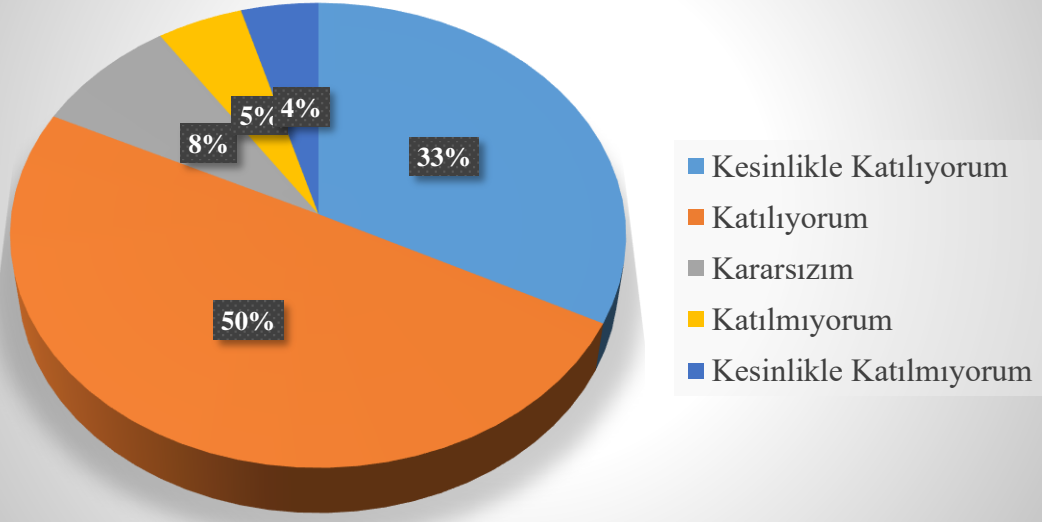
Birimlerin iş süreçleri, Üniversitenin stratejik amaçlarına uygun olarak yürütülmektedir.



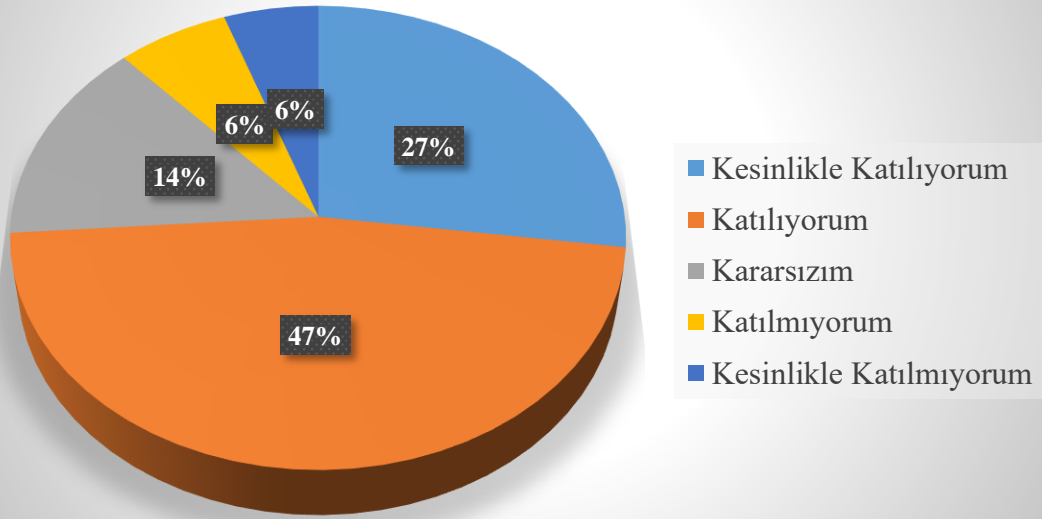
Kurumsal amaçlar, çalışanlar tarafından benimsenmektedir.



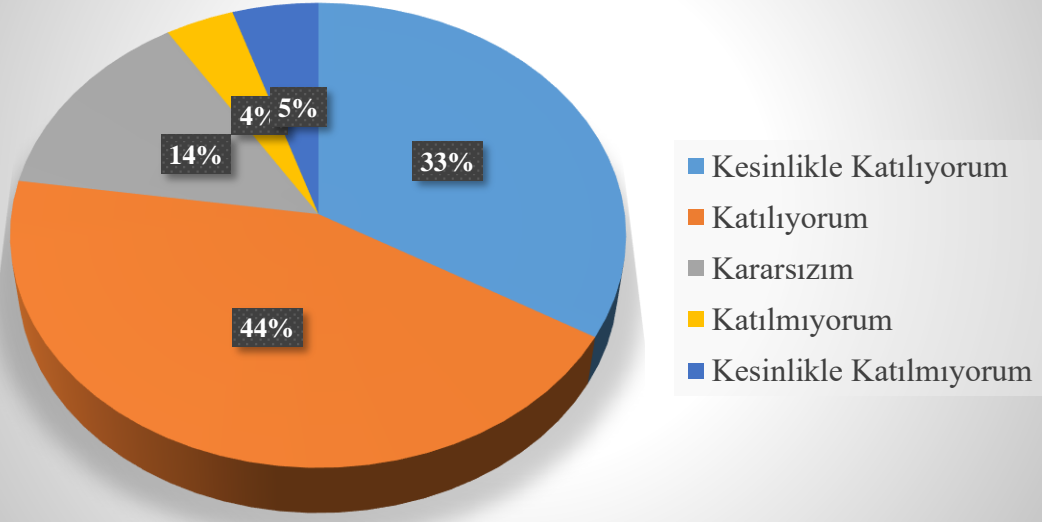
Birim yöneticim, Üniversitenin temel hedefleri doğrultusunda hareket etmektedir.



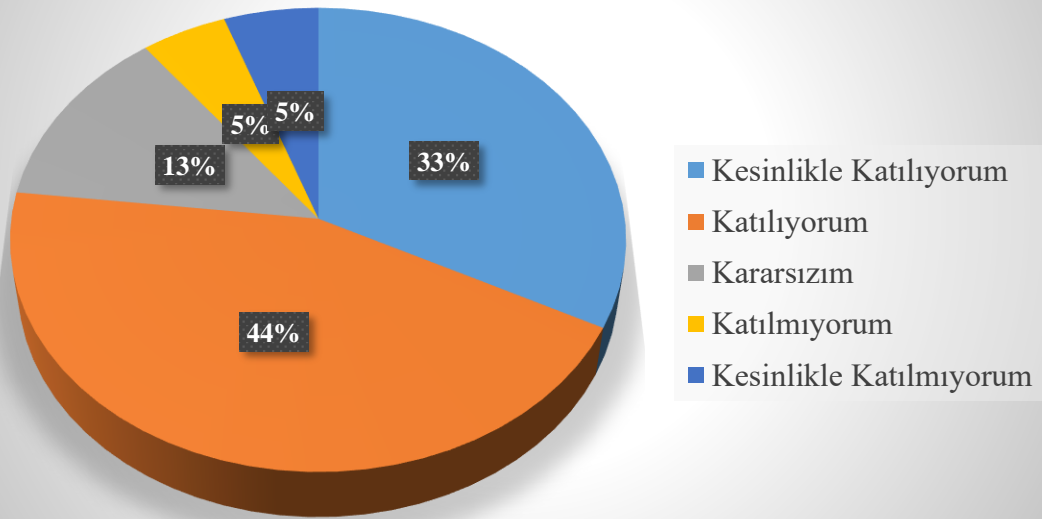
Tüm çalışanlar, Üniversitenin başarısı için yapılması gerekenleri bilmektedir.



Üniversitem, paydaşlarına ilham veren bir vizyona sahiptir.



Yöneticiler, Üniversite vizyonunu sahiplenmektedir.



Çalışanlar, Üniversite vizyonunu benimsemiştir.

